

# דברים שרואים מכאן

בטאון המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה | גליון מס' 25 | אוקטובר 2015

# חוגרים



המרכז הרפואי פדה פוריה מציין **60** שנות מצוינות רפואית בגישה אישית.  
בשער, תערוכה מיוחדת, "אז והיום". צילום והפקה: יגאל לוי



## עובדים יקרים,

לציון שנת הששים להיווסדו של המרכז המרכז הרפואי שלנו, חגגנו את האירוע המרכזי בערב הוקרה לעובדים. הערב המהנה העלה זכרונות ואירועים מתולדות בית החולים והזכיר לכולנו את דברי ראש הממשלה הראשון, דוד בן גוריון, "האתמול מכין את היום, והמחר כרוך בהיום".

בחגיגות ה-60 חזרנו והדגשנו כי המרכיב החשוב ביותר בארגון שלנו הוא האנשים!

האיכות המקצועית והאנושית של כל אחד ואחת מאתנו, והסינרגיה שנוצרת בעבודת צוות.

השנה נבחנו כל הפגיות של המרכזים הרפואיים, על ידי משרד הבריאות, בהתאם לקריטריונים של איכות. בזכותכם, הפגיה שלנו צפויה להיות אחת מהפגיות המובילות בישראל. הישג אדיר, אליו הגענו הודות לאיכות והמצויינות של צוות מחלקת ילודים וטיפול נמרץ בילוד, בתמיכה ובמאמץ משותף של המחלקות האחרות. תודה והערכה רבה לכול התורמים לייצוב מעמדנו כמרכז מוביל בתחום המיילדות והטיפול בילוד.

שר הבריאות, חה"כ הרב יעקב ליצמן, כיבד אותנו בביקור לרגל הפעלת מכון ה-MRI. מרגע הפעלתו זוכה המכון לביקוש גבוה של תושבי האזור. המכון החדש מאפשר למטופלים שלנו לבצע את הבדיקות כאן בבית, במכשיר המתקדם ובאיכות מקצועית מעולה, במקום לחפש את השירות הרחק מכאן.

לאור הביקוש הרב אנחנו מאריכים את שעות הפעילות, לרווחת המטופלים ובכדי לקצר את זמן ההמתנה. לצערי, חלק מתושבי האזור עדיין מופנים למכונים הרחק מכאן ואני תקווה שימצאו את הדרך להגיע אלינו.

שר הבריאות, שפועל ללא לאות לקידום הרפואה לתושבי הפריפריה, נענה לבקשתנו ואישר בניה של חדרי ניתוח חדשים אשר יתווספו לחדרי הניתוח הקיימים. תוספת



חדרי הניתוח תאפשר המשך הפיתוח של המרכז הרפואי, הוספה של שירותי רפואה שעדיין חסרים לנו וקיצור זמני ההמתנה לניתוחים.

בשל הרצון של הציבור לקבל טיפול רפואי אצלנו, זמני ההמתנה לניתוחים ממושכים מדי, מצב זה פוגע ביכולתנו לתת שירות מיטבי שיענה על הדרישה. אנו מקווים להתחיל בבניית חדרי הניתוח כבר השנה. פתיחת חדרי הניתוח החדשים תאפשר לנו לשפר את השירות בתחום הכירורגיה.

אנו מודים לשר הבריאות חה"כ יעקב ליצמן על תמיכתו בקידום המרכז הרפואי וצמצום הפערים בשירותי הרפואה הניתנים לתושבי הפריפריה.

לסיום, אברך בשם כולנו, את פרופ' משה בן עמי על מינויו לתפקיד משנה לדיקן לחינוך רפואי בפקולטה לרפואה בגליל. הישג מכובד לו ולמרכז הרפואי שלנו, ונאחל לו ולרופאים האחרים שמונו לתפקידים בפקולטה ועוסקים בהוראה, בהצלחה.

עם תחילתה של שנה חדשה, אני מאחל לכולנו המשך עשייה פורייה

**ד"ר ארז און**

מנהל המרכז הרפואי



דברים שרואים מכאן  
גליון מס' 25 - אוקטובר 2015

מפיקה ועורכת:  
גבי מיה צבן,  
דוברת המרכז הרפואי

חברי מערכת:  
ד"ר עפר תמיר,  
גבי שלומית שמילוביץ',  
גבי סונדוס ספייה,  
גבי נועה סלע

אתר המרכז הרפואי:  
[www.poria.health.gov.il](http://www.poria.health.gov.il)

גרפיקה ודפוס:  
מילביום איילון בע"מ, חיפה

אין המערכת אחראית לתוכן המודעות





ב1985 כחתן פרס ישראל לרפואה. משפחת פדה שומרת על קשר חם עם המרכז הרפואי, ועופר ששמח מאד להשתתף באירוע אמר לי במהלך השיחה, "המוטו של אבי היה - רפואה זה לא מקצוע, זו שליחות. אנחנו מרגישים שזו רוח המרכז הרפואי, הדברים כאן נעשים מכל הלב ומתוך שליחות אמיתית". אני מאחלת לעובדי המרכז הרפואי בהווה ובעתיד, ולקברניטיו, שישמרו על הרוח הזו אשר מייחדת את המרכז הרפואי וצובעת אותו באור כל כך מיוחד ואחר.

**שלכם,  
מיה צבן**

חודש ספטמבר היה חודש חגיגי במיוחד, חגגנו את פתיחת שנת הלימודים, ראש השנה, וחגי תשרי, וגם את העיד אל אדחא (חג הקורבן). בראש כל האירועים ציינו חג שמיוחד רק לנו, יום הולדת 60 למרכז הרפואי. אירוע השיא של חגיגות ה-60 היה ערב ההוקרה לעובדים, ערב באווירה מיוחדת, עטוף באור ושמחה עבור כל משפחת פדה פוריה.

בשני הגליונות הקודמים של ביטאון המרכז הרפואי ציינו במדורים מיוחדים את שנת ה-60 למרכז הרפואי. ביטאון זה, הוא האחרון לשנה זו, לכן בחרנו להגיש לכם גיליון חגיגי המוקדש לחגיגות ה-60 וכולל סיפורים, תמונות וברכות כמזכרת מהשנה המיוחדת שלנו.

בערב ההוקרה פגשתי לראשונה את עופר פדה, בנו של פרופ' ברוך פדה ז"ל שעל שמו נקרא המרכז הרפואי. פרופ' פדה היה מנכ"ל משרד הבריאות בעבר ומנהל בית החולים פוריה בין השנים 1974-1976. במשך חייו המקצועיים זכה להערכה רבה מצד עמיתיו והממסד הממלכתי והרפואי ואף נבחר



## מינויים חדשים:

**גב' בנור אורלי**, אחות אחראית פגייה ויילודים  
**ד"ר בן-עמי פורת דלית**, מנהלת היחידה לרפואת הפה  
**גב' זילברמן אורה**, ממונה על שיויון מגדרי ויועצת למעמד האשה  
**ד"ר לובקוב ולרי**, רופא יועץ פסיכיאטריה

## ברכות לפורשים:

**גב' גבעוני דליה**, עו"ס  
**גב' וילק מרים**, סגנית מנהל מטבח  
**גב' זגובה נטליה**, מח' משק  
**מר חדר שחאדה**, אח, מח' גריאטריה שיקומית  
**גב' נגלר ברכה**, אחות אחראית, טיפול נמרץ כללי  
**גב' סוקולוב גלינה**, מח' משק



**מפגש חגיגי לעובדי המרכז הרפואי  
ילדיהם העולים לכתה א'**

# השר ליצמן הבטיח - שלושה חדרי ניתוח



תושבי האזור כולו". השר ליצמן פנה ליאיר אסרף, סמנכ"ל אגף תכנון תקצוב ותמחור במשרד הבריאות וליהודה רון, סמנכ"ל אגף תכנון בינוי ופיתוח מוסדות רפואה, וביקש לוחות זמנים להנעת הפרוייקט שעלותו כ-25 מליון ₪ תוך שנה.

"אני הולך לשים את פוריה על המפה" אמר שר הבריאות, ח"כ הרב יעקב ליצמן, בטקס השקת מכון ה-MRI שהתקיים ביום שני, 10.8.15 במרכז הרפואי פדה פוריה. בטקס הבטיח הרב ליצמן כי תוך שנה יבנו במרכז הרפואי 3 חדרי ניתוח חדשים.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי פדה פוריה אשר פתח את הטקס אמר, "בזכות חזונו ופעילותו של שר הבריאות, חה"כ הרב ליצמן, אנו עדים לתחילתו של שינוי. בגליל לא הייתה מחלקה לניתוחי לב, עד לפני 4 חודשים. נכון להיום, למעלה מ-40 מתושבי האזור כבר עברו כאן במערך הקרדיו ווסקולארי, ניתוחי לב פתוח מצילי חיים. בגליל המזרחי והגולן, לא היה מכשיר MRI כלל. המציאות הזאת השתנתה, וכעת מכשיר ה-MRI במרכז הרפואי, הראשון באזור, פועל ומשרת את האוכלוסייה שלנו, כאן בבית. בצענו עד כה מאות בדיקות, לרווחת תושבי האזור, במקצועיות ובאיכות גבוהה". ד"ר און פנה לשר באומרו, "אנחנו חייבים להשתפר בקיצור זמני ההמתנה לניתוחים, שאינם עומדים בדרישת הציבור, ובנורמות המקובלות, בשל מחסור בחדרי ניתוח. חסר המהווה צוואר בקבוק בהתפתחות המרכז הרפואי".

השר ליצמן נענה לבקשתו של מנהל המרכז הרפואי ואמר "אני שמח כשאני בא לכאן, אני אמרתי ואני אומר שוב, אצלי קודם הפריפריה. אני מתחייב על שלושה חדרי ניתוח חדשים שיקצרו את התורים הארוכים וההמתנה של מטופלים לניתוחים, לרווחת

## עכשיו גם בפדה פוריה - החלפת מסתם בצנתור



ד"ר קוזניץ מציין "עד עכשיו חולים שהזדקקו לפרוצדורה הזו הזה נאלצו לבצע את הפעולה רחוק ממקום מגוריהם, עכשיו אנחנו יכולים לתת להם מענה מלא. חשוב לציין שפרוצדורת TAVI ניתן לבצע רק במרכז רפואי שיש בו מחלקת ניתוח לב כפי שיש כעת בפדה פוריה. ביצענו כבר מספר פרוצדורות בהצלחה רבה, ואנחנו כאן עבור כל חולה שיזדקק לטיפול הזה. המערך הקרדיו ווסקולארי שלנו יכול היום לתת מענה לכל הצרכים ובכל התחומים ברמה הגבוהה ביותר".

בחודש יולי החלו לבצע במערך הקרדיו ווסקולארי שבמרכז הרפואי פדה פוריה, פרוצדורת TAVI - החלפת מסתם אורטאלי בלב באמצעות צנתור.

"במצב בו המטופל סובל מהיצרות קשה במסתם האורטאלי, בדרך כלל מטופלים על ידי ניתוח החלפת המסתם. אבל כשמדובר במטופל מבוגר, שנמצא בסיכון מוגבר לניתוח, עדיפה פרוצדורת TAVI, שמאפשרת החלפת המסתם באמצעות צנתור" כך הסביר ד"ר פביו קוזניץ, מנהל יחידת הצנתורים במערך הקרדיו ווסקולארי.

לובוב פולנסקי, בת 82, תושבת טבריה היתה המטופלת הראשונה שעברה את הפרוצדורה. במשך תקופה ארוכה היא סבלה מקוצר נשימה במאמץ ומכאבים בחזה. פחות משבוע לאחר שעברה את הפעולה בהצלחה פגשנו אותה במחלקה הקרדיוולוגית, כשהיא לקראת שחרור מאשפוז ובדרך הביתה, כולה חיוכים. "כשאמרו לי שאני צריכה לעבור את זה פחדתי מאד ורציתי לוותר, אבל כשפגשתי את ד"ר קוזניץ הרגשתי שאני בידיים טובות. עכשיו אני מרגישה כמו חדשה".

# כנס מרכז טנ"א - פגיעות מיניות בבנים



ח"כ אורלי לוי אבקסיס

התמקדה בקושי של הבנים לספר ולהיחשף, "ישנם גורמי הסתרה שהם אופייניים רק לבנים, בנים חוששים שיסומנו כבעלי נטייה חד מינית או יסווגו ע"י הקהילה סביבם כ"לא גברים" - כי גברים לא אמורים להיות קורבנות, הם אמורים להיות עוצמתיים ושולטים במצב. חשוב להימנע מתיג

וקיטלוג של בנים נפגעים, זו הדרך שבה החברה יכולה לסייע ולעודד חשיפה ודיווח וכך להביא להתערבות וטיפול במקרים של פגיעות ותקיפות מיניות של בנים."

לדברי רפ"ק אסף אייזנברג, קצין נפגעי עבירה במחוז צפון, מבדיקת נתוני החודשים המקבילים ב-2014 לעומת 2015, עולה כי נרשמה עלייה של 30% בנתוני הדיווח על מקרי תקיפה מינית בילדים ובני נוער במחוז צפון, "ההסבר לעלייה המשמעותית בנתונים הוא יותר חשיפה, יותר מודעות ויותר דיווח. המסקנה שלי היא שהמודעות לנושא של פגיעות מיניות בבנים מתחילה לעלות ולהשתנות, גם במשטרה יש יותר מודעות ויותר הקשבה שלנו, להבין שלא פוגעים רק בנערות או ילדות. כל תיק מקבל את כל תשומת הלב שלנו."

ד"ר נסיה לנג סיכמה והדגישה, "מבדיקת מספר המקרים בהם טיפלו במרכז טנ"א בעשור האחרון עולה פער ענק בין מספר המקרים של תקיפות מיניות בבנות למול תקיפות מיניות בבנים. היחס הוא של בן אחד לעומת 10-14 בנות. ברוב המקרים לא יהיו ממצאים גופניים כי הם מגיעים באיחור רב, ימים ושבועות אחרי המקרה, הנזק העיקרי הוא נפשי! בואו לא נרדם בשמירה, חייבים לגלות עירנות, לזהות כמה שיותר מהר, ולדווח כדי לבצע תהליך פלילי ולהתחיל לטפל בילדים האלה."

עוד הרצו בכנס שופט בית הדין השרעי, אבו עובייד מוחמד אשר הציג את נושא הפגיעה בבנים באוכלוסיה המסורתית המוסלמית. ערן האן, פיסכותרפיסט ורכז קו הסיוע הארצי לנערים וגברים נפגעי תקיפה מינית. יונתן פיאמנטה, מנהל מרכז "זיו" לטיפול בקטינים נפגעי תקיפה מינית וענבל בר מתאמת המחקרים במרכז טנ"א, בחלקו השני של היום צפו המשתתפים בסרט "רדוף" המביא את סיפורו של נער ישיבה שהותקף מינית. לאחר הסרט התקיים דיון עם במאי הסרט מנחם רוט.

בסיום היום העמוס, התקיים פאנל בהנחייתה של פרופ' רחל לב ויזל ובהשתתפות: הרב מיכאל מלכיאור, השופט מוחמד אבו עובייד, ד"ר לנג, רפ"ק אייזנברג רס"מ רות אלגריסי, וערן האן.

"יותר מדי ילדים נפגעים, יותר מדי ילדים שותקים, יותר מדי ילדים לא משתפים את הרשויות, לא משתפים את בעלי המקצוע והרבה פעמים לא משתפים את המשפחה. יש חוסר בטיפול, חוסר במודעות להיקף התופעה וחוסר בהשקעת משאבים מצד המדינה" אמרה ח"כ אורלי לוי אבקסיס, בכנס ראשון מסוגו בנושא פגיעות מיניות בבנים שארגן מרכז טנ"א (טיפול בנפגעי אלימות מינית) שבמרכז הרפואי פדה, פוריה

ד"ר נסיה לנג, אחראית מרכז טנ"א וצוות המרכז לטיפול בנפגעי אלימות מינית (טנ"א) שבמרכז הרפואי פדה פוריה ארגנו בתחילת ספטמבר כנס ראשון מסוגו בנושא "סוגיות ייחודיות בהסתרה וחשיפה של פגיעות מיניות בבנים, היבטים רב תרבותיים". ד"ר ארז און מנהל המרכז הרפואי פתח ואמר, "כאזרח מדינת ישראל אני מבקש להודות למרכז טנ"א שבחר להעלות, לחשוף ולעורר את מודעות הציבור לנושא הכאוב הזה. ובאותה נשימה אני מודה לקהל המרשים שבהגיעו לכאן מצביע על חשיבותו הקריטית של נושא זה. השתתפותכם בכנס תסייע לקידום המודעות, הגברת החשיפה והצבת זרקור גדול על התופעה החברתית הקשה של בנים ונערים שהם קורבנות תקיפה מינית."

ח"כ אורלי לוי אבקסיס, אורחת הכבוד ויו"ר הועדה לזכויות הילד לשעבר, אמרה, "המחקר של פרופ' לב ויזל לפיו אחד מכל חמישה בנים ובני נוער נפגע מינית, והנתון לפיו היקף הפגיעות המיניות בבנים בישראל גבוה מזה של הפגיעה המינית בבנות, מעלים בפנינו תמונה קשה ומטרידה מאד. יותר מדי ילדים נפגעים, יותר מדי ילדים שותקים, יותר מדי ילדים לא משתפים את המשפחה... יש חוסר בטיפול, חוסר במודעות להיקף התופעה וחוסר בהשקעת משאבים מצד המדינה."

ראש המועצה האזורית עמק הירדן ברך את צוות מרכז טנ"א ומתנדביו והדגיש "אתם מבצעים משימה קדושה. ככל שנרחיב ונעמיק במתן שירותים שנותנים מענה לכלל צרכי התושבים

שלנו, כך נעמיק את החוסן הקהילתי שלנו". ישראלה דנינו, מרכזת מחוזית של תחום מניעת האלימות במשפחה במשרד הבריאות, אמרה, "אני שמחה לראות את הקהל הרחב הזה שבא לעסוק באחד הנושאים הכמוסים והקשים בחברה שלנו".

ד"ר דפנה טנר, עו"ס וחוקרת פגיעות מיניות בילדים באוני' העברית



ד"ר נסיה לנג

# צוות המרכז הרפואי בצליחת הכנרת

צמח. את המרכז הרפואי ייצגו האחות אילנה אהרון שבצעה בדיקות לחץ דם לצולחים ובני משפחותיהם ולאחר מכן, ד"ר ג'יהאד חמודה, מהמחלקה הקרדיולוגית ייעץ להם בנושא. לילך שביט, אחות מתאמת סוכרת במרכז הרפואי, נתנה מידע רב על מחלת הסוכרת ואף ביצעה בדיקות לרמת הסוכר בדם למאות משתתפים. מידע וייעוץ תזונתי יכלו המתעניינים לקבל מהדיאטנית הקלינית, מור מורד.

עמי לוי, בן 74 מהרצליה הגיע למדוד לחץ דם וסיפר שהוא צולח כבר שנים רבות ובכלל הוא פעיל מאד מבחינה ספורטיבית ולכן מרגיש מצויין. אחריו הגיעו בני משפחת סגל מנס ציונה, האבא תמיר (48) ושני הבנים רועי (17) ואיתי (15), איתי סיפר, "נדלקתי על הרעיון להשתתף בצליחה ושכנעתי גם אותם. אני ואחי שחינו יחד, אבא נשאר לשחות מאחר, ליהנות מהנוף. היה כייף". בין הקהל הרב שהגיע לדוכן קידום בריאות של המרכז הרפואי היו גם פנים מוכרות, כרמית אלמוג, דיאטנית במרכז הרפואי, הנמצאת בחופשת לידה, "זו פעם שלישית שאני משתתפת בצליחת הכנרת, שחיתי שעתים וחצי, הקילומטר האחרון היה קצת יותר קשה, אבל בסה"כ היתה חוויה אדירה".



לאחר הצלחת הדוכן בשנה שעברה, הזמין מנכ"ל המועצה האזורית עמק הירדן, דודו פרץ את נציגי המרכז הרפואי פדה-פוריה להשתתף גם השנה באירוע המסכם של צליחת הכנרת שהתקיים בחוף צמח, ב-15.9.19. מהמועצה האזורית עמק הירדן המארגנת את אירוע הספורט הארצי נמסר כי 10,000 איש השתתפו בהפנינג הססגוני בחוף

## עובדים מצטיינים

**מלכה אמר מדמון רכזת אקרדיטציה ומוחמד אטרש סגן אח אחראי במחלקת טיפול נמרץ לב, נבחרו כעובדים מצטיינים של המרכז הרפואי פדה פוריה.**

מלכה אמר מדמון, רכזת האקרדיטציה במרכז הרפואי פדה פוריה נבחרה ע"י הועדה הבינמשרדית לפרס מנכ"ל לשנת 2013 זאת במסגרת התהליך של בחירת עובדים בעלי השגים מיוחדים בשרות המדינה. בהמלצה נכתב, "בינוי 2013 המרכז הרפואי פדה פוריה היה לביה"ח הממשלתי הראשון שעבר בהצלחה את בקרת ה-JCI לאחר שעמד בסטנדרטים בינלאומיים. מלכה ראתה בפרויקט זה שליחות והקדישה מחשבה, חריצות, מרץ ואכפתיות אין קץ ואכן הצליחה להביא את ביה"ח להישגים אדירים". העובד המצטיין השני הוא מוחמד אטרש, סגן אח אחראי במחלקת טיפול נמרץ לב.

בהמלצה ציין ג'סאן סלאמה האח האחראי במחלקה: "מוחמד מצטיין בידע התיאורטי בתחום הקרדיאלי ובעשייה הסעודית שלו, מוביל מהלכים לשיפור איכות הטיפול במחלקה ונותן יחס חם למטופל ובני משפחתו".

בטקס שהתקיים בהשתתפות הנהלת המרכז הרפואי, והאחיות האחראיות במחלקות הוענקו למצטיינים תעודות ההצטיינות. ד"ר ארז און מנהל המרכז הרפואי ברך אותם ואמר, "העובדים המצטיינים משמשים מודל ודוגמה לכולנו בפעילותם הם מובילים את הארגון כולו למצוינות".

שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי אמר, "כל אחד מכם בתפקידו מביא תרומה משמעותית לארגון ולשניכם יכולות מאד גבוהות. מלכה ומוחמד, אתם משמשים דוגמה ומופת לכלל העובדים במרכז הרפואי ואני מאחל לכם המשך עשייה ברוכה".

הלן מלכה זאבי מנהלת הסיעוד הוסיפה, "מצוינות היא מקום לא פשוט להיות בו והעובד המצטיין משקיע רבות וחותר לעשות את הדברים יותר טוב. זאת בניגוד לבינוניות שהיא מקום חמים שאינו מאתגר ולא מביא לכל שינוי. לכן, עלינו לחתור למצוינות בכל עת".





האבחנה: הגיע הזמן  
לעבור ללאומי

## עובדי המרכז הרפואי פוריה

לא משנה באיזה בנק אתם, לאומי מאפשר לכם ליהנות מהטבות בתנאים מיוחדים, במיוחד בשבילכם!

- ◀ הלוואה של עד 100,000 ₪ ללקוחות כלל הבנקים, לכל מטרה
- ◀ פטור מעמלות עו"ש ל-3 שנים לפותחי חשבון חדש
- ◀ הטבות ייחודיות לרופאים וסגל האחים והאחיות

לקביעת פגישה אישית:

לאומי טבריה כתובת: הבנים 1, טבריה

יורם בן חיים 076-8697010 | מוטי וקנין 076-8697030 | עדנה זכריה 076-8697031

לאומי  
leumi

לאומי איתך.

◀ [www.leumi.co.il](http://www.leumi.co.il)

חייגו \*5522 או \*ללאום\*

לאומי באינטרנט: leumi.co.il | לאומי בפייסבוק: facebook.com/leumidigital | לאומי בסלולר: m.leumi.co.il | לאומי בטוויטר: twitter.com/leumidigital | לאומי בלוג: leumiblog.co.il

כללי: <הזכאות לקבלת הטבות המופיעות בהצעה זו הינה עד ליום 31.12.2015 אהבנק רשאי להפסיק או לשנות את התנאים בכל עת, ללא הודעה מוקדמת. > על מנת לממש את הזכאות להטבות שבהצעה זו, על המבקש להזדהות כעובד הקופה בכל פניה לבנק, ולבקש את מימוש ההטבות המפורטות: אשראי <העמדת הלוואה וסכומה כפופים לקריטריונים הנהוגים בבנק. > העמדת הלוואה מותנית בהמצאת מסמכים מתאימים אופן ההחזר: קרן + ריבית מידי חודש, הוראת קבע מחשבון הלוואה <פרטים מלאים ומחייבים בסניפי לאומי > פרסום זה אינו מהווה הצעה ו/או תחייבות להעמדת אשראי. פטור מעמלות עו"ש, עמלות פקיד ועמלות ערוץ ישיר, כמפורט בסעיפים (א1)(2)(3) לתעריפון העמלות ליחידים ועסקים קטנים המפורסם באתר לאומי ובסניפים. בכפוף לתנאי המבצע המפורטים בסניף או באתר לאומי בקטגוריה: מבצעים <מבצעים לפותחי חשבון > הטבות לשכירים. > ההטבה הינה לעובד/רופא/מלאי ולבני משפחה מדרגה ראשונה כנגד הצגת תעודת עובד/גמלאי.



## עו"ד הלן מלכה זאבי, מנהלת הסייעוד, בראיון ראשון / מיה צבן

העשייה, ההישגים, האווירה והתרבות של המקום ובמקביל כבר החלה להניע שורה של פרויקטים, תהליכים ונושאים. אחד המהלכים הראשונים היה הקמת קבוצות מיקוד איתן היא עובדת לקידום תהליכי עבודה, כגון, אנשי מטה הסייעוד מכל התחומים: אפידמיולוגיה, הדרכה, איכות, ניהול סיכונים, שע"ח, אקרידטציה, סגניות אחיות אחראיות, מדריכים קליניים, אחיות חדשות, מטה הסייעוד ואחיות כלליות. קבוצות נוספות שיוקמו: ראשי צוותים, מתאמי תחום ונאמני נושא מחלקתיים. "בתוכניתי, עד סוף 2015 לגבש עם כל אחת מהקבוצות תוכנית עבודה מובנית לשנה הבאה. הוקמו קבוצות עבודה רוחביות כמו: הגבלת מטופלים, קשר בין אחראיות ואחות כללית, תהליכי עבודה משותפים באגף בריאות האישה, קידום הנקה ועוד.

תחום ראשון שעמד לנגד עיניי וקידמתי יחד עם הנהלת המרכז הרפואי הוא תחום הנצלת איברים. השגנו תקציב למתאמת השתלות, והתחלנו בפעילות עשייה לקידום המודעות לנושא החשוב, לרבות מינוי אחות מתאמת לתפקיד, הקמת צוות מתאמי השתלות (שני רופאים ושתי אחיות) הגדרות תפקיד ובניית תוכנית עבודה". ואז היא עוצרת את שטף הדברים

"אני פה כבר חצי שנה, מצד אחד אני מרגישה שאני צריכה עוד זמן ללמוד ולהיקלט, מצד שני התחלנו להניע כל כך הרבה דברים ותהליכים... שזה גורם לי להרגיש כאילו גדלתי והייתי פה מאז ומעולם. אני לא מרגישה זרה או חדשה, האנשים פה הם חברים אמיתיים לעבודה, תוך זמן קצר הם גרמו לי להרגיש חלק מהצוות. זה אולי מפתיע, אבל זו מחמאה גדולה לצוות כאן".

אחרי שחצתה את קו חצי השנה בתפקיד החדש, נפגשתי עם עו"ד הלן מלכה זאבי לראיון ראשון, על ההתאקלמות שלה כאן ועל שלל התוכניות שלה לעתיד הסייעוד במרכז הרפואי.

חלק ניכר מהשיחה עסק בצוות הסייעוד ומערכת היחסים המיוחדת הקיימת במרכז הרפואי. "כל צוות הסייעוד בכל המחלקות מאד פתוח ללמוד, רוצה לעשות דברים חדשים, להוסיף ולפתח על מה שכבר נעשה לפניי. מצאתי כאן תשתית מכובדת מאד, מקצועית, איכותית. בעיניי זו קרקע מאד פורייה לעלות למעלה עוד כמה מדרגות, ולעשות דברים טוב יותר, בכל ההיבטים".

הלן עברה את השבועות והחודשים האחרונים בלימוד וספיגת







כארגון שפועל לפי תקציב. תחום נוסף שיכנס כבר ברבעון של שנה זו, הוא מתן כלים ניהוליים למנהלים מכהנים באמצעות הכשרה בביה"ח בשיתוף פעולה עם המרכז להכשרה בצפת, קיום סדנא ייחודית לסגניות אחיות אחראיות וקיום תוכנית הכשרה לאחיות שנבחרו להשתתף בקורס מצוינות ועבודה ניהולית. "כל התהליכים המתקיימים נעשים בליווי מחקר ואיסוף נתונים שלי לבחינת אפקטיביות הטמעת השינויים ולימוד".

על התוכניות לעתיד הלא יכולה לדבר עוד הרבה, האם תספיק לבצע את הכול? מההכרות הקצרה איתה, היא לא נחה לרגע, הראש עובד ללא הפסקה ואת התוצאות כבר רואים בשטח. "תוכנית העבודה שלי שגובשה יחד עם מנהל המרכז הרפואי ושותפיי להנהלה (לשנת 2016) כוללת את התחומים שבהם צוות המטה שלי עובד לפי עבודה רוחבית בארגון. התוכנית תוצג למנהלים ואחיות אחראיות, יוצגו הסטנדרטים והיעדים שאנחנו מצפים להם בכל תחום. המחלקות יבחנו וידורגו לפי תוצאות המדדים השונים ובהשוואה לשאר המחלקות".

לשאלה איך היא מוצאת את הזמן, היא עונה בחיך, "אני טיפוס שאוהב לעבוד, אוהב את עבודתו ועובד קשה. השולחן שלי לעד יהיה מלא, אני יודעת להגיד על עצמי שאני יצרנית עבודה - אני כל הזמן מחפשת איפה אני יכולה לעשות את הדברים יותר טוב".

ומסבירה "היו לי שני דודים, שהיו חולי כליות ונפטרו בטרם עת. דוד שלי נפטר לפני שהצליחו להשתיל לו כליה. ואילו הדוד השני, עבר השתלת כלייה וחי איתה עשר שנים עד לדחייתה כפי שקורה במקרים כאלו, והוא נפטר... אני מבינה מקרוב את המשמעות של תרומת איברים להצלת חיים ולכן הנושא הזה בוער בקרבי. חשוב לי להעצים ולקדם את הפעילות בנושא כאן במרכז הרפואי יחד עם שותפיי להנהלה. לאחרונה, אף הונצלו איברים מחולה שמשפחתה הסכימה לתרום את איבריה, והושתלו בהצלחה לשלושה חולים וזה שינה את חייהם. זה סיפוק אישי ומקצועי".

הלא כבר החלה לפעול נמרצות לקידום נושא מומחיות קליניות (החלו בלימודים, אחות מומחית בפגיה ואחות מומחית בכירורגיה), ותפעל לקידום מומחיות בתחומים נוספים. במקביל, היא פועלת לקידום תחומים חשובים כמו: איתור עתודה ניהולית, תחום הטיפול בחולה הנוטה למות, בדיקת מיצוי פוטנציאל מקצועי של האחיות (פרויקט חלוצי שנעשה בשיתוף עם ד"ר שושי ריב"א אחות ראשית ארצית ומובל ע"י הסגנית ג'וליה ברטל) ביצוע מחקרים ע"י אחיות, טראומה, החיאה, כאב ועוד. "אחד הדברים ששמתי עליהם דגש כבר מההתחלה הוא רוחת האחיות, ראייתן כאדם והעצמתן המקצועית. אני רוצה לסייע ככל שניתן לאחיות לצאת ללימודים בסיוע שלנו לימי לימודים מאושרים. אני אבחר בעוד חצי שנה, איך השינוי הזה משפיע עלינו

## בשם השוויון

### אורה זילברמן, ממונה על שוויון מגדרי ויועצת למעמד האישה

בבחינת תהליכים שנערכים במערכת בזמן קבלת ההחלטות, וזאת על מנת לצמצם את הפער ולשמור על שוויון מגדרי. כאחראית על מעמד האישה אני אמונה על נושא ההטרדות המיניות במרכז הרפואי, ומתפקידי לפעול למניעת הטרדה מינית והתנכלויות, וזאת כדי לאפשר סביבת עבודה בטוחה לכולנו. עובדים ועובדות מוזמנים לפנות אלי בכל נושא הקשור להטרדה מינית והתנכלויות, אעמוד לרשותכם להעניק הסבר לגבי הזכויות, לספק תמיכה, ייעוץ וליווי עד תום ההליכים.

אני מבקשת לסיים עם קטע מהשיר

#### שוים (רן דנקר ועילי בוטנר)

אתה לבן אני שחור

אני חשוק אתה באור

שמחמם כמו אמא,

ושדואג לך

אתה קטן אני גדול

אני רוצה אתה יכול

לרקוד, לצעוד קדימה.

#### שלכם ולמענכם

#### אורה

לאחרונה, בנוסף לתפקידי כאחות אחראית מחלקת יולדות ונשים בסיכון, נבחרתי לתפקיד הממונה על שוויון מגדרי ויועצת מנהל ביה"ח למעמד האישה.

זהו תפקיד חדש, מאתגר וחשוב ביותר.

בתקופה זו למדתי את התפקיד והיה עליי לבנות אותו מבראשית, כאשר אני מקבלת רוח גבית איתנה מצוות ההנהלה, ומהדרכתה הצמודה של גב' ברכה נגלר קודמתי בתפקיד, ועל כך תודותיי.



כמה מילים על התפקיד:

במדד המגדר שנערך ע"י מכון ון ליר (המרכז לקידום נשים בזירה הציבורית 2014), נכתב שלמרות החקיקה והניסיון להקטין את האפליה כלפי נשים ולמרות שיפורים רבים ומשמעותיים שחלו במעמד האישה במגוון תחומים ניכר כי הפער המגדרי בין נשים וגברים נשמר וקיים.

כממונה לשוויון מגדרי, מתפקידי ומאחריותי להיות שותפה

## ראיון עם ברכה נגלר - אחות אחראית טיפול נמרץ כללי, ויועצת למעמד האישה, אשר פרשה לגימלאות / סונדוס ספיה

ותנאים מתאימים ליחידה כשבראש מעייניה השאיפה שהמטופל יקבל את הטוב ביותר. בשנת 1994 הסכימה לקבל על עצמה תפקיד נוסף, כאחראית מעמד האישה. "לקחתי את התפקיד מתוך אמונה ביכולתן של נשים ובמסוגלותן להיות שותפות שוות לעמיתיהן הגברים. ומתוך אידיאולוגיה שלאישה יש זכות על גופה ואין לאף אחד זכות לפגוע בזכות זו". למרות הקושי לשלב בין שני תפקידים תובעניים, ברכה הצליחה לקיים ימי עיון וסדנאות מוצלחים שקיבלו תגובות חיוביות רבות.

ב-1996 זכתה לתעודת הצטיינות מטעם משרד הבריאות על הישגים מיוחדים.

ברכה מסכמת, "אהבתי את עבודתי, הפעילות והעשייה האינטנסיבית העניקו לי המון סיפוק. אני כבר מתגעגעת מאוד לאנשים ביחידה בפרט ולאנשים במרכז הרפואי בכלל. אני גאה שבמהלך כל השנים ובמגוון התפקידים בהם עסקתי, הלכתי תמיד עם "האני מאמין" שלי דרשתי מעצמי ומאחרים ולא התפשרתי ואם ישאלו אותי היום באיזה מקצוע הייתי בוחרת לעסוק, הייתי בוחרת רק במקצוע הסייעוד".

התוכניות של ברכה לעתיד מגוונות, "לטפל בנכדים, ללמוד בשביל הנפש דברים שעניינו אותי במהלך השנים ולא יצא לי ללמוד, לחזור לעסוק בספורט שנטשתי לאחר הפציעה ברגל, ולטייל".

בחודש יוני, לאחר 40 שנות עבודה במרכז הרפואי, ברכה נגלר אחות אחראית טיפול נמרץ כללי ואחראית מעמד האישה פרשה לגימלאות. סונדוס ספיה, אחות טיפול נמרץ נשימתי וחברת מערכת נפגשה איתה לראיון קצר.

ההחלטה לפרישה התגבשה במהלך השנים האחרונות, לדבריה "מתוך אמונה שהאדם צריך ללכת כשהוא עדיין מסופק והעבודה עדיין מספקת אותו". ברכה נגלר החלה את דרכה במרכז הרפואי, כסגנית

אחות אחראית מחלקה כירורגית. קדם לכך, שרות צבאי כקצינת ח"ן בבה"ד 10. במהלך השנים עסקה במגוון תפקידים: אחות כללית, אחות אחראית דיאליזה ואחות אחראית מחלקה כירורגית. במקביל המרכז הרפואי גדל והתפתח. את הצריפים החליפו מבנים, בתחילת 1999 נבנה המבנה הכירורגי ואיתו נפתחה היחידה לטיפול נמרץ כללי, בהובלתו של ד"ר חטיב.

ברכה היתה שם מההקמה, דחפה ועמלה קשה להשיג ציוד



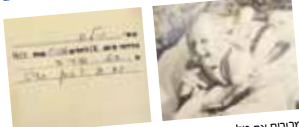


# העניקת היראשונה - המשק לסיפור

מיה צבן

חגיגת 60

## גילת נוי - עובדת המרכז הרפואי היא התינוקת הראשונה שנולדה בביה"ח



מכירים את גילת גירס נוי? גילת עובדת במרכז הרפואי, במל"ד. היא נולדה ב-14.4.1959 וחגגה אז לא מכבר יום הולדת 56, אבל לא רבים יודעים שגילת היא התינוקת הראשונה שנולדה בביה"ח פוריה.

במחלקת יולדות. "זה היה מאד מיוחד, חמד אמרתי שלמעשה כל הימים שלי סביב פוריה, הייתי התינוקת הראשונה ואח"כ חדרתי לכאן, ובמיוחד למחלקת יולדות. בהמשך ילדתי כאן את ארבעת ילדי. למהות שחלק מהתקופה עבדתי בבי"ח העמק, בחברת לבנא ולולדת פה בפוריה. בתי הראשונה נולדה כאן בצרף, בשנת 1981."

כיום גילת, תושבת שהונה, אמא לארבעה ועובדת במזכירה במל"ד. למרכז הרפואי שחוגג יום הולדת 60 היא מאחלת, "שיחפתה למרכז רפואי גדול ומשוכלל, ויחד עם זאת חשוב שתשמר התרבות האינטימית והמשפחתית של כל מאפייני אותו".

\* המרכז הרפואי מסד בשנת 1955. מחלקת יולדות שנהגה מס' שנים בעיר טבריה ובשנת 1959 הועתקה גם היא לבית החולים בפוריה.

גילת גירס נולדה ב' בניסן, בת בכורה לפני ופניה (ז"ל) ובת פוריה. "ההורים שלי מקבוצת כנרת. זה היה לפנות ערב, כמה ימים לפני ליל הסדר. אמרו להם "סעו לפוריה" אז הם הגיעו לבירה" הם גם שמעו שהבטיחו מתנה לילדת הראשונה. אבל המתנה עד היום לא הגיעה..."

אמה נפטרה בצעירותה, אבל היא זוכרת שסיפה לה אין כל האוהב ברכו סביבה וסביב התינוקת והיוה התרגשות גדולה. באותו יום אמה קיבלה את כל תשומת הלב רק למחרת הגיעו יולדות נוספות. כאבא שלי בכל פעם שהגענו להאטופי פה היה מספר לצוות. אדם יודעים שגילת היא התינוקת הראשונה? "

עברו שנים וגילת חזרה לבית החולים פדה, פוריה, כמזכירה

בגיליון מספר 24, הבאנו את סיפורה המיוחד של גילת נוי - עובדת המרכז הרפואי, שהיא התינוקת הראשונה שנולדה בביה"ח.

כך החלה הכתבה: גילת גירס נולדה ב-ו' בניסן, בת בכורה לרמי ופניה (ז"ל) ובת בכורה למה שאח"כ יגדל ויתפתח לאגף לאם וליילוד של ביה"ח פוריה. "ההורים שלי מקבוצת כנרת, זה היה לפנות ערב, כמה ימים לפני ליל הסדר, אמרו להם סעו לפוריה, אז הם הגיעו לביה"ח. הם גם שמעו שהבטיחו מתנה לילדת הראשונה. אבל המתנה עד היום לא הגיעה..."

לפני מספר ימים קיבלתי מגילת שיחת טלפון נרגשת, היא סיפרה שב-2.9.15, הגיעה מהדואר חבילה עבודה. כשפתחה סקרנית לראות מה בחבילה, מצאה ספר ואת המכתב הבא:

שלום רב לך גילת, קראתי בביטאון המרכז הרפואי את הראיון איתך ונפעמתי מאד. אבי ד"ר משה שלמן, היה מנהל מחלקת נשים ויולדות, מטעם משרד הבריאות בביה"ח הסקוטי בטבריה. עם העתקת המחלקה מביה"ח הסקוטי לביה"ח פוריה, המשיך לנהל את המחלקה עד לפרישתו לגימלאות בשנת 1975.

סיפרת בראיון שאת היית התינוקת הראשונה שנולדה במחלקה בפוריה ב-14.4.1959, כלומר ממש בימים הראשונים שאבי עלה להמשך ניהול המחלקה בצרף מחלקת נשים ויולדות בפוריה. באיחור של שנים, אני שולחת לך מתנה כפיצוי על ההבטחה למתנה, שלא קוימה עם לידתך, את ספרי - "הגדה של עיר" על החיים באותם שנים בעיר ילדותי בטבריה, על אבי ועל אמי ז"ל ועל אירועים היסטוריים בעיר. מקווה שתיהני מהספר, מאחלת לך ולבני משפחתך כל טוב,

וכן קיבלנו עוד סיפור מקסים שמצטרף לסיפורים ולכתבות המיוחדות לציון 60 למרכז הרפואי.

## פוריה של פעם-ראיון עם נחום סיוון



לשירותים רפואיים ולכן העניק את האדמה חנם למדינה. במשרד הבריאות שמחו מאד על המתנה והעתיקו לכאן את ביה"ח שוויצר ב-1955. העיר מחזונו של טיבר, לא התרוממה, במקומה הוקמו שלושה ישובים קטנים: נווה עובד, כפר עבודה ופוריה עלית. וזו הסיבה שהמרכז הרפואי ממוקם על מדרון. לצד היתרונות, ישנם קשיי לוגיסטיקה ושנוע גדולים איתם התמודדו ועדיין מתמודדים בביה"ח. זו גם הסיבה לניתוק של ביה"ח מהעיר. בעבר בשביל להגיע מטבריה לביה"ח פוריה באוטובוס נסעו כמעט שעה, גם תדירות האוטובוסים היתה נמוכה. הניתוק של ביה"ח הקשה גם על גיוס כח אדם מקצועי, ביה"ח היה מנותק ומרוחק. מימיו הראשונים בביה"ח, ב-1977, נחום זוכר בעיקר את עצי הפיקוס הענקיים "אני זוכר בעיקר עצי פיקוס ענקיים שעלו לשמים, צריפים חומים, גגות רעפים אדומים, ביה"ח היה נראה כמו כפר נופש על רכס פוריה. האווירה היתה מאד משפחתית, להבדיל מבתי חולים גדולים יותר, כולם מכירים את כולם. אפילו המתנדבים, מכירים את המטופלים באופן אישי, זו הרגשה אחרת כשאתה מקבל כוס תה מאדם שאתה מכיר מהשכונה, מהבית". לסיכום שאלתי את נחום מה הוא מאחל למרכז הרפואי לרגל יום הולדת 60 והוא השיב, "אני מאחל המשך הפיתוח והוספת עוד שירותים רפואיים, זו המטרה של המרכז הרפואי ואני חושב שהוא בדרך הנכונה".

נחום סיוון - עבד במרכז הרפואי כסגן למנהל האדמיניסטרטיבי מאז 1977 ופרש לגימלאות בשנה שעברה. מתברר שהוא תמיד התעניין בהיסטוריה ובתיעוד העבר של בית החולים ולאחרונה אף כתב ספר, "פרקי פוריה". ספר זה הוא ספר שלישי שנחום כותב, ועכשיו כשעיתותיו בידיו, הוא כבר מתכנן את הספר הבא, רומן טברייני. לנחום סיפורים רבים אותם ליקט במשך השנים מהעיתונות ומשיחות עם הותיקים, אם תהיתם למשל, מדוע נבחר לביה"ח המיקום שנבחר - על מדרון, לנחום יש הסבר מעמיק: ב-1930 הוקם בי"ח בטבריה אך הוא נסגר שנה לאחר מכן בשל בעיות תקציב. הישוב היה חלש והתקשה לממן את ביה"ח. חמש שנים לאחר מכן, ב-1935, נפתח ביה"ח שנית הודות למימון וסיוע של הנדבן היהודי - פטר שוויצר. לאחר קום המדינה, אנשי משרד הבריאות שציפו לאלפי עולים שיגיעו, ניסו למצוא פתרון להקמת ביה"ח אשר יוכל לתת מענה וטיפול לכל אותם תושבים. לא היה תקציב וגם שטח מתאים לא היה. אז נכנס לתמונה גואל האדמות - טיבר. הוא רכש את כל רכס פוריה, בחזונו ראה במקום הזה פוטנציאל רב, טיבר חשב שהעיר טבריה והמרחצאות שלה למטה, יהוו אטרקציה תיירותית. ואילו כאן על הרכס תבנה עיר גדולה, ואפילו יוקם בה רכבל שיקשר בינה לבין טבריה וחמי טבריה. בחזונו, העיר החדשה אמורה היתה לקלוט גלי עלייה של מאות אלפי אנשים. כשבמשרד הבריאות חיפשו מקום מתאים לבניית בי"ח, טיבר הציע להם את השטח שעליו ממוקם המרכז הרפואי כיום. הוא העריך שתושבי העיר אותה תכנן על הרכס יזדקקו



## המרכז הרפואי פדה פוריה לבש חג! ביום חמישי, 3.9.15 התקיים האירוע המרכזי לציון חגיגות 60 שנה לביה"ח. באירוע המרגש השתתפו מאות מעובדי המרכז הרפואי, הגמלאים והמתנדבים.



פוריה נמצא אחד מצוותי הסיעוד המשכילים ביותר בארץ. למעלה מ-50% מהאחיות בעלות תואר ראשון, שני ועוד". בשם ועדי העובדים ברח"י ועד הרופאים, ד"ר סובח שאמר "כבית חולים של הקהילה אנו עושים את הכל למען התושבים באזור מתוך שאיפה שתושבי האזור ייהנו מאותם שירותים רפואיים ורפואה שווה לזו שמקבלים תושבי המרכז".

לאחר הברכות התחרו מחלקות המרכז הרפואי בחידון בהנחייתו של סגן מנהל ביה"ח ד"ר עופר תמיר. בתום 15 חידות, ולאחר התמודדות צמודה, ניצח צוות המחלקה הכירורגית אשר הוביל במספר התשובות הנכונות והוכיח שליטה מצויינת בהיסטוריה של המרכז. המחלקה המנצחת זכתה בפוסטר שעוצב במיוחד וכלל את התמונות שהוצגו בחידון ובארוחה חגיגית מתנתם הנדיבה של פופו ואבי בטאן, מהמסעדה של אבי בטאן בטבריה. בנו של פרופ' ברוך פדה, עופר פדה, שהיה אורח מיוחד בארוע אמר, "המוטו של אבי היה - רפואה זה לא מקצוע, זו שליחות. אנחנו מרגישים שזו רוח המרכז הרפואי, הדברים כאן נעשים מכל הלב ומתוך שליחות אמיתית".

לאחר מופע סטנד-אפ יוצא דופן של אלינור סלע שהצליחה לסחוף בצחוק את הקהל כולו, סיים המנחה ד"ר אבי פרץ בדברי תודה לצוות אירועי ה-60 ולכל העובדים שהיו שותפים להפקת הערב המרשים.

"הערב אנו חוגגים את האירוע המרכזי לציון 60 שנים לקיומו של המרכז הרפואי שלנו, החלטנו שהערב הוא כולו למענכם ובשביכלם - משפחת פדה פוריה. דוד בן גוריון אמר: "האתמול מכין את היום, המחר כרוך בהיום". ממקום זה, אנו יכולים להסתכל ולהתפעל ממקום העבודה שלנו, שנבנה ב-60 שנה של עבודה קשה ונתינה שלכם, העובדים שלנו, בעבר ובהווה, שנמצאים איתנו כאן. "כך פתח ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי את האירוע המרכזי אשר התקיים בבית החולים, לציון שנת ה-60. מאות עובדים, גמלאים ומתנדבים הגיעו לאירוע החגיגי, שטח בית החולים לבש חג וכוסה בדגלים ובתאורה צבעונית. שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי סקר את התקדמות המרכז הרפואי ואת תנופת הפיתוח של בית החולים מאז שהוקם ב-1955, ומונה כיום כ-1,100 עובדים. "יש לנו במה להתגאות, לומר לעצמנו ולתושבי האזור ופרנסיו - אנו כאן! במקצועיות ובמסירות ללא תנאים, עבורכם נמשיך ונקדם את בית החולים ונתמודד מול האתגרים הניצבים בפנינו להמשך פיתוחו ושגשוגו".

הלן מלכה זאבי, מנהלת הסיעוד ציטטה מדבריו של מנכ"ל משרד הבריאות לשעבר, פרופ' ארנון אפק, שתיאר את ביה"ח כבוטיק של מצוינות. והדגישה כי בית החולים התחיל עם 90 אחיות ואילו כיום יש כאן למעלה מ-400 תקנים לאחים ואחיות "כיום בפדה



# אירו הוקרה לאוהבים



**מתוך הברכה של ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי**  
 "אני מאחל לכולנו - מזל טוב, ראשית תודה והתפעלות רבה ליוזמים, מתכננים, מארגנים ומבצעים של הערב הנפלא הזה, שעמלו ימים ולילות למעננו. הערב אנו חוגגים את הארוע המרכזי של 60 שנים לקיומו של המרכז הרפואי שלנו. החלטנו שהערב המרכזי הוא כולו למענכם ובשבילכם- משפחת פדה פוריה.... להיות בן 60 זה מחייב. כבר לא ילדים. לא יכולים לתת תירוצים- לא ידענו, לא יכולנו, זה קשה, אנחנו קטנים או מקופחים. והאמת היא שאנחנו גם לא רוצים לתת תירוצים, כי אנחנו נמשיך לשאוף להיות הטובים ביותר!  
 הטובים ביותר בטיפול הרפואי. הטובים ביותר במדדי האיכות הלאומיים, ללא הנחות. הטובים בבקרות של משרד הבריאות, ללא פשרות.  
 הטובים ביותר בשרות, שנמשיך להיות מובילים בסקר שביעות הרצון באשפוז במלר"ד, בשרות האישי והאנושי.  
 להיות ראשונים בסקר הפגיות, להוביל באקדמיה, לזכות במלגות מחקר ולהציג יותר מכול בי"ח בכנס הביורפואי.  
 וחשוב מאוד - המשימה בה' הידיעה - לעבור את מבדק האקרדיטציה בהצלחה רבה.  
 הרשימה עוד ארוכה אבל העיקרון מובן- מצוינות רפואית בגישה אישית. ההצלחה שלנו תלויה רק בנו.  
 על כל אחד ואחת מאתנו, לגלות אחריות אישית כלפי עצמו וכלפי חברו, לקבל אחריות על הנעשה במרכז הרפואי שלנו. לגלות יוזמה, ראש גדול ועבודת צוות. כי כל אחד ואחת מכם מיצג את המרכז הרפואי.  
 זאת הערובה לכך שנמשיך להצליח לפרוח ולהתפתח. מי שחורט על דגלו את המצוינות והשאיפה לשלמות, יצליח בכל המשימות העומדות בפניו.  
 לסיום, אני רוצה להודות לכם על הזכות לנהל את המרכז הרפואי בשנתיים האחרונות, נפל בחלקי כבוד גדול עם אחריות גדולה. אני מאחל לנו המשך עבודה משותפת ומוצלחת לקידום המרכז הרפואי.





## מתוך הברכה של שמעון סבח, המנהל האדמיניסטרטיבי

ערב טוב ומזל טוב לחגיגות ה-60 למרכז הרפואי פדה פוריה.

הצטרפתי בעשור האחרון למשפחת פוריה ולעשייה הברוכה המתקיימת כאן מידי יום ביומו.

אנחנו לא תמיד זוכרים ימים, אבל אנו כן זוכרים רגעים בחיינו והיום מבחינתי זהו רגע זיכרון.

את שהתרחש בהיסטוריה של בית החולים יפגינו בהמשך העובדים המשתתפים בחידון ה-60 לבית החולים ואני מאחל לכולכם בהצלחה.

ולכן ברשותכם אבקש לזכור את קודמי בתפקיד, מר יחזקאל קידר, זכרוננו לברכה, אשר חלק את מרבית חייו בין משפחתו לבית החולים במשך 33 שנות עבודתו. אני רוצה לומר לו מכאן שחלומנו ממשיך ומתגשם בית החולים ממשיך לפרוח, לצמוח ולכבוש פסגות בתחומים רבים. מספר העובדים, מיטות האשפוז ושירותי הרפואה הניתנים בו גדלים ומצוינים...

הייתה לנו הזכות לעבוד במחיצתו של ד"ר פרבשטיין שנים רבות, ולצד עליזה טולדנו, נאוה נמימי ונחום סיון, זה המקום לומר לכם את תודתנו והערכתנו על תרומתכם הרבה לשגשוגו של בית החולים.

עובדים, גמלאים, מתנדבים, עובדי קרן המחקרים ואגודת הידידים שלוחה לכולכם תודה גדולה!

יש לנו במה להיות גאים להישיר מבט ולומר לעצמנו ולתושבי האזור ופרנסיו אנו כאן! במקצועיות ובמסירות ללא תנאים, נמשיך ונקדם את המרכז הרפואי ונתמודד מול האתגרים הניצבים בפנינו להמשך פיתוחו ושגשוגו.



# אירון הוקרה לוגדים

## מתוך הברכה של ה"ן מלכה זאבי, מנהלת הסיעוד

באחד הימים הראשונים שהגעתי למרכז הרפואי, בפברואר השנה התקיימה ישיבה בנוכחות מנכ"ל משרד הבריאות דאז, פרופ' ארנון אפק, שאמר: אני תמיד אוהב לעלות צפונה לפוריה ולשמע על העשייה המדהימה וההישגים באיכות הטיפול של בית החולים ועובדיו, זהו "בוטיק של מצוינות". מאז "סגרתי" כבר חמישה חודשים כאחות הראשית של המרכז הרפואי ואין מסכימה ומאשרת ממני את דבריו.

מהיכרותי היום את המרכז, ברור לי שבית החולים עבר כברת דרך לא פשוטה ולא קצרה בשנים עברו, מאז אמר שר הבריאות דאז אליעזר שוסטק ב-1981 על בית החולים "זה בית החולים שעמד תמיד בסימן שאלה: להיות או לחדול".

זהו משפט שהיה ולא יהיה עוד!

אחד הדברים המופלאים שקרו, שחלק מהאנשים שיושבים כאן, עכשיו או קודמיהם בתפקיד חברו יחדיו והציבו לעצמם מטרה להעמיד ולמצב את פוריה במפת מערכת הבריאות ויום חג זה ויום הולדת ה-60 למרכז, מוכיח שהדבר הצליח ובגדול.

כבר סופר לפניי על ההיסטוריה של בית החולים. היום יש לנו קמפוס נרחב עם מיטב המחלקות ומיטב הצוותים בכל הסקטורים שהחליפו את צריפי העץ שאפיינו את בית החולים בשנות ה-50 וה-60.

השבוע פורסמה כתבה בערוץ 10 על בית חולים פוריה וניתוחי הלב שהתחלנו השנה, שמציבה את המרכז בקדמת הרפואה בארץ וזו לא סוף הדרך פנינו לבאות.

יהודית פאר, הייתה לאחות הראשית הראשונה של בית החולים עם כ-100 מיטות בלי חדר לידה ומחלקת יולדות, עם כ-90 אחיות שהיה קושי רב בגיוסם. היה מחסור משווע בכוח אדם סיעודי והביקוש היה רב על ההיצע... עליזה טולדנו פרשה לגמלאות ב-2008 והעבירה את השרביט לנאוה נמימי עם למעלה מ-300 אחיות ונאוה העבירה אליי את סקטור הסיעוד עם למעלה מ-400 תקנים. סקטור הסיעוד במרכז הרפואי פדה פוריה כיום הינו אחד מצוותי הסיעוד המשכילים מבתי החולים בארץ. כמעט 100% מהאחיות הינם מוסמכות ומעל 50% בעלי תואר ראשון ושני ובוגרי קורסים על בסיסיים וידינו עוד נטויה.

למדתי שמשפחת בית חולים פוריה, היא משפחה קטנה בכמות אבל גדולה באיכות, צועדת ביחד תוך גיבוש ודאגה לשני. זו משפחה אמיתית....

*וכמו השיר של דידי מנוסי "בת 60"  
"כי אמיתית היא ולא סמל, ולא דגל ולא אות,  
העבר מאחוריה - היא צופה אל הבאות."*

אני גאה להיות חלק ממשפחת פוריה ומתחייבת להמשיך בדרך של מקצועיות, מסירות ואיכפתיות.

**יום הולדת שמח פוריה!**





לרגל חגיגות ה-60, אספנו 6 תמונות סמליות ונוסטלגיות מהעבר של ביה"ח פוריה, והצבנו ליגאל לוי, צלם מוכשר ואחראי המרכזיה במרכז הרפואי, אתגר לא פשוט - לשחזר את הסיטואציה אבל עם הצוות וההקשר של היום - 2015. התוצאה המרהיבה שלפניכם תוצג גם בתערוכה מיוחדת באודיטוריום המרכז הרפואי - "אז והיום".







# חוגים 60





## שאל אותי 3

### אחות אחראית מחלקת ילודים

הכלי "שאל אותי 3" מספק 3 שאלות המאפשרות שיפור התקשורת בין המטופל למטפל בנוגע למהות הטיפול במטרה להעלות את אפקטיביות הטיפול.

#### השאלות הן:

- מה הבעיה הרפואית שלי?
  - מה הטיפול שאני אמורה לקבל ואילו תרופות עליי לקחת?
  - מה יקרה אם לא אקבל/אעבור את הטיפול?
- ביום שלישי, 14.7.15 השקנו את פרוייקט "שאל אותי 3" לצוות המרכז הרפואי פדה-פוריה. הפרוייקט הוצג בפני רופאים, אחיות וצוות רב מקצועי של המרכז הרפואי והמשתתפים צפו בהצגה של תיאטרון פלייבק בנושא.
- בהמשך נתלו כרזות של הפרוייקט בכל המחלקות, הצוותים הודרכו לשימוש וקידום "שלוש השאלות" בכל קבלה סיעודית ורפואית של חולה חדש במחלקה (הן על ידי האחיות והן על ידי הרופאים).
- צוות הפרוייקט שכולל את אורלי בנור, ויקי בן, מלווה את הפרוייקט במרכז הרפואי ואחראי על הטמעתו והערכתו (גילת יגנה שהיתה חברת צוות עברה לתפקיד מבקרת פנים ופרשה מהצוות). בשלב הבא אנו נעבור במחלקות כדי לעקוב ולבצע הערכה של הטמעת הפרוייקט עד כה.

במסגרת התוכנית לשיפור חווית המטופל והשירות במערכת הבריאות בכלל ובבתי החולים הממשלתיים בפרט, גובש הפרוייקט "שאל אותי 3" המיועד לבתי החולים הממשלתיים.

הפרוייקט מתבסס על מודל אמריקאי ועיקרו עידוד המטופל לשאול את המטפל 3 שאלות לגבי מצבו הרפואי והטיפול הנדרש בו, על מנת להיות מעורב יותר בטיפול בעצמו, וכדי להעביר את מיקוד האחריות גם למטופל.

#### מטרת הפרוייקט היא העלאת רמת הידע הבריאותי והאחריות בקרב המטופלים באמצעות שיפור הדיאלוג בין המטפל למטופל ותוך שימוש בכלי: "שאל אותי 3"

ידוע כי הבנת המטופל את תהליך הטיפול בו, מעלה את אפקטיביות הטיפול הרפואי.

הטיפול הטוב ביותר, בסטנדרטים הבינלאומיים הגבוהים ביותר, הוא הטיפול המגיע לאדם הנכון, בזמן הנכון ובדרך הנכונה - לשם כך נדרש שיתוף פעולה עם המטופל.

ככל שאנשים מעורבים יותר בטיפול הרפואי שלהם, תוצאות הטיפול טובות יותר ורמת שביעות הרצון שלהם הינה גבוהה יותר. מרבית האנשים מתביישים לשאול שאלות ביוזמתם ורבים מסתירים את הקושי שלהם להבין. הנחיה לשאלת השאלות הנכונות, היא מענה טוב למכשלות אלו.

## נועה סלע

# הנאלי לאדה

### המדור יאפשר הצצה לעולם העבודה של איש צוות מן המחלקות הנותנות שרות במרכז הרפואי, והפעם נכיר את:

## אבי גורגה



מכן לטובת הקמת החנייות מתחת למלר"ד החדש, על מנת שיוכל להיות בקשר עין עם העובדים. מהיום הראשון שהגעתי לעבודה הרגשתי שאני כאן "בבית", כבר מהרגע הראשון הרגשתי חיבוק ושייכות.

**מה אומרים בבית:** מאחר ושרית אשתי היא אחות בחדר ניתוח אצלנו - היא מהצד המקצועי, ויחד איתה כל המשפחה, בהחלט מכירים בחשיבות של התפקיד שלי... במשפחה שלי יודעים שמחלקה האחזקה היא כמו משפחה שנייה בשבילי - ובעת צרה ברור שצוות המחלקה נותן כתף ומסייע בכל מה שנדרש.

**הדברים שעושים לך את הכיף לבוא לעבודה:** העבודה עצמה עושה לי כיף (!!!!). אני אוהב את העבודה ואת תחום האחריות שלי. יש צוות תומך ואני נהנה מחופש פעולה, מתחושה שסומכים עליי ושאיני מקצוען בתחום שלי. לשמחתי בשנת 2012 עברנו, עובדי האחזקה, להעסקה מקרן מחקרים לבית החולים ואנחנו כיום עובדי מדינה מן המניין.

**אתגרים ושאיפות:** אני עובד כאן למעלה מ-25 שנה. זו אהבה שלי וזכות גדולה להיות חלק מהצוות. אני מקווה להביא לשליטה טובה יותר ולהרחיב את הידע של הצוותים במחלקות בתחום מערכות הגזים הרפואיים. יש פעולות שהצוות במחלקה יכול לשלוט בהן ואנחנו מבצעים הדרכות במחלקות. מבחינה אישית את השאיפה שלי השגתי - אני מרוצה בעבודה!

**על שגרת העבודה:** אני אחראי על מערך אספקת הגזים הרפואיים במחלקות - חמצן, CO<sub>2</sub>, גז צחוק, NO, וכו'. העבודה מצריכה בקרה מתמדת על תקינות המערכת והשגחה על המלאי. מדי בוקר אני בודק את כמות הצריכה בשעונים. בכל מחלקה משתמשים בגזים אחרים. פרט לניהול המלאי נדרשת תחזוקה שוטפת של המערכת וסיוע לצוותים במחלקות. בנוסף אני מסייע במשימות האחזקה השוטפות במרכז הרפואי, מיוזג אויר, נגריה ועוד.

**תכונות/כישורים להצלחה בתפקיד:** היכולות המקצועיות שלי הן תוצר ישיר של התמיכה והאפשרויות שאני מקבל. לשמחתי ולמזלי התאפשר לי במשך השנים להתפתח, להתמקצע ולהרחיב את תחומי העיסוק שלי. אני מכיר בחשיבות התחום עליו אני מופקד לתפקוד מיטבי של המחלקות ולהצלחת חיי אדם. עוד לבילה אני מתכנן את יום המחרת ומקדיש מחשבה למשימות שממתינות לי למחרת. לכן לדעתי האחריות והנחישות הן תנאים בסיסיים למקצועיות בתפקיד שלי. לצד האחריות והנחישות - כמובן הנאמנות והאהבה לבית החולים, והאכפתיות לכל מה שקורה כאן.

**זיכרון מהיום הראשון בעבודה:** עבדתי שנתיים כאלונקאי בכפיפות ליוסי ויצמן (אח אחראי המלר"ד בדימוס). אחרי שנתיים עזבתי את בית החולים ועבדתי בחוץ עד שיום אחד במפגש אקראי קיבלתי הצעה לחזור ולהיקלט במחלקת אחזקה. ביומי הראשון בעבודה, רחמים ביקש שאפרוץ אשנב בקיר שבין המשרד שלו לבין מוקד האחזקה (במשרדי אחזקה הישנים שנהרסו לאחר



# השתי מילים



פרופ' משה בן עמי



פרופ' ארנון בלום

**מינויים בכירים לאנשי צוות של המרכז הרפואי פדה פוריה, במסגרת הפקולטה לרפואה בגליל:**

מינוי חדש:

**פרופ' משה בן עמי** - משנה לדיקן לחינוך רפואי

**פרופ' ארנון בלום** - יו"ר החוג לרפואה פנימית

הארכת מינוי:

**פרופ' ג'וני יונס** - יו"ר החוג למיילדות וגינקולוגיה

**ד"ר אבי און** - ראש תחום גסטרואנטרולוגיה

**ד"ר אמיתי אוברמן** - ראש תחום גריאטריה

**ד"ר ערן טלאור** - ראש החוג להרדמה, טראומה, רפואה דחופה וטיפול נמרץ

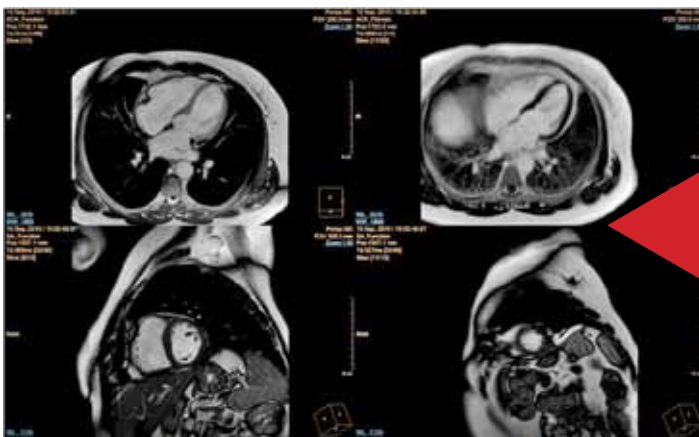
בנוסף, **ד"ר מאיה פריצקי**, מנהלת היחידה לגסטרואנטרולוגיה קיבלה מנוי חדש כמרצה קלינית.



ד"ר מאיה פריצקי



**ד"ר הגר מזרחי**, מהמחלקה הכירורגית במרכז הרפואי, נבחרה כאחת מ-12 רופאים שמשותפים בתוכנית ענבר- פרויקט חדש ויוקרתי של משרד הבריאות להכשרת עתודת ניהול בכירה למערכת הבריאות. זהו מחזור ראשון לתוכנית המשותפת למשרד הבריאות וארגון מעוז. 12 הרופאים שנבחרו יעברו הכשרה ארוכה והתמחות במינהל רפואי.



צוות יחידת MRI בראשותו של **ד"ר ז'רדב**, יחד עם **ד"ר שמי קרטו** וצוות המערך הקרדיו ווסקולארי ביצע באמצע ספטמבר MRI לב ראשון במרכז הרפואי פדה פוריה.

**פרופ' עופר אמיר**, מנהל המערך הקרדיו ווסקולארי אמר, "מדובר בהישג חשוב ביותר של צוות יחידת ה-MRI שנותן לנו יכולת לאמצעי הדמיה חיוני כמערך לב שמאבחן מטפל ומנתח חולים מורכבים".



## איילת עמר, אחות אחראית מחלקה גריאטרית

איילת ילידת טבריה, נשואה ואמא לשלושה. עובדת בביה"ח משנת 1991. החלה את דרכה כסטודנטית לסייעוד במחלקה פנימית, בהמשך קודמה לסגנית אח אחראי במחלקה פנימית ומאז 2007 משמשת כאחות אחראית במחלקת גריאטריה שיקומית.

**מה מעצבן אותך? חוסר יושרה**

**מה משמח אותך? לקום בבוקר ולומר תודה רבה לבורא עולם, וילדיי היקרים.**

**איך החלטת לעסוק במקצוע? הנתינה והעזרה לזולת.**

**אם לא היית אחות במה היית עוסקת? במוסיקה**

**הכי ישראלי בעיניי: לחיות בארץ, אין לנו ארץ אחרת**

**תוכנית טלביזיה: תוכניות בידור**

**השיר האהוב? 'מהמרחקים' של גלי עטרי, זה גם ה"שיר בהמתנה" שלי בטלפון.**

**דמות היסטורית שארצה לפגוש? מנחם בגין, רה"מ ה-6**

**זכייה במיליון דולר? ארצה לדאוג למשפחתי ולתרום לנזקקים.**



## הטור של נטע כהן, מסיפורי הספריה: מדריך נוער

מראשוני המתיישבים ברמת הגולן, ביחד עם אשתו שהיתה בת המושבה. הוא המשיך לפעול למען חזון ההתיישבות ואף נבחר כחבר כנסת. אבי הציג את פסל דיוקנו בכל תערוכה בה השתתף, לפסל הוא קרא: מדריך נוער.

עברו שנים רבות, אני כהרגלי עוברת במחלקות בית החולים ושואלת מי מעוניין בספרי קריאה. כשנכנסתי לאחד החדרים, זיהיתי מייד את י. שהיה מאושפז ואת אשתו שישבה לצידו. הוא זכר את הליביבות שהכינה לו אמי, את הישיבה בסטודיו והשיחות עם אבי. הסתכלתי על פניו של י., תווי הפנים לא השתנו, פניו של - מדריך נוער.

אגב, אביו של י., ד"ר הראל, היה מנהל בית החולים פוריה בשנות ה-80 המוקדמות. מדעים לא?



כבר סיפרתי על מפגש עם ספרים בספריה הקשורים לעבר, ועל אנשים שיש להם קשר אלי ולעברי הרחוק. ואין פלא, הרי אנו חיים במדינה קטנטונת, אך אני תמיד נפעמת ומתרגשת מהמפגש, והנה סיפור נוסף.

כל ימי ילדותי עד בגרותי, הייתי חברה בתנועת הנוער 'מחנות העולים'. תנועה זו חרטה על דגלה אהבת הארץ והכרתה ע"י טיולים, עבודה ע"י התגייסות לימי עבודה בקבוצים, הכשרה הגשמה והגנה - שירות בנח"ל והתיישבות בקיבוץ.

ממטה התנועה היו שולחים מדריכים שתפקידם להכשיר את בני הנוער למטרות הנ"ל.

למושבה בה התגוררתי הגיע המדריך י. שהיה חדור להט, חזון ומוטיבציה. יש לציין שבתקופת ההדרכה התגוררו המדריכים ב'קומונה', שהיתה לא רחוק מביתנו.

אמי שהבחינה בבחור והתרשמה ממראהו, סיפרה זאת לאבי שהיה פסל ועסק בפיסול בשעות הפנאי מעבודתו בעירית תל אביב. הורי ביקשו ממני לשאול אותו אם יהיה מוכן לבוא לסטודיו בביתנו, כדי שאבי יוכל לפסל את דיוקנו. י. נענה לבקשתם.

באותו זמן גויסתי לצה"ל, והורי סיפרו לי על המפגש עם הבחור המעניין והרזה, ש"צריך להכין לו לביבות כדי שיראה יותר טוב", כך אמרה אימי והכינה לביבות. ואילו אבי יצק בדיוקן את כל החזון והלהט שהקרינו פניו של י.

בתום תקופת ההדרכה במושבה שלנו, חזר י. לקיבוצו והיה





בס"ד, כ' מנחם אב תשע"ה  
5 ביולי 2015

**לכבוד ד"ר ארז און, מנהל בית החולים פוריה**

שלום רב,  
אבקש להודות בשם משפחתי על הטיפול המסור שהוענק לביתי עם הגעתנו לבית החולים ביום ראשון האחרון. הצוות שקיבל אותנו העניק לנו יחס נפלא. במאור פנים, באמפתיה, בזריזות ובמקצועיות. ליחס זה שמנו לב זכו כל הבאים. היו ברוכים על שליחותכם ועבודת הקודש שאתם עושים. משמח את הלב לראות כי קיים בית חולים כזה המתנהל ברוח נכונה ומשלב יחס חם ואנושיות מדהימה עם מקצועיות ללא פשרות. שתדעו תמיד בריאות וימים טובים ותזכו להיות שליחים נאמנים לרפא חולים.

**נכבוד רב**

**שמואל רבינוביץ**

**רב הכותל המערבי והמקומות הקדושים**

העתק: הרב יעקב ליצמן - סגן שר הבריאות

10.08.2015

לכבוד

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה פוריה

**הנדון: הבעת תודה והערכה**

שלום רב!

ברצוני לידע ולהודות על הטיפול הרפואי והמסור שקבלתי. בתאריך 03.06.2015 אושפזתי לצורך צנתור בבית חולים פוריה, במהלך הצנתור התברר כי נדרש ניתוח מעקפים, וניתנה לי האפשרות לבחור כל בית חולים לביצוע הניתוח, לאחר התייעצות עם המשפחה החלטנו לבצע את הניתוח בבית החולים פוריה.

חשוב לי לציין ולהדגיש את היחס האנושי המלווה את הטיפול הרפואי המעולה, שילוב מבורך, הראוי לכל שבת, צוות המנתחים בראשות ד"ר ארז קכל, מנתח מקצועי אשר היה קשוב וזמין ברגעים קשים בהם נזקקנו לחיזוקים.

ברצוני לשבח באופן מיוחד את המקצועיות, האכפתיות והתמיכה שהפגין ד"ר מוזלבלט דאוד לאורך כל האשפוז אם זה כלפי המטופל ואם זה כלפי המשפחה.

צוות המערך הקרדיולוגי בהנהלת פרופ' עופר אמיר, ד"ר גאנז דיאב, ד"ר דראושה עבד, ד"ר קרואני דאוד ויתר הצוות הנפלא.

אבקש להודות ולשבח את כל מי שלקח חלק בהקמת המחלקה לניתוחי לב-חזה בבית החולים פוריה אשר מצילה חיים וחוסכת ממשפחות רבות בסביבה להיטלטל בכבישים לבתי חולים רחוקים.

מי יתן יורבו צוותים רפואיים איכותיים כמוכם, יתברך בית החולים פוריה ברופאיו ובעובדיו.

בכבוד רב,

**ויליאם ג'השאן ומשפחתו**

כפר מג'אר

העתקים:

צוות המנתחים - ד"ר ארז קכל, ד"ר דאוד מוזלבלט

מנהל המערך הקרדיולוגי - פרופ' עופר אמיר

משרד הבריאות

23/7/15

**לכבוד מנהל המרכז הרפואי פוריה, ד"ר ארז און**

שלום רב,

אני מתגוררת בגולן מאז 1989, במהלך השנים שלוש פעמים זכיתי לשהות בפוריה בלידות של ילדיי.

השנה חוויתי את בית החולים ב-3 ניתוחים: באוקטובר ניתוח אפנדציט מפתיע, בינואר ניתוח כריתת שד ושחזור ובינוי ניתוח שחזור שד דו צדדי.

תודה לאל, חצי שנה אחרי אני מרגישה נפלא, קיבלתי את חיי בחזרה ויש בי צורך עז להודות על היחס, תשומת הלב והאכפתיות שחוויתי מצוות האחים, אחיות, הצוותים בחדרי הניתוח והרופאים.

חוויתי חוויה טובה שאפשרה לי תהליך ריפוי מהיר וטוב.

חלק משמעותי בתהליך הריפוי היה התחושה החזקה שאני נמצאת בידיים טובות. היה לי ברור שאני סומכת על הרופאים שטיפלו בי התמסרתי בחדרי הניתוח ללא פחד, בידיעה שאני בוטחת וסומכת.

חשוב לציין שכל האווירה הייתה כזו שהרגשתי שרואים אותי ומרגישים אותי כאדם. היחס היה מאוד אישי ומכיל והוא היה גורף מהמיון עד לחדרי הניתוח ולאשפוז במחלקה הכירורגית.

יש תחושה מאוד חזקה שבית החולים עבר "מתיחת פנים רגשית".

אני רוצה להודות לד"ר זילברמן ובמיוחד להודות לד"ר ערן בר מאיר הפלסטיקאי, שנתן לי מהפגישה הראשונה את התחושה המאוד ברורה שאני יכולה לסמוך עליו שהוא רואה אותי ומרגיש אותי כאישה, במהלך חצי השנה מינואר 2015 הוא ליווה את תהליך השיקום והריפוי שלי ובכל הפעמים התחזקה בי התחושה שיש כאן רופא עם "איבר" נוסף מקצועי כמובן ועם יכולת מדהימה ליצור חיבור עם המטופלים שלו - בשבילי זה היה המתכון המנצח לגייס את כוחות הריפוי שבתוכי ולעבור את התהליך ממקום של עוצמה.

אני רוצה לציין במיוחד את הצוות שעובד איתו, אביבה האחות במרפאות החוץ ודניאלה, בכל פעם שהגעתי למרפאה קיבלתי חיבוק אוהב ויחס ותשומת לב - אני בוחרת לכתוב לך את הדברים כי אני באמת מאמינה שחלק משמעותי בריפוי של אנשים קשור לתקשורת הזו שאני חוויתי וחשוב לי לחזק אתכם להאמין ולפעול בכון הזה.

בכבוד רב, **ענת כנען**

בס"ד

**י"ד בתמוז התשע"ה**

1.7.2015

לכבוד סגן שר הבריאות, הרב יעקב ליצמן א.ג.,

**הנדון: הוקרה למחלקת פה ולסת, ביה"ח פוריה**

בראשית דבריי אאחל לך הצלחה בתפקידך החדש/יש. במכתבי זה, אפרט את תחושותי ורוממות הרוח שנסכח בי באשפוזי במח' פה ולסת בביה"ח פוריה.

הגעתי לאשפוז בחשש ויראה לאחר שהתגלה אצלי גידול מתחת ללסת בצד שמאל. תוך מספר ימים מועט בוצע לי במחלקה הני"ל, דיקור, ביופסיה וכריתת גידול, שלאחר מכן התגלה כלא ממאיר. כל זה נעשה תוך חודש ימים.

בהיותי בבית החולים מאושפז 5 ימים רצופים, ובביקורי במרפאות החוץ של בית החולים, ראיתי וקיבלתי שירותי רפואה במיטבם, עם מאמץ לתת שביעות רצון למטופלים ועם חיוך שלא מש מפניהם של הצוות הרפואי.

הצוות הרפואי על סקטוריו השונים היה אינטגרלי (יהודים, ערבים, נוצרים) שלא הבדיל בין דת, גזע ומין. השירות אדיב, מקצועי ולבבי. החולים אף הם נדבקו "במחלת" הצוות, והיו כולם מחויכים ושופעי אופטימיות. אני כעובד קופ"ח- שירותי בריאות כללית כ 46 שנים, ומתוכם 17 שנים אחרונות כעובד מבקר בקופה, יכול להעיד כי לא מצאתי דופי בשירות הרפואי והפרא-רפואי.

ברצוני בזאת, לברך ולהודות לד"ר שי יגנה מהמחלקה ההמטולוגית שליווה אותי בטיפול, לד"ר עימאד אבו אל נעאג', מנהל מחלקת פה ולסת, שגילה מקצועיות רפואית, יחס הגון ולבבי לחולים.

הרופאים והאחיות גמאו את הסיקירות הרפואיות בעת ביקור הצוות הרפואי ליד מיטות החולים בשקיקה. עוד יש לציין את ד"ר ויקטוריה יפה וד"ר שריף, רופאי המחלקה. אשרי ביה"ח אשר הם עובדיו, ואשרי החולים הזוכים לטיפול חם שכזה!

**בברכה והוקרה, מנחם אביטן**

העתקים:

מנהל ביה"ח פוריה

מנהל מחלקת פה ולסת, ביה"ח פוריה

מנהל שירותי בריאות כללית





## ידיעות טבריה

## חדש בעמק

### השתלת קוצב בנייתוח בפוריה

לאשתו במערך הרקודי וסקולרי במרכז הרפואי "פדה פוריה", הושחל קוצב בחדר האשפוז של הל"ב, באמצעות ניתוח שמעון שמש, מכל מאי ספיקת לב. בנייתוח שבוצע בנצלמה הצליחה הרפואים להחליף את האלקטרודה העליונית בתוך הל"ב ולרביץ לשיפור חמצונו ממצב הלב.



מרכז הרפואי "פדה פוריה" חדר ניתוח מודרני וסקולרי

**קוצב הלב** הוא מכשיר אלקטרוני המיועד לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. הוא מוריד את קצב הלב לרמה תקינה ולעיתים מונע קוצב הלב מייצר דופק נורמלי. בנייתוח קוצב הלב מבוצע באמצעות חתך קטן בגודל כף היד, ובאמצעות אלקטרונית ישירה. ההחלפה נעשית על ידי אנטנת אולטרסאונד בלבד, ללא צורך בחדר אופרטיבי או במצב כירורגי.

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחי קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

## טבריה | כבר לא צריך לנסוע לרמב"ם

### אחרי עיכוב של חצי שנה: מכון MRI יחל לפעול בפוריה

המכשיר היקר הגיע לבית החולים לפני חודשים ארוכים, אך רק לאחרונה התקבל אישור האלוס מכבאות של • שירותי הכבאות מחוז צפון: רוב הרישיות נגועות למערכות מצילות חיים, יש עוד דרישות שטרם הוסרו



מכשיר MRI שימנה רחוב מטישה נוח, שמפחית את חרדת הנבדק. הכנסת המכשיר למכון | יוליאנו ארנון, מיה צבן, בדרות פוריה

לפני כחצי שנה נכנסו מדינת ישראל ורמת השרון ללתיאום ביניהן להקמת מכון MRI בפוריה. המכשיר היקר הגיע לבית החולים לפני חודשים ארוכים, אך רק לאחרונה התקבל אישור האלוס מכבאות של שירותי הכבאות מחוז צפון. רוב הרישיות נגועות למערכות מצילות חיים, יש עוד דרישות שטרם הוסרו.

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

## שישי כגול

במרכז הרפואי פדה פוריה

### נפתח מכון ה-MRI



יום ראשון 12.7.15 יפתח לפעילות מכון MRI חדש המשולב עם שירותי תמונת המוח של המתנה לביצוע נדישים מבטיח את, ומשמש כמרכז הרפואי החדש והמרכז למחלות המוח.

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

### הנה לפנים לב עיבי

כבר בתחילת היתווה בית החזה המנוסר כמור לרונח והלב המפוסט שחן במלוא ותמורתו את התרווית מיוצא מרונח את המנות • אורזי טיש שנתות של עבודה אנטוסביזת המפוסט הלוחך המרובכ בהצלחה והמפוסט הערוב בגבול ציב למחלקה ליטול ומרן • תמכת יצלם ייעווד טבריה הצטרפו לניתוח מעקפים במחלקת ייתווח הלב החדשה והריריה בצפון, בבית החולים 'מורה'



במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

### 30 יוניוחיים בנמר קצר

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.



במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.

### נגענו ללב

במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.



במסגרת המרכז הרפואי "פדה פוריה" הוקם חדשנית המרכז לשיפור טיפול ולביצוע ניתוחים לטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל. המרכז החדש יאפשר ביצוע ניתוחים קוצב הלב באמצעות אלקטרונית ישירה, שינוי קצב הלב, וטיפול באי-סדר בסינסיטואטריאל.





# עובדי בי"ח פוריה עוברים לבנק המשתלם בישראל!

שיווק 9.15

**בנק יהב מזמין את עובדי המדינה ליהנות  
מחשבון ללא עמלות עו"ש ומהטבות חדשות**

**מסגרת אשראי בחשבון העו"ש**

**הגדלנו!** מדרגה ראשונה - עד 10,000 ₪ ב"ריבית יהב"

**מגוון הלוואות בתנאים נוחים ולכל מטרה**

**הגדלנו!** הלוואה רגילה < עד 10,000 ₪, משלימה < עד 5,000 ₪ ב"ריבית יהב"  
הלוואה לבעל חשבון < עד 10,000 ₪, משלימה < עד 5,000 ₪ ב"ריבית יהב"

**חדש!** הלוואת "יהב בשבילך" < עד 10,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%  
הלוואת "יהב בשבילך" משלימה < עד 5,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%

**תנאים ייחודיים לעובדי קרן מחקרים בי"ח פוריה**  
**פרטים בסניף טבריה ככר רבין (רסקו)**

ימים א', ג', ד' 8:30-13:30 • ימים ב', ה' 8:30-13:00, 16:00-18:00

**בנק יהב**  
לעובדי המדינה בע"מ

\*2617



כל האמור בפרסום זה, לרבות מתן האשראי, הביטחונות ודמי הטיפול נכון למועד הפרסום וכפוף להוראות הדין, לנהלי ולתנאי הבנק ולאישורו. הבנק רשאי לשנות את התנאים בכל עת. כרוך בהפקדת משכורת חודשית שוטפת. "ריבית יהב" = 1.04% נכון ל- 24.9.15.