



דברים שרואים מכאן

בטאון המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה | גליון מס' 33 | אוקטובר 2017



המחלקה לכירורגיית הפה והלסתות

עם הפנים והלסתות - קדימה!

ניתוחי שחזור מיקרו ווסקולאריים, כירורגיה זעיר פולשנית של מפרקי הלסת, ניתוחים אסתטיים לתיקון עיוותים בפנים ועוד.
רשימת השירותים והטיפוליים החדשים שמציגה המחלקה לכירורגיית פה ולסתות, מתארכת כל הזמן.
שלוש שנים מאז שנכנס לתפקיד, מנהל המחלקה, ד"ר עימאד אבו אל נעאג', מסכם את המהפכה השקטה שעברה המחלקה לכירורגיית הפה והלסתות.



עובדים יקרים,



הודות לשיתוף פעולה עם אמנים באזור, חנכנו פינת פסלים מקסימה, תרומת הפסל שמואל בן עמי. קיימנו תערוכת ציורים של האמן שלמה עז-ארי, שציורו במיוחד עבורנו ויתלו במרפאות החוץ. תודה על השותפות והתרומה שלהם לרווחת המטופלים ושיפור חזות המרכז הרפואי.

בימים הקרובים, בהתאם לתוכנית, נחל בבניית היחידה לטיפול נמרץ ילדים ובהרחבה של מרפאות החוץ, כולל בניית מכון שמיעה, כדי לתת מענה לשירותים הנוספים במרכז הרפואי וכדי לשפר את התנאים הלא נאותים והלא מכבדים שיש לנו בחלק מהמרפאות. השלמנו את תכנון מכון הדיאליזה ואנו נערכים לבנייתו. אנו ממשיכים בבניית חדרי הניתוח בהתאם לתוכנית, ותכנון מרכז השיקום של הגליל נמצא בשלבים מתקדמים. הפערים בתשתיות נאותות במחלקות עדיין גדולים, ואנו נמשיך יחד בתנופת הפיתוח, בהתאם לתקציב שנוכל להקצות לכך, ובעזרת משרד הבריאות ושר הבריאות חה"כ הרב יעקב ליצמן, הקשוב לצרכינו ועושה רבות כדי לסייע לנו.

אנשי ציבור רבים בקרו אותנו ונרתמו לסייע לנו: השרה לשוויון חברתי חה"כ גילה גמליאל, סגן השר במשרד ראש הממשלה ד"ר מייקל אורן, סגן שר האוצר הרב יצחק כהן, יו"ר ועדת העבודה הרווחה והבריאות חה"כ אלי אלאלוף, יו"ר שדולת הגליל חה"כ מוטי יוגב, חה"כ אכרם חסון, וחה"כ אורן חזן שבזכותו נוכל לבנות את היחידה לטיפול נמרץ ילדים. אנו מודים לכולם על המעורבות, האיכפתיות והכוננות לסייע.

למשפחת פדה-פוריה, אני מאחל שנה טובה ופורייה, המשך שגשוג ופריחה

שלכם,

ד"ר ארז און

מנהל המרכז הרפואי

ביום בו ציינו את השנה החדשה, ספרתי לכם על אחות אחראית ותיקה, ממרכז רפואי אחר, שהתקשרה אלי כדי להביע את התפעלותה והערכתה מהטיפול הרפואי שקיבל בן משפחתה באחת המחלקות שלנו. היא ציינה את המקצועיות, ובעיקר הדגישה את היחס האנושי, החמלה והרצון לעזור ולסייע למטופל ולמשפחתו. משפט פשוט כמו "במה אפשר לעזור?" עושה את ההבדל בין מסר של אדישות למסר של אכפתיות, בין "לא רואים אותי" לבין "דואגים לך". זו גאווה גדולה לכולנו לקבל משוב חיובי כזה, ומחמאות נוספות שמתחברות לסלוגן שלנו: "מקצועיות רפואית בגישה אישית".

יחד עם זאת, לצד המחמאות, יש לא מעט תלונות על חוסר תשומת לב והתעלמות מצרכי המטופל ומשפחתו. ההבדל בין הערכה לאכזבה, נתון ברובו בידנו, בידי כל אחד ואחת מאתנו, וניתן לקבל אותו במאמץ קטן יחסית. מבקש שנתחיל במפגש הראשון עם המטופל ומשפחתו, בברכת שלום ובהצגה של שמנו ותפקידנו. לאחר התחלת מפגש בצורה חיובית, קרוב לוודאי, שהשאר יבוא מאליו.

באותו אירוע, היה לנו הכבוד לציין ולהודות לעובדים המצטיינים של המרכז הרפואי, שבחירתם הייתה קשה מבין העובדים הנפלאים שלנו: גב' הלה סלע, גב' אלינה רקשטיין, גב' אסנת חנינה וד"ר ענבל מלמד. הודינו לוועדת ההחייאה שנבחרה כצוות המצטיין: ד"ר מרואן ארמלי, ד"ר דאוד קראוני, גב' דוד גלית, מר מנסור עיסאם, מר מסאלחה קאסם, גב' נבסו מריאן. העובדים המצטיינים שעושים ותורמים מעבר למחויבות המקצועית שלהם, הם המודל לחיקוי לכולנו, ומהם נשאב את ההשראה להמשך הדרך. בהמשך, נפרדנו מהגמלאים החדשים שפרשו מעבודה נאמנה ורבת שנים, במרכז הרפואי שלנו. הודינו להם על תרומתם ובקשנו שיישארו אתנו בקשר, כי זכותם רבה בהישגי המרכז הרפואי, בעיצוב דמותו ואופיו, וגם אחרי הפרישה, הם עדיין חלק מהמשפחה, משפחת פדה-פוריה.

אני שמח לבשר, שאחרי עבודת הכנה ארוכה, פתחנו את המרכז לזימון תורים במרכז הרפואי. אנו רואים בכך מהפיכה באיכות השירות שאנו נותנים לתושבים אותם אנו משרתים, ושיפור דרמטי לזמינות הנמוכה שהייתה עד כה. אנו מחויבים מעתה, לענות לכול פניה בזמן סביר, בכל שעות היום. בשלב הראשון המוקד החל לשרת את התורים למרפאות החוץ. עד סוף השנה, המרכז ייתן מענה לכול השרות האמבולטורי, כולל מכון הדימות. בנוסף לכך, מערכת ניהול התורים, החלה לשרת את המחלקה לרפואה דחופה ומכון הדימות, בנוסף למרפאות החוץ. גם בכך יש שיפור משמעותי באיכות השירות שאנו נותנים למטופלים שלנו. נודה למר שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי, לגב' ארן רובינפלד ולכול צוות מנהל ומשק על המאמץ המשותף לשיפור השירות וחווית המטופל.

דברים שרואים מכאן
 נתן המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה-פוריה | גליון מס' 33 | אוקטובר 2017

המחלקה לכירורגיה הפה והלסתות
עם הפנים והלסתות - קדימה!

תמונה שחזור מיקרו ווסקולריזם, כירורגיה וזרי פולשתית של מפרקי הלסת, ניתוחים אסתטיים לחיך עיוותים בנים ועוד
 שיתוף פעולה עם היחידה החדשה שמינה המחלקה לכירורגיה פה ולסתות, מתארכת כל הזמן.
 שלוש שנים מאז שנוכח למפקד, מנהל המחלקה, ד"ר עמית אבו אל נעמי, מטבם את המחלקה שטיפה שגורה המחלקה לכירורגיה הפה והלסתות.

דברים שרואים מכאן
 גליון מס' 33 - אוקטובר 2017

מפיקה ועורכת:
 גב' מיה צבן,
 דוברת המרכז הרפואי

חברי מערכת:
 עו"ד הלן מלכה-זאבי,
 גב' סונדוס ספייה,
 גב' נועה סלע,
 ד"ר הגר מזרחי

אתר המרכז הרפואי:
www.poria.health.gov.il

גם בפייסבוק:
 מרכז רפואי פדה-פוריה

גרפיקה ודפוס:
 מילביום איילון בע"מ, חיפה

אין המערכת אחראית לתוכן המודעות



של המרכז הרפואי פדה-פוריה, שנולד ממש לפני מספר חודשים ועושה עכשיו צעדים ראשונים. אנו נשמח לצרף למועדון בייבי סטארט עוד ועוד אימהות והורים.

אז שתהיה לנו שנה דיגיטלית, איכותית, קריאטיבית ואפקטיבית. שתשאיר לנו מקום לאתגרים ולעוד המון רגעים יפים, מיוחדים, מאוחדים ומקוריים! ואם עד עכשיו לא נכנסתם, תכנסו מהר ותעשו לנו לייק.

תודה לכל החברים שלנו, שתהיה לכולנו שנה צבעונית ומרתקת.

**שלכם,
מיה צבן**

אמנם עברנו את רצף החגים אבל תכף נתחיל לסכם את השנה האזרחית ולכן תקופת הביינים הזו, היא תקופה טובה לסיכומים והחלטות לשנה החדשה.

איזו שנה היתה השנה שחלפה? יצרנו, למדנו, שדרגנו, גדלנו, גילינו, חקרנו, התרגשנו, התפעלנו, התאכזבנו, צחקנו, כעסנו, השתנינו, האמנו, הצלחנו, הגשמנו, החכמנו... ועכשיו אנחנו מגיעים הרבה יותר חדים, מפוקסים ומוכנים ליישם הכל בשנה החדשה.

בתחום התקשורת והמדיה החברתית עמוד הפייסבוק של המרכז הרפואי מתחדש ומתעדכן מדי יום ואפילו כמה פעמים ביום. תמונות, ידיעות, סרטונים, שירותים חדשים, רופאים חדשים שהצטרפו לצוות המקצועי והמוצלח שלנו, מידע בנושאי בריאות, טיפים בנושאי תזונה. לאורך השנה הדף הולך וצובר חברים ותהודה, עד 2018 נגיע בבטחה ל-3,000 חברים וזה מרגש ומשמח!!

ימים ספורים לפני ראש השנה השקנו דף פייסבוק חדש, צבעוני ותוסס למועדון בייבי סטארט - מועדון היולדות

ברכות ואיחולים

מינויים:

ד"ר צ'יון דמיטרי - מנהל יחידה חדר לידה

ברכות לפורשים:

אביטן פאני - מח' משק

דודן רוזה - מח' משק

חופי אלי - מנהל מטבח

טלמור ויוי - עו"ס

ד"ר טפליצקי סרגיי - מחלקה כירורגית

מנטל אסתר - מחסן לבנים

סבורוב טטיאנה - מח' משק

ד"ר רוזנפרב נתן - מנהל יחידת פדודונטיה

מחלקת פה ולסת



בשעה טובה הוא נולד בייבי סטארט מועדון היולדות החדש של המרכז הרפואי פדה-פוריה.

מייד כשמצמץ ופקח עיניים, העלינו לאוויר את דף הפייסבוק... אז תראו לו אהבה, מחכים ללייקים שלכם ולשיתופים. אנחנו מבטיחים כל הזמן לחדש ולעדכן, להעלות עצות של הצוות המקצועי שלנו, מידע, סרטונים, ולעדכן אתכם על כנסים ופעילויות שאנחנו מארגנים.

בייבי סטארט

מועדון יולדות, מרכז רפואי פדה-פוריה
אתכם ברנעים המרנשים





סגן שר האוצר, איציק כהן, ביקר במרכז הרפואי



ראש המועצה האזורית גליל תחתון, מוטי דותן, אשר השתתף אף הוא בביקור ציין, "החולים שלנו הם חולים שבויים, אם שולחים אותם לבי"ח מרוחק הם לא מתווכחים, או שהם נוסעים או שהם מוותרים על הטיפול...אנחנו יודעים לשכנע תושבים חדשים לבוא לגור בגליל, אבל כדי שיבואו צריך לספק להם מעטפת שלמה. מרכיב מאד חשוב במעטפת הזו הוא נושא שרותי הבריאות".

ד"ר אורלי וינשטיין, ראש חטיבת ביה"ח הממשלתיים, שיבחה בדבריה את הנהלת המרכז הרפואי וציינה כי "המרכז הרפואי פדה-פוריה מתנהל באחריות ובעמידה ביעדי התקציב והוא אחד מתוך שני בתי חולים שאינם בגרעון תקציבי! מצד שני יש פה חוסר מאד גדול במשאבים ואנחנו פועלים כדי לתקן את אי השוויון... הייתי ביחידת טיפול נמרץ בביה"ח, אם יש משהו שהוא אקוטי, זה הדבר!".

סגן השר איציק כהן, סיכם את הביקור ואמר, "שמענו והתרשמנו מהעשייה וגם מהמצוקות, אנחנו נשמח לסייע ונעמוד לרשותכם. דווקא באזור כזה שסובל מפערים של שנים, מאד מרשים שביה"ח מצליח להתנהל מבלי להיכנס לגרעון..."

סגן שר האוצר, הרב איציק כהן, בכירים באוצר, ד"ר אורלי וינשטיין ראש חטיבת ביה"ח הממשלתיים, ושלומי אטיאס, מנכ"ל הרשות לפיתוח הגליל הגיעו לביקור במרכז הרפואי פדה- פוריה, ביום חמישי 7.9.17.

בפתח הדברים הציג מנהל המרכז הרפואי, ד"ר ארז און, את המרכז הרפואי והדגיש "הפערים הם עצומים ומדובר בתושבים בעלי יכולת כלכלית נמוכה התלויים באופן מוחלט במערכת הבריאות הציבורית. הציבור שלנו יותר חולה ולכן נזקק יותר לשירותי הרפואה - תוחלת החיים קצרה יותר, שכיחות מחלת הסוכרת היא פי 4 גבוהה יותר בצפון, תמותת התינוקות יותר גבוהה, יש כאן אחוז גבוה של מעשנים, יש חוסר מודעות לתזונה ואורח חיים בריא ועוד... למרות זאת בכל המדדים תוכלו לראות פערים דרמטיים בהשוואה למרכז. אני מדבר על פערים הן בנגישות והן בזמינות של שירותים רפואיים".

בהמשך ליווה ד"ר און את סגן השר לסיור קצר ביחידה לטיפול נמרץ נשימתי, תוך שהוא חוזר ומדגיש את הדחיפות בה נדרש להקים יחידת טיפול נמרץ חדשה, מרווחת ומצוידת. "במרכז הרפואי יחידת טיפול נמרץ כללי שאין בה תנאים בסיסיים הנדרשים למטופלים ולמשפחותיהם, היחידה הקיימת לא נותנת מענה ראוי לצרכים".

ביקור חה"כ אלי אלאוף וחה"כ מוטי יוגב



ועדת המשנה לעצמאות פערי הבריאות בצפון, בראשות חה"כ מוטי יוגב.

חה"כ יוגב, יו"ר ועדת המשנה לעצמאות פערי הבריאות בצפון סיכם, "איני רואה שום סיבה שאדם בצפון יזכה לפחות בריאות מאשר תושב המרכז. מדוע שילד הזקוק לשיקום, תאלץ משפחתו להיטלטל איתו לשיקום עד רעננה פעמיים בשבוע על חשבונה, או שתאלץ לעבור לגור במרכז, או לוותר על השיקום. אי אפשר לצפות להתפתחות הצפון בלי הדבר הבסיסי - בריאות טובה לכל. בוועדת המשנה של ועדת העבודה והרווחה, אנו עמלים כעת בלימוד ואיסוף הנתונים עם משרד הבריאות, בתי החולים, קופות החולים וגורמים נוספים בצפון. עם פתיחת מושב החורף, נכנס את הוועדה ובשיתוף גורמי הרפואה בצפון, משרד הבריאות ומשרד האוצר, נשתדל לפעול לקידום שרותי הבריאות בצפון".

יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות, חה"כ אלי אלאוף, ויו"ר ועדת המשנה לעצמאות פערי הבריאות בצפון, חה"כ מוטי יוגב הגיעו לביקור וסיור הכרות במרכז הרפואי פדה- פוריה. בפתח הדברים הציג בפניהם מנהל המרכז הרפואי, ד"ר ארז און, את המרכז הרפואי והדגיש "הפערים הם עצומים. הציבור שלנו יותר חולה ולכן נזקק יותר לשירותי הרפואה, תוחלת חיים יותר קצרה, תמותת תינוקות יותר גבוהה, מדובר בתושבים בעלי יכולת כלכלית נמוכה שתלויים באופן מוחלט במערכת הבריאות הציבורית. יש פערים הן בנגישות והן בזמינות של שירותים רפואיים. הפער זועק לשמים כשמדובר במספר הרופאים (רופאים: בצפון 2.3 ל-1,000 נפש, בתל אביב 5.1 ל-1,000 נפש) ולא פחות בתשתיות".

בהמשך הדגיש ד"ר און, "בסדר דחיפות ראשון אנחנו זקוקים ליחידת טיפול נמרץ כללי חדשה, גדולה יותר ומרווחת. היחידה הקיימת לא נותנת מענה ראוי לצרכים" לאחר המפגש עם ההנהלה סיירו הח"כים במחלקה לגריאטריה שיקומית, ביחידת טיפול נמרץ כללי ובמחלקת ההדמיה.

יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות, חה"כ אלי אלאוף, אמר, "במסגרת המעקב אחרי שירותי הבריאות בצפון ובעקבות דו"ח גרוטו הגענו לכאן ומצאנו בית חולים חזק, מתפקד ועיל עם צוות מקצועי ומסור, למרות ההתמודדות הלא פשוטה עם מחסור בתשתיות הולמות. אנו נמשיך לעקוב ולפקח... יש להשלים ולשפר את המערך לשעת החירום ולכן הקמנו לאחרונה את



פרס איכות ומצוינות למרכז הרפואי

פרס איכות ומצוינות ארגונית למרכז הרפואי פדה-פוריה! חמישה כוכבי כסף הוענקו למרכז הרפואי במסגרת הפרס הלאומי לאיכות ומצוינות במגזר הציבורי ע"ש יצחק רבין. התחרות מאורגנת ע"י נציבות שירות המדינה ובחסות משרד ראש הממשלה.



הפרס הלאומי לאיכות ומצוינות ושוב הוכחנו מצוינות בטיפול הרפואי ובשירות למטופל ומשפחתו, בתהליכי איכות ושיפור הבטיחות, וזכינו בחמישה כוכבי מצוינות ארגונית. זה הישג חסר תקדים למרכז רפואי בישראל, ועל כך תודה והערכה לכל העובדים ולהלן מלכה זאבי, מנהלת הסיעוד וצוותה אשר הובילו את התהליך המורכב.

הלן מלכה זאבי, מנהלת הסיעוד סיכמה ואמרה, "החלטנו להשתתף בתחרות במטרה להציג את העבודה המקצועית שנעשית כאן מדי יום, את היכולות וההישגים שלנו בתחומים השונים ובשאיפה מתמדת לשיפור האיכות ואיכות השירות."

בטקס חגיגי שהתקיים במוזיאון ארצות המקרא בירושלים, העניקו חברי ועדת השיפוט העליונה של הפרס הלאומי לאיכות ומצוינות במגזר הציבורי, ע"ש יצחק רבין ז"ל, למנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר ארז און, חמישה כוכבי מצוינות ארגונית בקטגוריית הכסף, לשנת 2016. בנימוקי ועדת השיפוט העליונה שבראשה השופט בדימוס, עזרא קמא נאמר, "המרכז הרפואי חרט על דגלו להיות מוביל בהענקת שרותי רפואה איכותיים לתושבי האזור ובצמצום פערים בשרותי הבריאות בין תושבי הפריפריה לתושבי המרכז. כל זאת, תוך מתן תשומת לב מרבית ללקוחותיו... תחומי הפעילות של המרכז הרפואי מנהלים ומופעלים במקצועיות גבוהה ומבוססים על תשתית איתנה של תהליכי איכות

אשר הוטמעו בתרבות הארגונית. כל התהליכים נמדדים במדדי ביצוע וקיימת מגמת שיפור מתמשכת במדדי האיכות הקליניים שנקבעו ע"י משרד הבריאות..."

מ"מ נציב שירות המדינה, אהוד בראור אמר בטקס, "השתתפו בתחרות ארגונים מכל קצווי המדינה. היחידות והגופים השונים שהגיעו לכאן לשלב הסיום הם הלפיד שלפני המחנה, פסגת האיכות והמצוינות של המגזר הציבורי". ואילו דורון שוחט מנהל הפרס ציין שתהליך הבחינה וההערכה היה ארוך ומדוקדק, חמישה מערכים מקצועיים בחנו כל ארגון.

ד"ר און אמר לאחר הטקס, "התמודדנו בפעם הראשונה בתחרות

מנהלת השרות הסוציאלי - ענת רוזנבלום

"בעיני הערכים המובילים הם שליחות, מחויבות ומקצועיות. היכולת לארוג ולשלב בין העשייה המקצועית לשיח הבין אישי המקרב והאינטראקציה שיש לנו עם האנשים בביה"ח היא המשמעותית, ואני מאמינה שאפשר להגיע לכך בעיקר ע"י שיתופי פעולה ועבודת צוות". מתארת ענת את הערכים המנחים אותה בחיים ובתפקיד החדש.

תוכניות לעתיד עדיין מוקדם לעשות, בשלב זה ענת לומדת להכיר את הארגון ואת התפקיד המרכזי והמורכב של צוות העו"סים בפעילות מול המטופלים ובני משפחותיהם. "בשבועות האחרונים נחשפתי לעשייה הרבה והמשמעותית של השרות הסוציאלי בתוך המרכז הרפואי. השאיפה היא לחשוף כמה שיותר את העשייה כלפי הציבור, על מנת לקדם שיתופי פעולה לרווחת הקהילה".

ענת תושבת כפר חייטים, נשואה ואמא לשלושה.

ענת רוזנבלום מחליפה בתפקיד את שולה שוק שהקימה את השרות הסוציאלי בביה"ח לפני למעלה משלושים שנה, ופרשה הקיץ לגמלאות.

באוגוסט נכנסה לתפקידה ענת רוזנבלום, המנהלת החדשה של השרות הסוציאלי במרכז הרפואי.

ענת רוזנבלום (51) ילידת טבריה, בעלת תואר ראשון ושני בעבודה-סוציאלית ומומחית בשיקום ובריאות, מגיעה למרכז הרפואי לאחר 15 שנים בקליניקה עצמאית בה טיפלה במתבגרים ומבוגרים במצבי משבר שונים, עסקה בגישור וניהול קונפליקטים, ולימדה



במוסדות אקדמיים כמו מכללת כנרת, מכללת תל חי, ובנט"ל. קודם לכן שרתה בצבא כקב"נית לאוכלוסיות מיוחדות.

ראשונים להתחסן נגד שפעת



מיד לאחר ראש השנה, הכריזו במרכז הרפואי על פתיחת מבצע החיסונים השנתי נגד השפעת. ראשונים התנדבו להתחסן, חברי הנהלת המרכז הרפואי, ד"ר ארז און מנהל המרכז הרפואי, ד"ר מאיר רוח, עוזר רפואי למנהל המרכז הרפואי, שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי והלן מלכה-זאבי, מנהלת הסייעוד.

ד"ר און הדגיש את החשיבות בקבלת החיסון נגד שפעת מוקדם ככל האפשר, כדי למנוע תחלואה וסיבוכים אשר עלולים להיות מסכני חיים, "אני בטוח שגם השנה המרכז הרפואי פדה, פוריה יוביל באחוז המתחסנים הגבוה בקרב העובדים."

קוזיטא לבאי, המפקחת האפידמיולוגית ציינה, "נגיפי השפעת עוברים שינוי גנטי (מוטציה) בחלבוני המעטפת, דבר הגורם להופעת זנים חדשים מדי שנה, לכן יש להתחסן כל שנה מחדש. הרכב החיסון מתעדכן מדי שנה על פי המלצות ארגון הבריאות העולמי. חשוב לזכור כי החיסון מומת ואינו גורם למחלה. לחיסון נגד שפעת חשיבות גדולה במניעת המחלה או בהפחתת משך המחלה והופעת הסיבוכים. חיסון עשוי לצמצם את ההדבקה וכך למנוע התפרצויות נגיפי שפעת נישאים באוויר בתוך טיפות זעירות, הניתזות כתוצאה משיעול, עיטוש, או אפילו תוך כדי דיבור של אדם החולה בשפעת. הטיפות יכולות להישאף במישרין, או

להיקלט מחפצים כמו ידית הדלת, מקלדת המחשב, ולעבור במגע אל עבר העיניים, האף או הפה. לכן אנחנו ממשיכים להדגיש את חשיבות ההקפדה על היגיינה וחיטוי הידיים." יש לציין כי החסינות מתפתחת תוך שבועיים ממתן החיסון, לכן חשוב להקדים ולהתחסן.

כנס בנושא ההתמודדות עם צליאק



ד"ר אבי און וצוות יחידת גסטרו ותזונה בילדים של המרכז הרפואי פדה-פוריה ארגנו בשיתוף עם עמותת הצליאק בישראל, כנס לחולים ובני משפחותיהם בנושא חידושים רפואיים ותזונתיים להתמודדות עם צליאק.

למעלה מ-100 איש הגיעו לכנס מיוחד לחולים במחלת הצליאק ובני משפחותיהם אותו ארגנו ד"ר אבי און, מנהל יחידת גסטרו ותזונה בילדים והאחות ביחידה, סופיה סגל, בשיתוף עם עמותת הצליאק בישראל.

ד"ר אבי און, פתח את הכנס בהרצאה בנושא "החידושים הרפואיים בטיפול והתמודדות עם הצליאק (דגנת)". בין היתר הסביר ד"ר און מהי מחלת הצליאק וכיצד היא מאובחנת, על השינוי שהתחולל עם הזמן בצורת ההתבטאות הקלינית של המחלה, על ההתקדמות בצורת האבחנה והמעקב אחר המטופלים והשינוי הגדול שחל במגוון ההיצע התזונתי.

ד"ר און ציין כי נעשים מחקרים במטרה לפתח חיסון ו/או טיפול תרופתי במחלה, אשר יוכל לאפשר לחולים לעבור בעתיד לתזונה רגילה, "ממשיכים המאמצים בעולם לפתח תרופה שתאפשר לחולי צליאק לאכול דיאטה רגילה אך התרופה עדיין לא בפתח". הדיאטנית הקלינית, נועה אזרד, פירטה על ההיבט התזונתי של צליאק והסבירה כיצד ניתן לקיים תזונה בריאה יותר גם כשצורכים מזון ללא גלוטן (למשל, על ידי מתן תשומת לב לכמות הנתרן והסיבים במזון ללא גלוטן). וכן הוזכר הקשר בין תזונה ללא גלוטן והשמנה בילדים.

הקונדיטורית מור אזוולוס, אמא לחולת צליאק שבתה אובחנה ונמצאת במעקב במרפאת התזונה במרכז הרפואי. נתנה

למשתתפים מידע וטיפים לאפיה עם קמח ללא גלוטן. שרה ריס, מנהלת פרויקטים בעמותת הצליאק בישראל, גם היא אמא לחולת צליאק, שיתפה בצורה מרגשת את החוויות האישיות שלה ושל משפחתה בהתמודדות המשפחתית עם המחלה. שרה ריס סיכמה לאחר הכנס, "הכנס היה מאוד מקצועי, מעשיר ואפילו אני, שמגיעה מהתחום, למדתי... השכלתם לדבר לאנשים בגובה העיניים ולהעביר את הידע הרפואי והמקצועי בצורה ברורה ומעניינת... יצרתם מודל מצוין, הייתי שמחה לראות כנסים דומים בבתי חולים נוספים בארץ. אנחנו בעמותה, מקיימים בדרך כלל כנס שנתי, אבל נראה לי שיותר נכון לקיים כנסים בתוך בתי החולים, וכך להנגיש את המידע החשוב לקהילה הקרובה."



פותחים שנה ותערוכה

לפידות, רכזת עמותת הידידים, לכל התורמים שהתגייסו למען היריד, "אנו נפעמים ונרגשים מתחושת המחויבות שקיימת אצל תושבי האזור למען ביה"ח. מהזמן רוח ההתנדבות שאנו זוכים להם והמתנות להם זכינו משלמה עז ארי ומנשות מועדון הסריגה של כפר סירקין. כל מי שפנינו אליו שמח לסייע למען המטרה של גיוס תקציב לשיפוץ חדר הבדיקות והטיפוליים לילדים שבמחלקת העיניים".

עידן גרינבאום, ראש המועצה האזורית עמק הירדן, ברך ואמר, "מערכת היחסים בין עמק הירדן למרכז הרפואי היא הרבה מעבר לבי"ח וקהילה, יש פה שלוב מבורך ומיוחד. אנחנו שכנים שרוצים בהצלחתו ובקידומו של ביה"ח". ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי הודה לעמותה ולמתנדבים על היוזמה המיוחדת והפעילות המשלבת תרבות וחברה, עם תרומה ונתינה. ד"ר און הודה לעידן גרינבאום על שתוף הפעולה המוצלח עם המועצה. לסיום העניק ד"ר און לאומן שלמה עז-ארי, מגן הוקרה מיוחד ועליו אחד מצירוי של האומן עצמו ותעודת הוקרה, "שלמה עז ארי אומן, מוזיקאי ואיש אשכולות, היצירתיות שלו מתפרצת החוצה, ובזכות היצירתיות והיוזמה, האוסף הססגוני שיצר יפאר את מבנה המרכז הרפואי ועל כך תודה גדולה".

באירוע חגיגי ומשולב שארגנה עמותת ידידי ביה"ח פוריה בבית גבריאל, התקיימה פתיחה של תערוכת הציורים שצייר שלמה עז-ארי בהשראת מחלקות המרכז הרפואי. לצד התערוכה נפתח יריד המתנות לראש השנה, המתקיים זו שנה שנייה ובו נמכר לוח שנה מקורי הכולל את תריסר הציורים שצייר עז-ארי.

עשרות רבות מתושבי האזור הגיעו לבית גבריאל, ביום שני, 4.9.17, שם ארגנה עמותת ידידי ביה"ח פוריה ערב משולב שכלל פתיחה חגיגית של תערוכת הציורים אותם צייר שלמה עז-ארי במיוחד ובהשראת מחלקות המרכז הרפואי. לצד התערוכה, ברחבת הכניסה לבית גבריאל הוצבה שורת דוכנים ססגוניים ובהם עבודות סריגה מרהיבות, תכשיטים, כלי הגשה, יין, דבש, ספרים ועוד, במסגרת יריד המתנות, המתקיים זו השנה השנייה. לאחר פתיחת התערוכה המשיכו המשתתפים למופע בידור של ד"ר צחי בן ציון.

באירוע הפתיחה המרגש במעמד הצייר שלמה עז ארי, מנהל המרכז הרפואי, ד"ר ארז און, ראש המועצה האזורית עמק הירדן, עידן גרינבאום, יו"ר עמותת הידידים, זהרה דוידאי, חברי העמותה, עובדי המרכז הרפואי ואורחים נוספים הודתה עדנה



הממונה על פניות הציבור - מיכל אטיאס



בקושי או בעיה, אני הצינור המקשר בינם לבין ההנהלה ובינם לבין הצוות. מאחר ואני מלווה כל נושא עד הסוף, מכל תלונה כזו אפשר ללמוד, להפיק לקחים ולהשתפר. כמו כן, משוב חיובי והבעת תודה, מחזק את אנשי הצוות ומגביר את המוטיבציה שלהם להמשיך ולהעניק שרות איכותי ומסור. שאיפתנו היא לטפח יחסי אמון ארוכי טווח בין נותני השירותים ומקבליהם".

לסיום היא מזמינה את הציבור לפנות אליה, "אני כאן בשבילכם, ניתן לפנות, להתלונן או לשאול שאלות. אני מבטיחה להיות קשובה ולחזור אל הפונה עם תשובה והסבר".

ניתן לפנות למיכל דרך 'צור קשר' באתר ביה"ח, או בדוא"ל: Pniyot@pmc.gov.il טלפון: 04-6652412

מיכל אטיאס היא הממונה על פניות הציבור במרכז הרפואי פדה- פוריה. מיכל מזמינה את הציבור לפנות אליה בכל תלונה, מחמאה או בקשה, היא תעביר את המסר הלאה לצוות המרכז הרפואי ותדאג לתת למטופל או לבני משפחתו את המענה המלא.

"התפקיד הזה מדבר אלי, אני מרגישה שזו המשימה והשליחות שלי לסייע לאנשים שנמצאים במצב של קושי, חוסר אונים, היא מסבירה, "אני מאד אמפטית וקשובה. זו יחידה שמטרתה לשפר את השירות לציבור, חשוב לי לבנות את האמון של האנשים בנו וגם להציף נושאים בעיתים על מנת שנוכל להגיע לפתרון הבעיות ולשפור השירות. היתרון הנוסף הוא למידה ארגונית. אני מקבלת פניות של מטופלים שנתקלים



ד"ר גיא רוזן - מומחה להפרעות קצב לב

בעולם המערבי, כולל בישראל, המעלה סיכון לאירועים מוחיים ותמותה ופוגעת באיכות החיים של המטופלים הסובלים ממנה. לדברי ד"ר רוזן, המטרה היא להקים במרכז הרפואי פדה-פוריה שירות מקצועי וזמין שייתן מענה למטופלים בכל הנוגע למעקב וטיפול בפרפור פרודורים. הדבר כולל פתיחת מרפאה ייחודית למטופלים עם פרפור וכן פיתוח תחום פעולות האבלציה (צנתור שכולל צריבה של מקור הפרעת קצב הלב), שהינה הכלי היעיל ביותר כיום למניעת אירועי פרפור פרודורים.

ד"ר רוזן מציין כי עם פיתוח היחידה להפרעות קצב הלב במערך הקרדיולוגיה נרכשו כאן מערכות וציוד מתקדם, החדש מסוגו בעולם, כך שהמרכז מציע כיום את השירותים המתקדמים ביותר למטופלים עם פרפור פרודורים, שלא קיימים בבתי חולים רבים ברחבי הארץ. "אני מביא איתי את הניסיון שצברתי במרכז רפואי מוביל בתחום האבלציות של פרפור פרודורים בארה"ב, עם תוצאות מצוינות בטיפול במקרים המורכבים ביותר שהופנו לבית החולים, בדגש על פרפור עיקש שחוזר ומתמיד למרות טיפולים תרופתיים וצריבות קודמות. צריך לציין כי פרפור פרודורים נפוץ מאוד באזור הצפון בשל שכיחות גבוהה של גורמי הסיכון באוכלוסיית האזור, אני מרגיש תחושת שליחות גדולה לפתח את השירותים הללו דווקא כאן".

ד"ר רוזן הוא דור שלישי במקצוע. הוא מגיע משושלת מרשימה של קרדיולוגים הכוללת את אביו (ד"ר אלי רוזן) וגם שני סביו. ד"ר רוזן (40) עם רעייתו שלי רוזן, ד"ר לביוכימיה, ושלושת ילדיהם חזרו ארצה בקיץ והעתיקו את מגוריהם צפונה, לישוב יובלים שבמוא"ז משגב.

ד"ר גיא רוזן, הצטרף לאחרונה לצוות המרשים של המערך הקרדיולוגיה במרכז הרפואי פדה-פוריה.

ד"ר רוזן יפתח שירות ייעודי ומקיף למטופלים הסובלים מפרפור פרודורים, שהינה הפרעת קצב הלב השכיחה ביותר בקרב מבוגרים.

ד"ר גיא רוזן למד רפואה באוני' בן גוריון ולאחר השלמת לימודיו

התמחה ברפואה פנימית וקרדיולוגיה בביה"ח שיבא, בתל השומר. בשלוש וחצי השנים האחרונות עבד ב-Massachusetts General Hospital שבבוסטון, שם התמחה בתחום הפרעות קצב הלב. לאחר השלמת התמחותו, ד"ר רוזן החליט לחזור מארה"ב אל המרכז הרפואי פדה-פוריה לאחר שהתרשם ממערך הלב המקצועי והמתקדם בביה"ח. "התרשמת עמוקות מהמהפכה שעובר המערך הקרדיולוגיה בשנים האחרונות, בהובלתו של פרופ' אמיר. נבנה כאן מערך שבוולט באיכות האנושית ומקצועיות גבוהה ולכן בחרתי להגיע לכאן, מבין הצעות שהיו לי מבתי חולים שונים בארץ. הנושא שאהיה אמון על פיתוחו במסגרת היחידה להפרעות קצב הלב, תחת ניהולו של ד"ר איברהים מרעי, הוא שירות מקיף וייחודי למטופלים הסובלים מפרפור פרודורים".

פרפור פרודורים היא הפרעת קצב הלב השכיחה ביותר



טכנולוגיה חדשה לתיעוד רצוף של התפתחות העובר



והדרכה של סטודנטים ורופאים וגם ככלי מחקר "נוכל באמצעות התיעוד הממושך והרצוף לפתח פרמטרים חדשים שבעזרתם ניתן יהיה לחזות מי העובר שיתפתח להריון".

אורית רדיון, מנהלת מעבדת ה-IVF מוסיפה, "זו הטכנולוגיה הכי חדשה

ומתקדמת. אני ממש רואה את הביצית אחרי הזרקה הזרע ואת התפתחות ההפריה והעובר. המכשיר החדש הוא למעשה אינקובטור חכם עם ציוד אופטי מתקדם שנותן לנו תיעוד רצוף של הביצית למשך שישה ימים. כך האמבריולוג יכול לצפות במעין סרטון ולעקוב אחר התפתחות העוברים. יתרון נוסף הוא שאני לא משנה לעובר את התנאים כי אני לא צריכה להוציא אותו מהאינקובטור. זה כמו רחם מבוקר, זה פשוט עולם מופלא!"

פרופ' משה בן-עמי, מנהל האגף לאם ולילוד מציין כי "המכשיר החדשני משדרג את יחידת ה-IVF לרמה של היחידות המובילות בארץ, וזאת כמובן בשילוב עם צוות מקצועי מהשורה הראשונה הכולל שלושה פרופסורים, אמבריולוגים מנוסים ואחיות מקצועיות ומסורות".

ביחידה להפריה חוץ גופית החלו לעבוד עם מכשיר ה-Time lapse, טכנולוגיה חדשה שמאפשרת לקבל מדע שוטף ורצוף על התפתחות העוברים לאחר ההפריה, מבלי להוציא את העובר מהאינקובטור. אנו מעריכים, אומר פרופ' יונס, שהיתרון של הטכנולוגיה החדשה יתבטא בעלייה בשיעור ההריונות.

ביחידת ה-IVF שבאגף לאם ולילוד נרכש לאחרונה מכשיר חדשני ויקר, האמבריולסקופ - Time lapse. מדובר בטכנולוגיה חדשה בה עושים שימוש במעבדה, אשר מאפשרת לצלם את התפתחות העוברים בצורה רציפה, כך שהאמבריולוג מקבל אינפורמציה רציפה ושוטפת על התפתחות העוברים לאחר פעולת ההפריה. פרופ' ג'וני יונס, מנהל היחידה להפריה חוץ גופית, מסביר, "בעבר פעם או פעמיים ביום האמבריולוג היה מוציא את העוברים מהאינקובטור שם תחת מיקרוסקופ, בודק ומחזיר לאינקובטור. המשמעות היא שלא היתה תמונה רציפה, כמו כן, יש סיכון לעובר כשמוציאים אותו מהאינקובטור - הטמפרטורה והתנאים הסביבתיים משתנים. הטכנולוגיה החדשה הרבה יותר טובה לעובר, והיתרון הגדול - כשיש יותר מידע, והמידע רציף, יש לנו אפשרות לעשות בחירה נכונה יותר של העובר עם הסיכויים הכי טובים לשרוד. אנו מעריכים שהתוצאות יבואו לידי ביטוי בעלייה בשיעור ההריונות שנשיג".

פרופ' יונס מציין עוד שהמכשיר החדש ישמש גם כלי להוראה



יום בריאות העובד במרכז הרפואי

יום בריאות העובד צוין במרכז הרפואי פדה-פוריה, זו השנה הרביעית. גם השנה נהנו העובדים ממגוון של הרצאות, סדנאות ופעילויות.



אמירה ותשתית לתרבות של בריאות. המסר החשוב הוא שכדי שנוכל להנחיל בריאות עלינו להיות מודעים ולדאוג לבריאות הגופנית והנפשית שלנו."

פרופ' ירון דגן, מנהל מכוני השינה באסותא וסגן ראש המועצה האזורית גולן, העביר את הרצאת הפתיחה בנושא הפרעות בשינה. לאחר מפגש הפתיחה התפזרו העובדים לשורה של פעילויות: מטפלים מהמרכז לרפואה משולבת הפעילו מתחם טיפולי רפלקסולוגיה, שיאצו ועוד. עשרות עובדים, השתתפו טעמו ונהנו מאד, בסדנא של ארוחות טבעוניות אותה העביר השף מאיר רוזנברג ממכללת רימונים.

במסגרת קידום הבריאות ביצעו במחלקות בדיקות מניעה לעובדים, בדיקות חדות ראייה ולחץ תוך עיני ובדיקות לאיתור מחלות בחלל הפה והלסתות. בדיקות BMI בעזרת הדיאטניות: לימור מאור, ויעל ארז ובדיקות סוכר בדם ולחץ דם אותן ביצעו האחיות תמי אזולאי ולילך שביט. את היום הבריא, סיכמה הרצאה של רינת חן קליין, על צמחי מרפא.

אילנה אהרון, יו"ר הועדה לקידום בריאות אשר יזמה וארגנה את היום המיוחד אמרה לסיכום, "אין ספק שיום בריאות העובד הפך ליום בולט וחשוב בלוח השנה שלנו, העובדים נהנים ומצפים ליום הזה. אני מודה לכל מי שהתנדב וסייע לנו בהפקת יום בריאות העובד, ולמסעדת "בשר בשר" ברמת ישי שנתנו את חסותם ותרמו את החולצות היפות לעובדים."



יום בריאות העובד הרביעי במרכז הרפואי, נפתח על פי מסורת ימי הבריאות, בהפוגה מיוחדת של רוגע ותרגילי מדיטציה בהדרכתה של עופר רוקמן-רומנו, מנהלת שרות הפיזיותרפיה. מיד לאחר מכן, המשיכו העובדים לתרגילי צ'יקונג עם המדריך נמרוד נהרדע שהוא גם מנהל המרכז לרפואה משולבת בביה"ח. מרחבת הדשא המשיכו העובדים רגועים וחייכניים לארוחת בוקר בריאה ומפנקת.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי, פתח את יום בריאות העובד ואמר, "המרכז הרפואי הוכר השנה כבי"ח מקדם בריאות ע"י הרשת הבינ"ל לבי"ח מקדמי בריאות. נושא קידום בריאות מקבל מקום מרכזי בפעילות שלנו הן מול הקהילה והמטופלים והן מול העובדים. אמנם בריאות לא עושים ביום אחד, אבל היום הזה הוא



על פעילות ועדת ההיגוי במרכז הרפואי

הלן מלכה זאבי

ועדה ההיגוי נבחרה פה אחד כצוות מצטיין במרכז הרפואי, לשנת 2016

מקרים שונים התדרדרות במצב חולה באשפוז בחדרו, ומקרה של מבקרת שהתעלפה במעלית. שניהם ידעו לפעול מידית וביעילות למתן סיוע ראשוני מתאים, לזהות מצב חירום ולהזעיק צוות. גם אתי ממו, כוח עזר ממחלקת יולדות, הצילה את חיי אימה שהתמוטטה בביתה כאשר נתנה לה סיוע ראשוני שלמדה בקורס לפני העברתה לבית החולים. שלומי: "המבקרת התעלפה במעלית, מיד הוצאתי אותה, ביקשתי להרים את רגליה, אמרתי למבקר אחר להזעיק עזרה, ואני השגחתי, שמרתי על נתיב אויר חופשי עד להגעת צוות. הודות לקורס ההיגוי, שהקנה לי ידע ותרגול, הצלחתי לפעול בצורה מקצועית ובטוחה".

ריזק סרחאן, אח אחראי מחלקה פנימית א', סיפר על קסאי, שזיהתה חולה מתדרדר והזעיקה מיד צוות: "בזכות הידע שצברה בקורס, היא חשדה שהחולה מפתחת אירוע מוחי חריף וידעה לפעול במהירות. האירוע מחזק את הצידוק להכשרה וממחיש את היתרונות שלה".

האח ויסאם טאהא מהמחלקה האורטופדית שיתף אותנו במכתבו להנהלה בסיפור מרגש ובחוויה האישית שלו, לאחר שהשתתף בקורס: "ההכשרה נתנה לנו את היכולת להתמודד במצבים בהם אנו נתקלים ובצורך המידי לתת לאדם טיפול אשר יכול להציל את חייו. באוגוסט, בעת שהיינו באירוע משפחתי, אדם בן 41 התמוטט באולם. בדקתי אותו, הוא היה ללא הכרה, ללא דופק וללא נשימה. התחלתי מיד בהיגוי, בעיסויים כפי שלמדתי, עד שהגיע צוות מד"א, שפינה אותו במצב קשה כשהוא מונשם. בביה"ח הוא עבר צינתור לב ונותר לאחר יומיים, ובהמשך שוחרר לביתו." סוף טוב לסיפור, שעלול היה להיות סוף אחר.

עם הפנים לקהילה - מעבר לעבודתם הרגילה ובמסגרת הועדה, המדריכים פועלים בתוך הקהילה. הם מעבירים קורסים וסדנאות ההיגוי ייחודיים למבוגרים, הורים לתינוקות, ולילדים, ומאמנים אותם לפעול בזמני חירום.

בנוסף להרצאות לציבור הרחב, הצוות משתתף ומדריך בירידי בריאות בקהילה. בסדנא למורים וסטודנטים בבית ספר בבוועינה-נוג'דא, קיבלו את הכלים לעזרה ראשונית מידית וכיצד להשתמש בדיפברילטור חצי אוטומטי, שהוא מכשיר פשוט היכול להצביע ולכוון על בעיה לבבית ובמקרה הצורך לתת להם חשמלי חיוני לחיי האדם.

הצוות פועל מתוך שליחות לקדם את בריאות הקהילה, לכן, המסר העיקרי לתושבי האזור ולמשתתפים בסדנאות בקהילה: "לאדם הראשון שמגיע למחוסר הכרה, יש את התפקיד החשוב ביותר והוא הצלת חייו, לפני שמגיע הצוות המקצועי".

השנה הוקם מרכז הדרכה שבו מועברים כל הקורסים, הוכנה תשתית לכך הכוללת ציוד יחודי, דרכי תקשורת, מחשב לטובת סימולציה של החייאות בזמן ההדרכות.

על כל אלה, הועדה נבחרה פה אחד כצוות מצטיין של המרכז הרפואי פדה-פוריה לשנת 2016 והומלצה גם לתחרות במשרד הבריאות. איחולי הצלחה לחברי הצוות גם ברמה הארצית.



חברי ועדת ההיגוי: עיסאם מנסור, גלית דוד, קאסם מסאלחה, מריאן נבסו, ד"ר ארמלי מרואן וד"ר דאוד קרואני. **פעילות הועדה:** חברי הועדה פעלו לאורך השנה לקביעת מדיניות בהתאם לחוזרי משרד הבריאות ובהתאם לתקן איכות ובטיחות JCI, משימתם להכשיר את כל צוות המרכז הרפואי, באמצעות קורסי ההיגוי מחויבים בהתאם למחלקה בה העובד משובץ - קורסים של Acls, Bls, Pals, Nrp.

הצוות בנה פרוטוקולי טיפול להיגוי אמת, מיסד מבנה עגלת ההיגוי ובקרה עליה, ביצע תרגילי פתע במחלקות, הפעלת מערך נאמני ההיגוי, בקרה על טפסי ניטור של ההיגוי אמת, מיסד נוהל סדציה שלא ע"י רופא מרדים. חברי הועדה אף משתתפים בפרויקט מיצוי פוטנציאל מקצועי של אחיות ע"י הכשרתן לביצוע פעולת סיעוד "דפיברליזציה באמצעות מכשיר חצי אוטומטי" (AED).

הצוות נותן משוב למחלקות בעקבות הפקת לקחים מתחקירי ההיגוי אמת ותרגולי פתע, על מנת שיוכלו לשפר את ביצועיהם. **תרגילי פתע** - מבוצעים לפי תחומים. עיסאם וקאסם מגיעים למחלקות בשעות שונות של היממה ומפעילים את הצוות במשמרת עם בובה ההיגוי "הכמה", מציגים סיפור מקרה ובוחנים את תגובת הצוות בפעולה. בסיום התרגיל מתקיים דיון לשימור ולשיפור תחומים שנבחנו בתרגיל. גלית דוד ותמי אזולאי, מבצעות תרגולי פתע במחלקת ילדים ומריאן נבסו מדריכת NRP מבצעת במחלקתה בפגיה וילודים. סה"כ השנה בוצעו כ-15 תרגילי פתע במחלקות אלו.

הפעילות מכשירה, מאמנת ומכינה את הצוותים לפעול בזמן החייאת אמת. התרגולים הוכחו כיעילים להצלת חיים.

בשנת 2016 השתתפו כ-450 עובדים בקורסים השונים, שבסיומם עברו מבדק ידע בהצלחה וקיבלו תעודת תקפה לשנתיים. המשוב החיובי והמפרגן שניתן ע"י המשתתפים היה גבוה ביותר. בסיום הקורס בו השתתף ד"ר זילברמן, הוא הודה למדריכים: "נהייתי מכל רגע ואני גאה שיש לנו צוות שמחייא אותנו בידע למשימה כל כך חשובה, שהיא הצלת חיי אדם". פרופ' נ'חול: " למדתי. וניצלתי את הידע הזה באחד מהטיולים שלי".

במהלך שנה זו, 2017 הצוות קיים 29 קורסים בהם הוכשרו כ-330 עובדים שעברו את המבדקים בהצלחה רבה, והם לא נחים על זרי דפנה וכבר מתכננים קורסים נוספים לאחר החגים.

צוות מנמ"ש אף הוא משתתף בקורסי BLS מקוצר, בהם לומדים לזהות מצבים חריפים ולתת טיפול ראשוני מציל חיים. כוח העזר קסאיי גדיף והאלונקאי שלומי קטן בוגרי הקורס, זיהו בשני

מלר"ד - תהליך שיפור חווית מטפל מטופל

מיה צבן

במחלקה לרפואה דחופה (מלר"ד) נכנסו במלוא המרץ לתהליך שינוי ושיפור חווית המטפל והמטופל.



ד"ר מאיר רוח, עוזר רפואי למנהל המרכז הרפואי סיפר על פרויקט נוסף לצד התהליך, סקר שבוחן תהליכי עבודה במלר"ד (הסקר הפרואקטיבי בוצע ע"י חב' ענבל). "לפני שנה לערך, ערכנו במלר"ד סקר פרואקטיבי, שמטרתו שיפור האיכות ובטיחות הטיפול. הממצאים העלו כי המלר"ד פועל ברמה מקצועית גבוהה ובסביבת עבודה מתקדמת. יחד עם זאת אותרו מספר תהליכים טעוני שיפור כמו שדרוג ממשקי העבודה עם יחידות משיקות למלר"ד (מעבדה, מכון דימות וכיו"ב), טיוב התקשורת וזרימת המידע בין אנשי הצוות הרבים הפועלים במלר"ד, ושיפור תהליכים הקשורים למערכות מידע. בהמשך לכך, ולשם פיתוח תהליכי שפור וטיפול בממצאי הסקר, מתחילה את עבודתה במלר"ד בימים אלו יועצת ארגונית אשר עבודתה תתקיים במקביל לפעילות השיפור המתוארת".

משה בן סימון האח האחראי במלר"ד סיכם ואמר, "אנחנו נכנסים לתהליך של שנה שבמהלכה נקים צוותי חשיבה ויחד נעבוד על כל הנושאים במטרה לשפר את הטיפול, לשפר את הקשר עם הציבור ואת חווית המטופל".

בחודש ספטמבר 2016 יצא צוות המלר"ד בליווי של 'מסר' לתהליך מעניין שמטרתו שיפור המסע שעובר המטופל החל מהגיעו לקבלת חולים ועד השחרור. בצוות שמוביל את הפרויקט הייחודי חברים: ד"ר נעה הדרי-שחם, והאחיות, בלה שטרית, יסמין מאיר, חן חזן מגן, מנהלת קבלת חולים, איילה אליצדק ועו"ס אמירה טאטור.

ד"ר נעה הדרי, חברת הצוות המוביל פרטה פעולות ופעילויות שנעשו עד כה: חלוקת שתייה חמה ומזון למטופלים בעת השהות במיון, סדנאות "מסר" לצוות ותוספת כח אדם.

לאחרונה נרכשה משחקה חדשה למחלקת מלר"ד (מיון) ילדים, ילדים, יכולים בעת ההמתנה לבדיקות והחלטות רפואיות לשחק במשחקה הססגונית והנעימה. בנוסף, על מסך הטלביזיה בפינת המשחקה, מוקרנים סרטים שהופקו ע"י עמותת "בטרם" הפועלת לצמצום תאונות של ילדים המתרחשות במרחב הביתי או הלימודי שלהם.

הפרויקט הושק בערב חגיגי שהתקיים בתחילת מאי. ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי אמר, "זו יוזמה חשובה של משרד הבריאות להעצים את המלר"דים ולחזקם. ואנחנו רואים את התוצאות... זו מחלקה מאד מורכבת, עמוסת לחצים ואתם שנושאים בעול ובמשימה להיות חלון הראווה שלנו. אתם עומדים במשימה הכבדה הזו בצורה נהדרת ושיעור הרצון הגבוה של המטופלים מעידה על כך".

מנהלת הסיעוד הלן מלכה-זאבי הוסיפה, "הפרוייקט הזה שם את המטופל והמטפל במרכז. אני מברכת על כל התהליך, אנחנו בהנהלה מחויבים לכך, הצלחתם לסחוף אחריכם את כולנו".

"בייבי סטארט" - מועדון היולדות של המרכז הרפואי פדה-פוריה

מיילדת, לבנות תוכנית לידה. **סיורים בחדרי לידה** - הכרות מוקדמת עם חדרי הלידה עשויה להפיג לכם את החששות, ניתן לתאם גם סיורים לנשים לקראת ניתוח קיסרי.

מרתון הכנה ללידה - חודש הריון ולידה, סדנא בת 4 מפגשים לנשים בהריון ובני זוג במגוון נושאים החל משלבי ההריון, הלידה ולאחר הלידה.

אחרי הלידה **סדנת החייאת תינוקות וילדים** - הקניית ידע בסיסי להורים להתמודדות עם מצבי חירום.

עיבוד חווית הלידה - חוששת מהריון ולידה נוספים? חשוב שתתייעצי עם מיילדת מוסמכת שתעבור איתך תהליך הכולל הערכה ובניית תכנית התמודדות לתקופה שלפניך.

בוקר של כיף לאמא ולתינוק - בוקר של כיף לאמא ולתינוק לאחר הלידה. מוזמנות לארוחת בוקר מפנקת, מגוון הרצאות ושי לכל משתתפת.

"בייבי סטארט" משלב מגוון פעילויות תחת קורת גג אחת, ע"י צוות רחב של אנשי מקצוע בתחום, השאיפה שלנו היא לתת לכם ההורים

וההורים שבדרך, מענה מקצועי, קשוב ורגיש לכל שאלה ובעיה עד לתחושת ביטחון. במועדון יולדות "בייבי סטארט" צוות מקצועי רב תחומי הכולל: מיילדות, יועצות הנקה מוסמכות, גניקולוגים, דיאטניות, רופאי ילדים ועוד... אשר ישמחו לעמוד לרשותכם וללוות אתכם ברגעים המרגשים.

הפעילות בבייבי סטארט:

בזמן ההריון

מפגש הכנה להנקה - מיועד לנשים בהריון, במטרה להבטיח שההנקה תזרום בקלות ובנינוחות. המפגש מתקיים בקבוצה קטנה ואינטימית.

קורס הכנה ללידה כולל סיור - 2 מפגשים, מעניק לזוג את הידע הנדרש כדי להגיע מוכנים ללידה הצפויה, הקורס כולל סיור באגף לאם ולילוד ובחדר לידה, במטרה להפחית חששות מהבלתי מוכר, ולאפשר לכם תחושת ביטחון בהגעה ללידה.

פגישה אישית עם מיילדת - לתיאום ציפיות והתייעצות בנוגע להריון וללידה הצפויה. נשים בשבוע 35-30 מוזמנות להיפגש עם



להצטרפות והטבות למועדון יולדות
 רחלי אהרון, רכזת מועדון היולדות 04-6652386
 babystart@pmc.gov.il
 חפשו אותנו ב- **בייבי סטארט** - מועדון יולדות מרכז רפואי פדה-פוריה



עם הפנים והלסתות - קדימה!

ניתוחי שחזור מיקרו ווסקולאריים, כירורגיה זעיר פולשנית של מפרקי הלסת וניתוחים אסתטיים לתיקון עיוותים בפנים ועוד ועוד... רשימת השירותים והטיפולים החדשים שמציגה המחלקה לכירורגית פה ולסתות, מתארכת כל הזמן.

שלוש שנים מאז שנכנס לתפקיד, מנהל המחלקה, ד"ר עימאד אבו אל נעאג', עוצר לרגע ומסכם את המהפכה השקטה שעברה המחלקה לכירורגית הפה והלסתות.

ניתוחי השחזור היו קפיצת מדרגה משמעותית בפעילות המחלקה, "עשינו מהפכה כשהבאנו לפני כשנה, את ד"ר אמין אבו ג'בל, שהוא מומחה במיקרו כירורגיה פלסטית והתחלנו לעשות ניתוחי שחזור והתוצאות מצוינות! יש לנו כיום את השירות הכי מקצועי מחדרה צפונה בתחום הזה". השלב הבא בתוכנית הוא להתרחב גם לתחום של ניתוחים לשחזור הבעות הפנים, לאחר פגיעות בעצב הפנים כתוצאה מניתוח או אירוע מוחי. ד"ר אבו ג'בל, הוא בין המומחים היחידים בארץ אשר מבצעים ניתוחים מורכבים כאלה.



בעקבות המהפך עלה משמעותית מספר הניתוחים המבוצעים במחלקה ומספר המטופלים הכפיל את עצמו! על המבצע המרשים הזה מנצח ד"ר אבו אל נעאג' ולצדו חמישה רופאים בכירים ושבעה מתמחים. "הציבור יודע ושמע עלינו, אולי אנחנו מרכז רפואי פריפריאלי, אבל הם יודעים שהם יקבלו פה את הטיפול הכי מקצועי, ללא עוררין, באותה רמה כפי שביה"ח הגדולים בארץ... אנחנו מקבלים היום הפניות מכל בתי החולים באזור עד חדרה. אין ספק שהעלייה הדרמטית במספר המטופלים והניתוחים מתבטאת בתורים ארוכים יותר, אני מאמין



ניתוחי שחזור מיקרו ווסקולאריים, כירורגיה זעיר פולשנית של מפרקי הלסת וניתוחים אסתטיים לתיקון עיוותים בפנים, זוהי רשימה חלקית שמצביעה על המהפכה שעברה על המחלקה לכירורגיה של הפה והלסתות בניהולו של ד"ר עימאד אבו אל נעאג'. "לא היה לי רגע מנוחה... אבל אני יכול להביט קדימה ולומר בתחושת סיפוק וגאווה יחידה - בשנים האלה המחלקה, הצוות, המרכז הרפואי - כולנו יחד עשינו מהפכה. לא האמנתי שבתקופה קצרה יחסית נצליח להגיע לאן שהגענו. אני מלא הערכה ותודה. הגענו עד הלום הודות לפעילות המשותפת של הצוות, ההנהלה והמטופלים שנתנו בנו אמון".

השינוי הוא קודם כל בתפיסה. המחלקה היום היא כירורגית פה, פנים ולסתות, כלומר ההסתכלות המקצועית רחבה יותר והמיקוד הוא בתחום הכירורגי, בהמשך לכך נוספה שורה של שירותים חדשים: אונקולוגית ראש צוואר, גידולים בבלוטות הרוק, רפואת הפה, כירורגיה זעיר פולשנית של בלוטות הרוק, כירורגיה זעיר פולשנית של מפרקי הלסת, ניתוחי שחזור מיקרו ווסקולאריים, ניתוחים אסתטיים בפנים וכדומה.



"אני תמיד שמח לקבל מכל מטופל אפילו פתק קטן של תודה. אני תחושה טובה יותר מהידיעה שהמטופל מרגיש טוב והוא מרוצה. לא אחת הם אומרים לי תודה שהצלת את הבן שלי, את אחי, אשתי.. זו תחושה יוצאת דופן של סיפוק".

לסיכום ד"ר אבו אל נעאג' מדגיש, "מה שמנחה אותי לאורך כל הדרך וזו גם היתה המטרה שלי כשהגעתי לכאן, לקדם את הרפואה בפריפריה, לתת טיפול בסטנדרט הכי גבוה בעולם, ובמקביל לגדל כאן את דור ההמשך. בדגש על מחקר, קידום אקדמי וחדשנות טכנולוגית".



שבשנה הבאה כשיפתחו שלושת חדרי הניתוח החדשים, המצב ישתנה מאד לטובה".

לשאלה, האם אתה מגיע לעבודה עם חיוך על הפנים הוא משיב בכנות, "לא בכל יום, אני מגיע לעבודה בשש בבוקר ומנסה לחשוב כל יום לכמה מטופלים אני יכול לעזור היום..".

ד"ר אבו אל נעאג' נזכר שבימים הראשונים, הציג בפני הצוות במחלקה את החזון שלו למחלקה לכירורגיית פה ולסתות, "הצלחנו להגשים לא מעט, המסקנה שלי היא שאם לא נשאר עוד הרבה לממש, אז זה סימן שצריך עכשיו לבנות תוכנית המשך. איפה אנחנו רוצים לראות את המחלקה בעוד חמש שנים?". התוכניות לעתיד כבר מתרוצצות במוחו ואין ספק שבקרוב יתורגמו לפסים מעשיים, "כיום יש לנו רק תוכנית התמחות אחת בכירורגיית פה ולסתות. אנחנו רוצים לפתוח תוכנית התמחות נוספת בניהולה של ד"ר אנדה רוזן-ולטר ברפואת שיניים לילדים ותוכנית שניה לרפואת הפה בניהולה של ד"ר דלית פורת-בן עמי. הייתי רוצה להרחיב פיזית את המקום כדי שנוכל לתת מענה הולם ולהוסיף עוד שירותים. סעיף חשוב בתוכניות הוא לפתח ולקדם את הצוות ולבנות את דור העתיד של המחלקה".

אתגר מרכזי נוסף הוא חווית המטופל, ד"ר אבו אל נעאג' מוציא בהתרגשות שני אלבומים עבי כרס מהכוננית במשרד ומציג אוסף צבעוני של מכתבים, כרטיסי ברכה וגם פתקים בכתב יד,



קצת על עימאד ומשפחתו: "אני בן 50 ומרגיש שיחסית לגילי הספקתי המון. אבל אני מתכנן לצאת לפנסיה מוקדם ולעשות עוד דברים, הפנטזיה שלי היא להתעסק בנדל"ן... לא יודע, אומרים לי שבטח בגלגול הקודם הייתי איש עסקים".

ד"ר אבו אל נעאג' נשוי לרונית, מומחית לכירורגיית פה ולסת, ואב לשני בנים, אמיר ואדם. "כשאני סיימתי את ההתמחות, היא היתה מתמחה שלי. למרות ששנינו עובדים באותו תחום אנחנו לא מדברים הרבה על העבודה בבית. יש בזה דווקא יתרונות, כי אנחנו לא עובדים באותו בי"ח, ולכל אחד מאתנו יש את החוויות שלו. אנחנו מרבים להתייעץ אחד עם השני, אני מעריך מאד את דעתה המקצועית".



נא להכיר - צוות האחיות של מערך

מרפאות החוץ אוסנת תמיר, אחות אחראית מרפאות חוץ

מערך מרפאות החוץ עבר לאחרונה שורה של שינויים, החל מהחלפת הצוות הניהולי הסעודי, דרך הטמעת שיטות עבודה חדשות, הוספת שירותים חדשים ופעולות לשיפור חוויית המטופל ושפור השרות.



מערכת Q-FLOW

במהלך 2017 הושלם בהצלחה תהליך הטמעת מערכת חדשה לניהול תורים בעשרות מרפאות, במסגרת מרפאות החוץ. התוצאה - שיפור ניכר בשירות ובחוויית המטופל. המערכת נותנת למטופל מידע שוטף לגבי מיקומו בתור ותחושה מרגיעה שהצוות יודע שהוא ממתין. הודות למערכת החדשה כל המידע מסונכרן בין הצוות המנהלי, הרפואי והסיעודי. שמות המטופלים לא מוצגים על המסך-יש שמירה קפדנית על פרטיות המטופלים, המידע המופיע על המסך הוא המספר שקיבל המטופל בלבד.

הכשרות מקצועיות:

התחלנו בתהליך של הכשרת כל אחיות המרפאות במערך. אחיות הגסטרו הוכשרו במכון הגסטרו בבי"ח העמק, לסיוע בזמן פעולת האולטרסאונד האנדוסקופי וזה אפשר לבצע את הבדיקה גם במכון הגסטרו שלנו.

השנה הצטרפו אלינו סטודנטים לסעוד שמתצפתים על פעולות ופרוצדורות וטפולים שניתנים במרפאות. הפעילות נעשית בשיתוף פעולה עם המדריכים הקליניים והאחיות האחראיות של המחלקות.

מתקיימות הרצאות להעשרת ידע בשיתוף עם המחלקה המקצועית המאשפת והעברת מידע מסודר המבטיח את הרצף הטיפולי.

בקרוב יחלו עבודות שפוץ ובינוי להוספת מרפאות וחדרי טיפולים, לשיפור השירות ולרווחת המטופלים.

במסגרת האני מאמין שלנו, המטופל עובר מסע מרגע שביקש להזמין תור ועד הרגע בו סיים את הטפול במרפאות. חובתנו והאחריות שלנו היא להעניק לו חוויית מטופל טובה בראייה כוללת של צרכי המטופל, טיפול מתחשב, מכבד, איכותי ואכפתי שעונה לצרכיו ומזהה את מצוקותיו.

השירות האמבולטורי במרכז הרפואי נותן יעוץ או התערבות רפואית אחרת, למטופל מאושפז בבית החולים כמו גם למטופלים המופנים מהקהילה, ממוסד רפואי/סעודי, או מהמלר"ד. המערך האמבולטורי כולל רופאים, אחיות, פקידות קבלה ופקידות זימון תורים.

לאחרונה נוספו למרפאות המקצועיות במערך האמבולטורי מרפאות חדשות: כירורגית כלי דם, כירורגית ראש צוואר, מרפאה קרדיולוגית לילדים, מרפאת פגים, הפרעות אכילה לילדים (בשיתוף עם ביה"ח שיבא), ריאומטולוגיה, ותפקודי נשימה במאמץ ללשכת גיוס.

במכון הגסטרו נוסף שירות חדש של בדיקת אולטרה סאונד אנדוסקופי ומרפאת גנטיקה.

הודות לשירותים החדשים ולשינויים שבצענו, אנו שמחים לציין כי ניכרת עליה מרשימה במספר הביקורים בכל המרפאות. אם נשווה לדוגמא: במרפאת אף אוזן גרון, בשנת 2014 היו כ-2,153 מטופלים ואילו בשנת 2016 נרשמו כ-3,420 מטופלים.



האחיות שלנו:

אירית לוי: סגנית אחות אחראית מרפאות חוץ ואחראית מרפאות נשים

אירית לוי מתגוררת בטבריה, אמה לארבעה וסבתא לנכדה. עובדת במרפאות חוץ משנת 1991, "מאז ועד היום קיבלתי את פניהן של אחיות ואנשי צוות רבים וליוויתי אותן בתחילת דרכן במרפאות. כיף לי לעבוד עם האחיות והצוות שבמרוצת השנים הפכו למעין משפחה שנייה עבורי. השינוי העיקרי שהייתי מובילה במרפאות הוא חיזוק הקשר עם הקהילה והוספת מרפאות נוספות."

סוניה סגל: אחראית מרפאה מקצועית - גסטרו ילדים

סוניה מתגוררת בכפר תבור, אמה ל-3 בנות בתפקיד מזה 17 שנה.

"עבודה עם ילדים היא אהבת חיי. לעזור להם והכי חשוב לראות אותם יוצאים מאתנו עם חיוך ובלי פחד לחזור ואפילו רצון לחזור אלינו שוב, ממלאת אותי בשמחה. סוניה מאחלת, "הייתי שמחה להרחיב את השירות של המרפאה שלנו, שתחת גג אחד יהיו לנו בנוסף לצוות קיים גם דיאטנית ייחודית למחלות מעי, פסיכולוגית ילדים וגם עובדת סוציאלית כדי שנוכל לתת טיפול יותר כוללני למטופלים עם בעיות כרוניות."

אלה גליז'נסקי, אחות אחראית מרפאת פה ולסתות

אלה מתגוררת בעפולה, אמה לשניים.

עובדת במרפאות משנת 2011. "אני עושה את זה באהבה רבה. אנשים שנכנסים למרפאה בפחד וחרדה, אנשים שמתמודדים עם מחלות מאוד קשות. הצוות שלנו עוטה אותם ואת משפחתם לאורך כל הדרך. אנשים שיוצאים מהמרפאה עם חיוך גורמים לי לקום כל בוקר מחדש ולרוץ לעבודה."

יעל פולק: אחות אחראית יחידת אף אוזן גרון

מתגוררת במצפה הושעיה. אימא ל-4 ילדים, סבתא ל-3 נכדים "העבודה ביחידה מעניינת ומגוונת וכוללת שירותים שונים: אנו נותנים שירות לקהילה, למחלקות ביה"ח, מאבחנים ע"י בדיקות אנדוסקופיות של של דרכי הנשימה, מבצעים דיקורים לאבחון מחלות שונות ע"י בדיקת FNA, ביצוע ניתוחים קטנים וכו'. והעיקר, נותנים יחס מקצועי חם ואוהב למטופלים שלנו."

אביבה קירשנר: אחראית מרפאות המטולוגית ופלסטיקה

חברת קיבוץ דגניה א', אימא ל-3 בנות וסבתא ל-2 נכדות.

עובדת במרכז הרפואי מאז 1996, החלה במחלקת יולדות. אני עובדת במרפאות כ-15 שנים והאחריות שלי לעבודה היא גדולה התחומים מרתקים אותי והם כל הזמן בתנופה קדימה. אני אוהבת את הקשר העמוק שיש לי עם המטופלים הכרוניים "שמבקרים" אותי במרפאה ההמטולוגית, והעבודה עם ד"ר שי. במרפאה פלסטיקה אנו עוסקים בעיקר בתחום של שחזור שד וזה מה שבאמת גורם לי לקום כל בוקר לעבודה, הידיעה שאתה עושה למען הנזקק."

אביבה דייסי, אחות אחראית מכון גסטרו

מתגוררת בגבעת אבני אמה לילד.

לכית החולים פוריה הגעתי במסגרת שרותי הצבאי ב-1975, שרתתי בבית החולים כאחות. עבדתי במחלקות נשים, פנימית ומרפאות חוץ. משנת 1999 אני אחראית מכון הגסטרו. העשייה שלי לאורך השנים באה מאהבה טהורה למקצוע ולמטופלים. המטופל מבחינתי עומד בסדר עדיפות ראשון.

מרטי פוייר, אחראית מכון אורולוגי

מתגוררת בגבעת אבני, אמה ל-3 סבתא ל-7 נכדים.

"לפני 23 שנים עליתי לארץ מקנדה. עובדת בבית החולים משנת 1996. "כל יום אני מצפה להזדמנויות ולאתגרים. העבודה מאפשרת לי להשתמש ביכולות ובכישרונות שלי כדי לעשות מהעולם מקום טוב יותר, ואני מודה על כך. למרות שהמכון קיים רק ארבע שנים, הוא מספק שירותים מגוונים לקהילה. אני מאמינה שבעתיד המכון יגדל ויתוספו שרותים נוספים ומספר אנשי הצוות יגדל כדי להמשיך את הדרך."

יוכי קוגוט: אחות במכון גסטרו

יוכי מתגוררת בטבריה אמה ל-3 ילדים.

שמחה להגיע מדי יום למרכז הרפואי, שהוא ביתי השני מזה עשרות שנים. כולם נרתמים לאותה מטרה: להעניק את הטיפול הטוב ביותר, כדי שיבריאי ויחלים מהר. מאחלת שנמשיך להשתפר ולתת מענה הולם לכל מטופל עם חיוך ורצון אמיתי להתקדם ולא לעמוד במקום."

טל קדר:

מתגוררת בשער הגולן, אמה לשניים.

מקווה לסביבה יותר ידידותית למטופלים: ילדים ומבוגרים: פינת ישיבה נעימה ומזמינה. טל מאחלת לשנה החדשה שהעומס במרפאה ירד קצת וניתן יהיה להתפנות יותר למטופלים ולהקשיב להם."

אנה גרשמן:

מתגוררת בעפולה, אמה לשלושה.

אנה הגיעה למרפאות לפני חודשיים, "העבודה מאוד מגוונת, אני מגלה המון תחומים חדשים, שלא תיארת לי לעצמי שהאחיות במרפאות מתעסקות איתם. הצוות כאן מאוד תומך ואכפת, כל אחת ואחת מוכנה לעזור לי להתאקלמות קלה כאחות חדשה וכל זה מביא לי השראה וחשק לקום בבוקר לעבודה."

רחל שוורץ:

מתגוררת בזכרון יעקב, אימא ל-4 ילדים, 4 נכדים.

מזה ארבע וחצי שנים במרפאות, וכעשרים שנה במרכז הרפואי. "אוהבת את העבודה במכון גסטרו, יש בה סיעוד טהור - השגחה, עידוד והדרכה של מטופל ושילוב של פלאי הבורא עם פלאי הטכנולוגיה. אני מאחלת שנמשיך לשמר את הקיים וללמוד עוד."

רחמים דינה: מתגוררת בטבריה

"עובדת במרכז הרפואי שנים רבות. למרפאות חוץ הגעתי לפני שנתיים, לאחר שנות עבודה רבות במלר"ד. מאוד אוהבת את העבודה, נהנית משיתוף הפעולה במרפאות ובמכון גסטרו נהנית לראות את הרצון והשאיפה למצוינות ואת המטופלים מרוצים ושבעי רצון, זה נותן כוח."

סיגל אברהם: מתגוררת בלבנים, אימא לארבע.

אחות מזה 16 שנים, במרפאות כשנתיים. "הגעתי למקום עבודה מאוד מאתגר ומגוון הן מבחינת המרפאות השונות והמפגש עם תחומים שונים והן מבחינת המפגש עם האוכלוסיה שבעיקרה בריאה. אין לי מרפאה קבועה, אני עובדת במספר מרפאות ובכך מכירה את העבודה ונהליה בכל מרפאה בה אני עובדת...וזה מה שעושה לי כיף לקום בבוקר ולבוא למקום עבודה בו אני יודעת ומרגישה שאני נחוצה ויש לי ביטוי ואני יודעת שסומכים עליי ומעצימים אותי."

דינה נוקד: מתגוררת במושב נוב. אימא ל-12 ילדים

"ב-1989 חזרתי לבית החולים והתחלתי לעבוד במלר"ד עד לפני כחודשיים. עברתי למרפאות מצאתי כאן צוות מקצועי שעוסק ברפואה מתקדמת ועושה עבודה חשובה. אני תקווה שאוכל להתמקצע ולתרום כדי שנוכל לתת למטופלים טפול מקצועי ואיכותי באווירה נעימה ותומכת."



פרידה משולה שוק, מנהלת המערך הסוציאלי

רוח, העוזר הרפואי למנהל המרכז הרפואי, את מפגש הפרידה משולה שוק לרגל פרישתה לגמלאות.

וויי טלמור, עו"ס בכירה וותיקה במערך הסוציאלי, הוסיפה נרגשת "אנחנו מודים לשולה שנתנה משמעות מאד גדולה לשירות הסוציאלי והפכה את השירות למקצועי ומיומן".

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי שיבח אף הוא את שולה וציין, "מעטים האנשים שיכולים כמוך להראות רקורד כה מרשים של עשייה. השארת חותם ברור בעשייה, במקצועיות ללא פשרות. זכית להערכה והוקרה של הצוות במרכז הרפואי, כמו גם אלפי המטופלים שזכו לשירות וטיפול ממך ומכל העובדים הסוציאליים המסורים שלנו. לשירות הסוציאלי תפקיד חשוב בתמיכה וטיפול במטופל ובשמירה על הרצף והקשר עם הקהילה והתפקיד הזה רק ילך ויגדל".

שולה שוק סיכמה, "אני מסיימת את התפקיד בתחושת סיפוק וגאווה, הקמנו כאן שירות לתפארת. לשירות הסוציאלי תפקיד חשוב בכל המערך הטיפולי, אנחנו חלק ממכלול שלם ויש לנו את הייחודיות שלנו. אני גאה במיצוב שלנו בתוך המרכז הרפואי ובמחלקות השונות, לאורך השנים היינו שותפים למגוון מאד רחב של תהליכים במחלקות. אני נפרדת בתודה מעומק הלב לכל הצוות היקר והמיוחד שעבד איתי לאורך השנים".



הנהלת המרכז הרפואי התכנסה למפגש פרידה משולה שוק, אשר עמדה בראש המערך הסוציאלי של המרכז הרפואי במשך למעלה משלושה עשורים!

"חשבתי שזו הזדמנות מיוחדת להגיד לשולה תודה על יותר מ-30 שנה. בשנים הראשונות היא היתה כאן לבד, ולאט לאט המחלקה צמחה ביחד עם השירות הסוציאלי, עד למחלקה של 12 עובדות סוציאליות. אין ספק שבעשורים שחלפו השירות הסוציאלי תפס תאוצה מדהימה. שולה, את משאירה לנו מערכת משומנת ומקצועית שתרומתה חשובה לפעילות המרכז הרפואי ולמטופלים ובני משפחותיהם ועל כך תודה! " כך פתח ד"ר מאיר



תיגבור לשקט הנפשי שלך

קבוצת
תיגבור
סיעוד, רווחה ושירותים לקהילה

מטפלים/ות לקשישים זכאי חוק סיעוד ולקוחות פרטיים
מטפלים/ות זרים/ות דוברי/ות שפות שונות

- לחברה 32 סניפי סיעוד הפרוסים מקרית שמונה ועד אילת
- ספקים מורשים של כל קופות החולים וחברות הביטוח
- קהילות תומכות - אב קהילה, פעילות חברתית ושירות רפואי: 077-2373500
- בי"ח סיעודי "משכנות זהב", בחדרה: 04-6331098
- ייעוץ וליווי לבתי אבות ללא תשלום
- גיוון תעסוקתי נרחב

• אילת 077-2373620 • אשדוד 077-2372820 • אשקלון 077-2373320 • באר שבע 077-2373020 • בית שמש 077-2370820 • דימונה 077-2373220 • הרצליה 077-2371720 • חדרה 077-2372020 • חולון 077-2372920 • חיפה 077-2371120 • טבריה 077-2373120 • ירושלים 077-2370720 • כפר סבא 077-2371520 • כרמיאל 077-2371020 • לוד 077-2370420 • מעלות 053-6206146 • נהריה 077-2371301 • נתניה 077-2372120 • עכו 077-2372711 • עפולה 077-2372420 • פתח תקוה 077-2371820 • צפת 077-2372520 • קרית גת 077-2371420 • קרית מלאכי 050-8290545 • קרית שמונה 077-2372620 • ראש לצ' 077-2370520 • רחובות 077-2371220 • רמלה 077-2370620 • רמת גן 077-2370320 • שדרות 077-2373420 • תל אביב 077-2370120 • קהילות תומכות 077-2373500



הסניף הקרוב למקום מגוריכם
טבריה - 077-2373120, 050-8290683

טל ארצי: 077-2370000, שלוחה 2
מייל: siud@tigbur.co.il
אתר: tigbur-siud.co.il



עובדים מצטיינים:

בטקס חגיגי שהתקיים לפני ראש השנה, הוענקו תעודות הצטיינות לעובדים המצטיינים של המרכז הרפואי לשנת 2016:

חנינה אסנת - ראש צוות גניקולוגיה בחדר ניתוח

ד"ר מלמד ענבל - מחלקת נשים ויולדות
סלע הלה - מזכירה רפואית, מח' אורטופדיית (בתמונה)

רקשטיין אלינה - טכנאית EEG

ברכות חמות למצטיינים!



שרת הבריאות של רפובליקת קונגו, ג'קלין לידיה מיקולו, הגיעה לביקור, במרכז הרפואי. השרה נפגשה עם מנהל המרכז הרפואי ד"ר ארז און, אשר הציג בפניה את המרכז הרפואי ואת תנופת הפיתוח שעובר ביה"ח בשנים האחרונות.

בהמשך סיירה השרה ג'קלין מיקולו באגף לאם וליילוד, בחדרי הלידה, מחלקת יולדות ובפגיה ובמערך הקרדיווסקולארי. האורחת הנכבדה ציינה בתום הביקור כי התרשמה מאד מהמרכז הרפואי ומהאווירה המיוחדת אשר שונה מהתחושה בבתי חולים גדולים.

מימין: השרה מיקולו, אורה זילברמן, פרופ' בן עמי



אירוע הוקרה למתנדבי השירות הלאומי

32 מתנדבי השירות הלאומי במרכז הרפואי פדה-פוריה עמדו במרכזו של אירוע הוקרה ראשון וחגיגי לסיכום שנת הפעילות ולקבלת מחזור מתנדבים חדש.



קורסים במרכז להשתלמות והדרכה של אשל ע"ש גליקמן בקריית ביאליק

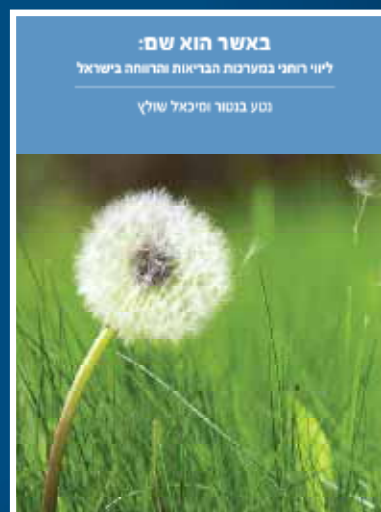
תשישות חמלתית	הפעלת זקנים בקהילה ובמוסדות	עולמם של זקנים עם דמונציה
20.11.2017 - 6.11.17	27.6.2018 - 1.11.2017	23.1.2018 - 7.11.17
השתלמות למטפלים/ות בזקנים בבתי ובמוסדות	קורס למדריכות תעסוקה	קורס לאנשי מקצוע
עלות: 300 ש"ח	עלות: 5,500 ש"ח	עלות: 840 ש"ח

לפרטים ולהרשמה יש לפנות למירית קארו: 073-3722060, miritk@jdc.org

חדש על מדף הספרים

באשר הוא שם: ליווי רוחני במערכות הבריאות והרווחה בישראל
עורכים: נטע בנטור ומיכאל שולץ

ספר זה, הראשון בעברית העוסק בנושא הליווי הרוחני, מיועד לאנשי מקצועות הבריאות, לאנשי אקדמיה ומחקר, למלווים רוחניים ולכל מי שמבקש להעשיר את הידע כדי להיטיב עם חיי אנשים המתמודדים עם מצבי חולי ומצוקה. המאמרים בספר נכתבו בידי מלווים רוחניים, חוקרים והוגי דעות, והם מציגים פסיפס רב-היקף של מקצוע הליווי הרוחני.



מחיר הספר 80 ש"ח

לפרטים נוספים ולרכישה: 02-6557551 | SharonAz@jdc.org

www.facebook.com/jdceshel | www.eshelnet.org.il



ד"ר מוראד עבד אלראזק

המחלקה לכירורגיית הפה והלסתות



ד"ר מוראד עבד אלראזק, בן 38, נשוי לרנא ואבא ללואי, סרי ונור.

בשנת 1998, התחיל ללמוד רפואת שיניים באוניברסיטה העברית בירושלים, סיים את הלימודים בשנת 2003. בהמשך, לאחר קבלת רישיון לעסוק ברפואת שיניים, המשיך בלימודיו באוני' העברית, הפעם, בלימודי רפואה עד שסיים בשנת 2010. עשה שנת סטאז' בבי"ח בני-ציון ואז התחיל להתמחות בכירורגיית כללית, במרכז רפואי העמק, למשך יותר משנה לפני שעבר להתמחות בכירורגיית פה, פנים ולסתות במרכז רפואי רמב"ם. ברמב"ם פגש את ד"ר אבו אל נעאג'. בהמשך לאחר שד"ר אבו אל נעאג' קיבל את ניהול המחלקה במרכז הרפואי פדה פוריה, עבר להמשיך התמחות כאן. סיים את תקופת ההתמחות בקיץ.

- מה מעצבן אותך? בינוניות**
- מה עושה אותך שמח? הצלחה**
- באיזה מקצוע לא היית רוצה לעסוק בשום פנים ואופן? עורך דין**
- איך החלטת לעסוק במקצוע? לא חשבתי הרבה, מאז שאני זוכר את עצמי רציתי להיות רופא.**
- הכי ישראלי בעיניך? שאפתנות**
- איזו תוכנית טלוויזיה אינך מחמיץ? לא רואה טלוויזיה חוץ מספורט- כדורגל (עם הילדים)**
- מה השיר שאתה הכי אוהב? ירח (שלמה ארצי)**
- איזה דמות היסטורית היית רוצה לפגוש? מהאטמה גנדי**
- זכית במיליון דולר, מה הדבר הראשון שהיית עושה? לצאת לחופש.**

חנותי לאדה

שי אליהו, מחלקת שינוע פנים-חצר



על שגרת העבודה: המחלקה אחראית על שינוע כל הציוד במרכז הרפואי: ארוחות ומזון, כביסה, ציוד מהמחסנים, בית מרקחת, אשפה, וגם על הניקיון בכל השטחים החיצוניים בבית החולים. בנוסף אנחנו לוקחים חלק בכל הפרוייקטים כגון העברת מחלקות, תרגילים וכד'.

היום מתחיל כל בוקר בשעה 05:00, בישיבת בוקר וחלוקת מטלות ומשימות בין העובדים בצוות. לאחר מכן יוצאים לאיסוף ציוד מהמחלקות לאספקה סטריילית מרכזית, חלוקת ארוחת עשר למשרדים, ארוחת בוקר למחלקות וכו'. אני אחראי על שינוע תמיסות ממחסן התמיסות בבית מרקחת למחלקות. אני מקבל מהרוקחת את הזמנות התמיסות של המחלקות, מכין את ההזמנות ודואג שיגיעו למחלקות.

תכונות וכישורים להצלחה בתפקיד: חשוב מאוד להקפיד על עמידה בזמנים, ולשמור על סדר וארגון בביצוע המטלות, לא לשכוח אף קריאה או הזמנה, ולדעת לתמך ולנהל את המטלות בין העובדים בצוות כך שכל המשימות יבוצעו בזמן ובאיכות הנדרשת. בנוסף, חשוב כשירות פיזית ובריאות טובה, ולא פחות - לדעת להסתדר בצוות ולעבוד בשיתוף פעולה.

זיכרון מהיום הראשון העבודה: התחלתי לעבוד בשנת 1997. המחלקה ירשה אז במיקום הישן, יחד עם המחסן המשקי ומח' אחזקה, באזור בו נמצאות היום החניות של המלר"ד. באחת השבתות קיבלתי קריאה משמעון לעלות לביה"ח - היה ארוע אר"ן של תאונת אוטובוס פנויים-פנויות. עליתי לביה"ח על אף

שאני שומר מסורת, וארגנו את פריסת הציוד ברחבת המלר"ד הישן, לצורך קליטה של פצועים שהגיעו מהתאונה. לראשונה הבנתי איזו אחריות מוטלת עלינו כעובדי בית החולים.

מה אומרים בבית: אני נשוי עם שני ילדים. בבית רואים שאני מגיע שמח מהעבודה, שאני אוהב את מה שאני עושה. אני מקבל הרבה תמיכה ועידוד להתקדם בעבודה, להשקיע את כל כולי ולהתמיד.

הדברים שעושים לי כיף לבוא לעבודה: קודם כל התחושה

שמאמינים בי ושסומכים עלי - היא החשובה ביותר. אני עובד במקביל מול שני מנהלים - המנהל הישיר שלי שמעון נחום, מנהל מח' שינוע, ומול מנהלת בית מרקחת. שניהם יודעים שכשמטילים עלי משימה היא תבוצע, וכששואלים לדעתי מתייחסים למה שאני מציע. אני אוהב את האווירה של העבודה בצוות המחלקה שלנו. אנחנו בעצם כמו משפחה ואפילו יותר ממשפחה.

אתגרים ושאיפות: שואף לצאת ללימודי תואר ראשון ולהתקדם בעבודה במרכז הרפואי.



יהורם גאון בערב משלנו



היוני כאן

SAVE THE DATE

משלבים ידיים לטובת הקמת
מרכז השיקום לגליל
במרכז הרפואי פדה-פוריה

מוזמנים ביום חמישי, י"ט בכסלו, 7.12.2017
אולמי ארמוניה, טבריה בשעה 19:00

תרומה בסך 500 ₪ תקנה הזמנת יחיד לאירוע
תרומה בסך 6,000 ₪ תקנה שולחן המסב 12 אנשים
elapidot@pmc.gov.il / 053-2752155/04-6652356

לעמותת הידידים אישור מס הכנסה לפי סעיף 46 לפקודה



15/7/2017

הנדון: אמירת תודה לצוות המיון

שלום ד"ר און,

לפני כשבועיים הגעתי לבית החולים פוריה בעקבות בעיה רפואית במהלך חופשה (כאבי ראש וסחרחורות מתמשכות). למען ההגינות, חששתי לבוא תחילה כי חששתי מהמוניטין שיש כיום לבתי החולים ב"פריפריה", (אני אגב מירושלים.

התקבלתי בחדר המיון, ונדהמתי מכמה דברים:

1. אדיבות - הצוות הרפואי, הרופאים, האחיים והאחיות, כולם, פשוט נפלאים ונתנו לי מיד תחושה שיש מי שדואג לי. הגעתי עם חששות מאד גדולים, והאדיבות והתחושה שיש מי שדואג לי, תרמו מאד לתחושתי.

2. מקצועיות ומהירות טיפול - הגעתי עם בעיה לא פשוטה לאיתור, והצוות דאג שאפגוש את כל המומחים ואבצע את כל הבדיקות באופן מידי.

אני שרגיל לבתי החולים הגדולים, הנחשבים למובילים בארץ, חושב שביכולתם ללמוד לא מעט מבית החולים שלכם.

הבטחתי לצוות הרפואי שאעביר את המסר הזה למנהל בית החולים כי מגיע להם שידעו ויעריכו את העבודה שהם עושים (אגב, הם שמחו מאד לשמוע שזו תחושת).

בכבוד רב,
ליאור מלכה

9/7/2017

לכבוד

ד"ר אבוזייד סעיד, מנהל מחלקת ילדים הגברת גלית דוד, אחות אחראית מחלקת ילדים בית חולים פוריה

הנדון: רועי הוס

בנינו רועי אושפז ביום חמישי בערב, בתאריך 6/7/2017 עקב הכשת נחש שאירעה באזור הכנרת.

כבר עם רישומו של רועי במיון נתקלנו מבחינה רפואית ביחס מקצועי ומהיר, וגם אדיב ולבבי.

בהמשך, במהלך אשפוזו במחלקת ילדים במשך שלושה ימים רועי טופל באופן מושלם כולל מעורבות אקטיבית של הכוון ד"ר נאסר וואיל והרופאים התורנים, תוך הפעלת שיקול דעת רפואי מבוסס ידע וניסיון. וכמובן הצוות הסיעודי שפעל באופן מקצועי עם מעורבות והקפדה במעקב אחר השינויים הקליניים. ובנוסף מעבר למקצועיות הראויה להערכה, כמובן היחס האדיב והדואג ומתן ההרגשה שלכולם פשוט אכפת.

השלט המתנוסס בגאווה על קיר בית החולים בדבר מעבר מבחן האקרדיטציה אינו "מס שפתיים" בלבד. ניתן לראות הן בחדר המיון, והן בכל כניסה וכניסה של איש צוות לחדר, שהנהלים הושרשו בטיפול בחולים, ומבוצעים מתוך אמונה שכך צריך להיות, מתוך דאגה אמיתית לשלום החולה ולא מתוך אילוץ.

אנא מסרו את תודתנו על הטיפול מעומק הלב לכל הצוות

בתודה ובהערכה
ניר וכרמית הוס

העתק:

ד"ר ארז און, מנהל בית החולים
גברת הלן מלכה-זאבי, מנהלת הסיעוד

21/7/2017

לכבוד:

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי פוריה פרופ' אמיר עופר, מנהל מח' קרדיולוגית

הנדון: תודה והערכה לד"ר זאב קובזנצב

ברצוני להביע תודתי מעומק הלב לד"ר זאב קובזנצב על הטיפול המסור והמקצועי שהעניק לי באמצעות ניתוח בכלי הדם.

אני תושב הדרום מתגורר בערד, לאחרונה מצבי הרפואי חייב התערבות על ידי ניתוח, התעניינתי באשר לרופא מומחה וקיבלתי חוות דעת חמה אודות ד"ר זאב קובזנצב, מנהל יחידת כלי דם.

האמת שחששתי לבצע את הניתוח בבית חולים קטן ופריפריאלי אך תחושת הבטחון שקיבלתי מד"ר זאב קובזנצב נתנה לי את הכוח להגיע לצפון הארץ הרחק מבני משפחתי וממקום מגורי.

ואכן לא התאכזבתי, הטיפול לו זכיתי לאוזן קשבת, הסבר מפורט על מצבי, סבלנות. ומעבר למצופה, זכיתי לאוזן קשבת, הסבר מפורט על מצבי, סבלנות. הופתעתי מרמת השירות והטיפול האדיב והמקצועי מצוות המחלקה בטיפול נמרץ ועל כך, תודה.

בימים אלה בהם הרפואה הציבורית מושמצת במדינת ישראל, ברצוני להוקיר ל ד"ר זאב קובזנצב כבוד וגאווה שרופא כמו ד"ר זאב קובזנצב מייצג את הרפואה הציבורית בארץ ומעניק שירות כל כך איכותי ומקצועי למטופליו.

ישר כוח
בכבוד רב,
שלום ברון

העתק:

ד"ר זאב קובזנצב, מנהל יחידת כירורגית כלי דם

10/8/2017

לכבוד ד"ר און מנהל ביה"ח פוריה א.ג.,

הנדון: ד"ר נח'ול - מכתב תודה

מצאתי לנכון לפנות אליך כמנהל ביה"ח של עירנו, ולהביע הערכתי ותודתי לד"ר נח'ול ממרפאת עיניים, בעברי שמשתי בתפקיד מזכירה ראשית של ביהמ"ש בטבריה, יודעת היטב איזה סבלנות נדרשת על מנת לעבוד עם ציבור כל כך גדול ובפרט על חולים - דיני נפשות. כל פעם אני מתרשמת מחדש מסבלנותו וגישתו של ד"ר נח'ול. מעורבותו בבעיות החולים והטיפול הנפלא שלו - ראויים לשבח.

תכונותיו המופלאות ונועם הליכותיו משרים על החולה תחושה נפלאה שאתה בידים טובות.

אנא, אודה אם תעביר בדרכך שלך את מילותי אלה שהינן מזעריות בכדי לתאר את טיפולו המסור הראוי לשבח.

ממש - כן ירבו רופאים כמותו!

בתודה,
ברכה רביד



כפרא זינו

כוכב הצפון

מפגש ראשי רשויות

מנהל המרכז הרפואי פדה - פוריה, ד"ר אדו און, הזמין את ראשי הרשויות בכלל ולמפגש הכרות וחשיפה של תנופת העשייה והפיתוח במרכז הרפואי



ביום רביעי 12.7.17 הקימו במרכז הרפואי פדה-פוריה מפגש ראשון אליו הזמינו ראשי הרשויות מאזור, לצורך הכרות וחשיפה של המחלקות והשירותים הרפואיים החדשים והמתקדמים של המרכז הרפואי. ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לכם על התמיכה ועל שיתוף הפעולה. הצלחנו להציג בפניכם את העשייה שלנו, את המהפכה המרכזית שעשינו לאחרונה ש יחד עם הרשויות השונים שאנחנו מאו גאים בהם, כמו המועד הקרדיולוגיקאי אוהו מיכל פרש אמי, אנחנו יכולים להתחבר ולומר שאנחנו המרכז הרפואי היחיד בצפון שמבצע ניתוחי לב. הצלחנו להציג את היכולות והמקצועיות שלנו". מייזי דהן, ראש המוא"ל לילית תורני אמי, "אני מוכרר להודות ולתודה שלמדתי היום הרבה עשיים..."

דיעות סברה



חדש ב'פוריה':

מכשיר שעשוי לשפר את הצלחת ההכריות

הטכנולוגיה המתקדמת שקנתה אחר הביציות בזמן קליטת הזרע, לא מיערה בתנאים הסביבתיים שלהן • בנוסף לכך היא מאפשרת לנבחר את הטרום עוברי הבריא ביותר

לשנות את התנאים הסביבתיים של הזרע, ציוד מתקדם הוציא לאור הדרגת ציוד מתקדם המכשיר החדש, המאפשר הבחנה בין הזרעים המצויים לאו מתפתחים, ושימוש במכשיר בשלב ראשון של תהליך הפרייה. מכשיר זה עשוי להפחית את הסיכון ללידה מוקדמת, ולהגביר את הסיכוי להיווצרות עוברי בריאים יותר. המכשיר מנתח את הזרע ובוחר את הטרום הטוב ביותר, על ידי ניתוח מיקרוסקופי של הזרע. המכשיר מבצע ניתוחים על הזרע, ומבצע את הבחירה בין הזרעים הטובים ביותר. המכשיר מבצע ניתוחים על הזרע, ומבצע את הבחירה בין הזרעים הטובים ביותר. המכשיר מבצע ניתוחים על הזרע, ומבצע את הבחירה בין הזרעים הטובים ביותר.

מנהל היחידה: "למכשיר אקדמי, עד כי עבודות החקר הממוכנות על ביצוע דיווחות, הנעשו בדיקות של בדיקות"

יש לנו רצון של בדיקות ישיב

חדש בעמק

"אני אומר תודה לאל שאיבדתי רק עין אחת"

אלה זמנים קשים מאוד עבורנו, אבל אנחנו עובדים על כך שיהיה לנו עתיד טוב יותר. אנחנו עובדים על כך שיהיה לנו עתיד טוב יותר. אנחנו עובדים על כך שיהיה לנו עתיד טוב יותר.



המנהל הכללי של המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לאל שאיבדתי רק עין אחת". המנהל הכללי של המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לאל שאיבדתי רק עין אחת". המנהל הכללי של המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לאל שאיבדתי רק עין אחת".

קורה בכנות

זמן לשון: בוצע ניתוח לשחזור לשון לטסטור שסבלה מגידול סרטני

ביצוע טיפול יסודי ויסודי כרוני והספיא חצי מלחנה של בת אל נדרינג העניקה וביצוע במקום שחוזר מלא. כל ימי החל לחזור למקום מלא. נדרינג כבר קבעה אתר חדש לחתונה אתר שחגיגה ישיבה חובבי "קופה שורקאים יגיע חתונה אתר"



המנהל הכללי של המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לאל שאיבדתי רק עין אחת". המנהל הכללי של המרכז הרפואי פדה-פוריה, ד"ר אדו און, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, אמר: "אני מודה לאל שאיבדתי רק עין אחת".



סגרת ניתוחים מורכבים להשתלת קרניות בילדים ומבוגרים בצעו ב"פוריה"

פרופ' דוד רוסמן הגיע בחודש שעבר מטרונוטו למרכז הרפואי פדה-פוריה, כדי לבצע ביצוע ד"ר רגין שחאהד-משעור ארבעה ניתוחים מורכבים



שישי בוקר



טקס טעאז' מצטיין

תחלת המרכז הרפואי פדה-פוריה, יחד עם האחריות על הטעאז', ד"ר רליה בן עמי, נכפשו ב-26, עם הסטארט של המרכז הרפואי, המסיימים בימים אלה את שנת התנסות שלהם. כמסגרת התהליך, אמר מנהל המרכז הרפואי, ד"ר אדו און: "הסטארט הוא תחילתו של פרק חשוב, חובי ומתקן, בהכשרה המקצועית שלכם כרופאים. המחויבות שלנו כמרכז רפואי היא להעניק לכם את הטעאז' הכי טוב שאנחנו יכולים לתת. אנו מקווים שתהנו מן החלק בהכשרה ובחובי שלכם כרופאים. גם בהבט המקצועי אבל גם בהנחייה ובאפשרות לפגי המטופל. שני בורים אלה יחד יביאו לכם כחה. אני רוצה לבדוק את הסטארטים והתהליך שכוללם - תודה". ד"ר אדו און אף בך את ד"ר בן עמי, אשר נכנסה לאחריה למפקד האחריות על הטעאז'. צוות ההנהלה העניק הערות לברך את המטופלים והמטופלות. מרחן אבני-משכית פויל אף חטיב. מרחן אבני-משכית אורה: "מרחיב ביפדה-פוריה" ומשמחה לראות שהמחירה שלי הייתה נכונה. נהניתי מכל היחירת של בית החולים היציע. הרצון למה, און קשבת והוכחה אכפתיות כלפי הסטארטים, מדי יד למי לפנות... אני יודעת שזה לא ככה כחתי חולים אחרים והן לא כל בנות מאלה... פויל אף חטיב חטיב: "הסטארט היה כרמה מאוד גבוהה, הרצון שסומכים עלינו, שאנחנו לומדים הרבה מאוד נהניתי".

עובדים קשה בשביל הכסף שלכם?
עובדי ביה"ח פוריה,

בנק יהב מעריך אתכם

מצטרפים ומקבלים:

חשבון ללא
עמלות עו"ש

הלוואה עד 100,000 ₪
בריבית מצוינת

"פריים" + 1%, לתק' עד 10 שנים
אפשרות לדחיית תשלום קרן ההלוואה בחצי שנה

פתוח לכולם!



שווק 9.17

תנאים נוספים ייחודיים לעובדי מדינה

מסגרת אשראי בחשבון העו"ש < מדרגה ראשונה עד 10,000 ₪ ב"ריבית יהב"

הלוואות רגילות ומשלימות < עד 30,000 ₪ ב"ריבית יהב" < עד 15,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%

אנו לשרותכם בסניף טבריה כבר רבין (רסקו)

ימים א', ג', ה' 8:30-13:30 • ימים ב', ד' 8:30-13:00, 16:00-18:00

בנק יהב
הכי משתלם בשבילך

לפרטים
והצטרפות

***2617**



מתן ההטבות בח-ן העו"ש מותנה בהפקדת משכורות הלקוח באופן שוטף, מינימום משכורת חודשית 5,000 ₪ ומעלה. פטור מעמלות עו"ש נפוצות. מתן האשראי, הבטחונות ודמי הטיפול בכפוף להוראות הדין, נהלי הבנק ושיקול דעתו, כל האמור בפרסום זה נכון למועד הפרסום. הבנק רשאי לשנות את התנאים המוצעים בכל עת. אי עמידה בפירעון ההלוואה עלול לגרום חיוב בריבית פיגורים והליכי הוצל"פ. "ריבית יהב" = 0.76% נכון ל-1/10/17.