

דברים שרואים מכאן

בטאון המרכז הרפואי ע"ש ברוך פדה, פוריה | גליון מס' 29 | אוקטובר 2016



המרכז הרפואי פדה-פוריה
מרכז רפואי אקדמי מצטיין!
במבדק האקרדיטציה של ה-JCI





"בריאות: הרמב"ם אמר שהיחס לבריאות הוא כמו היחס לחיים - אדם צריך ללמוד על גופו כדי להימנע מלהרע לו ואם הוא לא יעשה זאת, הוא יהיה קורבן להזנחתו. בהלצה אומר - עדיף להיות בריא!"

ואסיים עם תובנה נוספת של שמעון פרס ז"ל, ברוח חגי תשרי והימים הנוראים, "סליחה: היכולת לבקש סליחה היא חלק מהנדיבות שחייבת להיות אצורה בלב כל אדם... למדתי כי הסליחה עדיפה ומפנה אצל אדם

אנרגיות לכיוונים חיוביים של עשייה והתקדמות, אנרגיות שלולא הסליחה היו מתועלות לאפיקים שליליים של תסכול ושנאה".

בברכת שנה מיוחדת וטובה,
שנה בה נשלח לעצמנו ואחד לשני

שלכם,
מיה צבן

רצף ההכנות והפעילות לקראת השנה החדשה, נקטע בחדות עם פרסומה של הידיעה בדבר פטירתו של האיש והאגדה - שמעון פרס.

אין פה משום אמירה פוליטית כזו או אחרת, שמעון פרס, הנשיא התשיעי של מדינת ישראל הפך כבר מזמן לאייקון לאומי, דמות שהצליחה לגשר על פני זרמים, עדות, דעות. במשך שנים דיברו על ההסברה הישראלית וחוסר היכולת שלה להעביר או לייצג אותנו כראוי בפני מדינות העולם, שמעון פרס הצליח במקום הזה. אולי לא הבנו עד כמה הצליח עד שלא התיישבנו דוממים מול המסך וצפינו בגדולי העולם אשר נחתו כאן בזה אחר זה ובאו במיוחד, לתת לו כבוד אחרון. מרשים, מרגש, עצוב.

ומדאיג ... מה אם נפרדנו מהנציג האחרון של דור הנפילים? האם השכלנו לגדל את הדור הבא של מנהיגים, אנשים ערכיים, אנשים עם חזון, בעלי שעור קומה?

רגע לפני יום הולדתו ה-89, ביקש 'ידיעות אחרונות' ממי שהיה אז נשיא המדינה, לכתוב על 89 תובנות אותן למד במרוצת חייו. בחרתי מביניהן דווקא את התובנות הפחות בולטות:

ברכות ואיחולים

מינויים:

ד"ר נסראללה סוהיל, מנהל מכון אונקולוגיה
ד"ר סמולקין טטיאנה, מנהלת מחלקת ילודים ופגיה

ברכות לפורשים:

- אלעד בלהה, חדר לידה
- ד"ר בלנקי סופיה, רופאה מומחית פתולוגיה
- ענת ברדה, קרדיולוגיה
- ד"ר ברעם יעקב, מנהל מכון אונקולוגיה
- גילי ענת, חדר לידה
- חקלאי תמר, גריאטריה
- ימין נדיה, מלר"ד
- יצחק אביבה, מלר"ד
- מויאל ענת, אחות אחראית מלר"ד
- מיכאלסון לין, מרפאות חוץ
- מעוז גילי, אחות אחראית מרפאות חוץ
- מוסא מוניר, כירורגיה כללית
- סיידא מרים, טיפול נמרץ כללי
- פלג אביבה, מעבדות מחקר
- ד"ר קושניר אמיר, מנהל מחלקת ילודים ופגיה
- שטרית נגה, ילדים
- שמילוביץ שלומית, הנהלת הסייעוד



היוקרתי. עלינו להמשיך ולבחון את עצמנו, בכל יום ובכל שעה. כל אחד מאתנו, צריך לשאול את עצמו ואת חברו, האם אנו נוהגים במקצועיות הראויה, בנורמות ובערכים שהטמענו, בחמלה ובנתינה למטופל ולמשפחתו. רק בדרך זאת נעצים ונחזק את המרכז הרפואי שלנו, וניתן למטופל את הביטחון שהוא בידיים הכי טובות.

אנו בפתחה של שנה חדשה. שנה חדשה היא הזדמנות להתחלות חדשות, לכול אחד ואחת מאיתנו באופן אישי, ולכולנו כמשפחת פדה-פוריה.

אני מאחל לכולנו, שנה של המשך עשייה ותנופה, בפתוח וחיזוק המרכז הרפואי שלנו.

חג שמח, שנה טובה וחתימה טובה,

בברכה,

ד"ר ארז און

מנהל המרכז הרפואי

עובדים יקרים שלום,

בעיצומו של הקיץ, עברנו בהצטיינות את מבדק האקרדיטציה של Joint Commission International- כמרכז רפואי אקדמי.

המבדק היה שיאו של מאמץ מתמשך, שהחל למעשה עם סיומו של המבדק הראשון, לפני שלוש שנים. האתגר הפעם היה גדול יותר, כשקבלנו את החלטה לגשת למבדק בפעם השנייה, כמרכז רפואי אקדמי. המשמעות הייתה להתכונן למבדק מחמיר ומעמיק יותר, אשר בחן גם את היכולות האקדמיות והמחקריות שלנו.

עמדנו במבדק בכבוד הראוי לנו, זכינו לשבחים רבים מצד הבודקים במשך כל השבוע ובנושאים רבים. הבודקים התרשמו מאוד מהמקצועיות של העובדים, מההזדהות הארגונית, המוטיבציה והרצון של כולם להציג את האיכות והמקצועיות שלנו, לצד פתיחות וכנות כלפיהם.

ההישג המרשים, הוא של כול אחד ואחת מכם, עובדים יקרים, ושל כולנו יחד. ההישג הוא תוצר של נורמות גבוהות לאיכות ובטיחות למטופל ומשפחתו, שאמצנו לעצמנו והפכנו אותם לשגרה. מעבר לכך, הישג זה הוא תוצר של עבודת הכנה רצינית ומדוקדקת, איש איש בתחום אחריותו, פרגון הדדי ועבודת צוות מעולה, ועל כך התודה וההערכה.

ההישג המרשים, הוא המשך ישיר של ההחלטה לגשת למבדק האקרדיטציה כמרכז הרפואי הממשלתי הראשון בישראל ועד כה, אנו המרכז הרפואי הממשלתי היחיד אשר מוסמך לאיכות ובטיחות על ידי ה-JCI, מבין כול המרכזים הרפואיים בצפון הארץ, ועמדנו בכך כבר פעם שנייה!

כמו תמיד, ההצלחה יוצרת ציפייה, ציפייה שלנו מעצמנו, וציפייה של המטופלים מאתנו, ציפייה להוכיח שאנו ראויים למעמד זה, ולהסמכה



דברים שרואים מכאן
גליון מס' 29 - אוקטובר 2016

מפיקה ועורכת:
גבי מיה צבן,
דוברת המרכז הרפואי
חברי מערכת:
עו"ד הלן מלכה-זאבי,
ד"ר הגר מזרחי,
גבי סונדוס ספיייה,
גבי נועה סלע

אתר המרכז הרפואי:
www.poria.health.gov.il

גם בפייסבוק:
מרכז רפואי פדה-פוריה

גרפיקה ודפוס:
מילניום איילון בע"מ, חיפה

אין המערכת אחראית לתוכן המודעות

הוקם פורום הגליל לשיקום

במפגש מיוחד שהתקיים במרכז הרפואי פדה-פוריה, הוקם 'פורום הגליל לשיקום'. ד"ר ארז און: "בכל אזור הצפון אין היום מענה לשיקום ילדים. משפחות מטלטלות במשך שבועות וחודשים למרכז הארץ. מרכז השיקום שיוקם במרכז הרפואי פדה-פוריה ייתן לראשונה מענה לכל המשפחות הללו. ויתקן מצב של אי שוויון קשה ופגיעה בתושבי הגליל"



את מערך השיקום הקורס בגליל, אך בתקציב החדש והמתוקן אין ביטוי למחויבות המדינה לאפשר גם לתושבי הגליל לזכות בשירותי שיקום. כזכור במחוז צפון חיים כמעט מליון וחצי בני אדם, לרשותם עומדים 39 מיטות שיקום כללי בלבד. זהו פער של יותר מ- 900% בין מחוז צפון למרכז."

ד"ר ארז און הדגיש, "שירותי הרפואה בגליל אינם פחות טובים משירותי הרפואה במרכז, זה רק עניין של הקצאת משאבים! בכל אזור הצפון אין היום מענה לשיקום ילדים, משפחות מטלטלות במשך שבועות וחודשים למרכז הארץ. מרכז השיקום שיוקם במרכז הרפואי פדה-פוריה ייתן לראשונה מענה לכל המשפחות הללו ויתקן מצב של אי שוויון קשה ופגיעה בתושבי הגליל."



המתנות המרהיב שהתקיים בבית גבריאל ובמרכז הרפואי וסיכמה, "תודה גדולה לצוות המרכז הרפואי פדה-פוריה שמטפלים בנו יום יום שעה, שעה, ותוך כדי כך לא מפסיקים לחלום אפילו לרגע על המשך פיתוח וקידום בית החולים ומאתגרים גם אותנו בעמותה". ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי ברך את המשתתפים ואמר, "יש אנשים שלא מדברים אלא פשוט עושים. המרכז הרפואי פדה-פוריה התברך בקבוצה מיוחדת של ידידים שפשוט רוצים לבוא ולעשות, זהרה ואלי דוידאי, פרופ' רענני, עידן גרינבאום, מוטי דותן, אנשים מיוחדים שהתגייסו למען המרכז הרפואי ולמען הקהילה שלנו."

האירוע אורגן בסיוע דורון רוט, מנהל מחלקת התרבות במועצה האזורית עמק הירדן וצוות בית גבריאל ובסיוע המועצה האזורית עמק הירדן. ראש המועצה עידן גרינבאום אשר הנחה את השיח לאחר הקרנת הסרט, פתח והודה לכל האורחים שהגיעו לאירוע החגיגי והמיוחד המשלב תרבות עם תרומה לקהילה.

נקלטו כעובדי מדינה הרפואי פדה-פוריה, צוין רגע היסטורי שבו הועברו עובדי קרן המחקרים להעסקה ישירה ונקלטו לשירות המדינה



של חיזוק הפריפריה וצמצום אי השוויון למעשים. לא היכלי פאר אנו מבקשים, אלא מענה רפואי הולם לתושבים, יצירת מקומות עבודה שיהוו אבן שואבת לצעירים, תוספת שירותים רפואיים ומרכז שיקום שייתן מענה לצרכים הבסיסיים לילדים ומבוגרים בצפון. מענה שלא קיים!"

על פי ההסכם של יו"ר ההסתדרות ושר האוצר משה כחלון, כ-1,500 עובדי קבלן המועסקים בבתי החולים הממשלתיים והעירוניים צפויים להיקלט להעסקה ישירה כבר בעתיד הקרוב. בנוסף לכך, בארבע השנים הקרובות צפויים להיקלט להעסקה ישירה כ-5,000 עובדים המועסקים כיום באמצעות תאגידי בתי החולים במתן שירות הכלול בסל הבריאות.

המרכז הרפואי פדה-פוריה נבחר להיות אחד משלושת בתי החולים החלוצים שמובילים את ביצוע תהליך הקליטה, לצורך הטמעת המודל ביתר בתי החולים הממשלתיים. שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי ברך ואמר, זה יום מיוחד עבור כולנו, נמשיך להיות חלוצים ונראה את כולנו כמשפחה אחת. אין דרך טובה יותר לפתוח את השנה החדשה."

ראשונים להתחסן נגד שפעת



לכן אנחנו ממשיכים להדגיש את חשיבות ההקפדה על היגיינה וחיטוי הידיים."

אילנה אהרון אחראית המרפאה לבריאות העובד, עדכנה כי מאז תחילת מבצע החיסונים חוסנו 150 עובדים. ב-2015 נרשמה עליה משמעותית באחוז המתחסנים מקרב עובדי המרכז הרפואי ובהנהלת המרכז הרפואי מצפים שמגמת העלייה תמשך גם השנה.

כתוצאה מהסכם העקרונות לצמצום תופעת עובדי הקבלן מיולי 2015, נקלטו להעסקה ישירה עובדי קרן המחקרים במרכז הרפואי פדה-פוריה, ביניהם: עובדי מנהל ומשק, עובדי מעבדה, אחיות ועובדות סוציאליות. במעמד העובדים ומכובדים רבים התקיים ביום רביעי, 16.10.15 טקס חגיגי במרכז הרפואי פדה-פוריה.

"במהלכים של קליטה להעסקה ישירה, אנו לא רק מחזירים את הכבוד האנושי לעובדים אלא תורמים להגברת השוויון ומתקנים את העיוותים שפוגעים ביכולתה של מערכת הבריאות לתת שירות טוב לאזרח. העסקת עובדים באמצעות קבלנים וקרנות מחקר, יוצרת הקצאה שגויה של תקנים ופוגעת בנגישות שירותי הרפואה בפריפריה - אלו הם דברים שחייבים לפתור.", כך אמר בטקס יו"ר ההסתדרות, אבי ניסנקורן.

המרכז הרפואי פדה-פוריה הוא המרכז הרפואי השני בארץ שקולט עובדים להעסקה ישירה במסגרת יישום הסכם העקרונות לצמצום תופעת עובדי הקבלן מיולי 2015. רחמים חמוס, יו"ר ועד עובדי מנהל ומשק, אשר מלווה את נושא ההעסקה הישירה מזה שנים אמר בהתרגשות, "זה רגע מרגש לי באופן אישי ולכלל העובדים. אני שמח ומברך על הצלחתו של המאבק הממושך שלנו למען שוויון לעובדים ורווחתם."

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי, אמר, "המרכז הרפואי פדה-פוריה צועד קדימה ומוביל באיכות ובשירות הודות לצוות העובדים המקצועי, המיומן והמסור. בזכותכם, כבוד היו"ר, אנו חותמים כאן פרק נוסף בקידום העובדים ואנו גאים להיות הנחשון בתמורה ההיסטורית.

חשוב להוסיף שלא די בכך. האזור המדהים הזה, מחייב תשומת לב מיוחדת של המדינה וקברניטיה. יש לתרגם את האמירות

לפני ראש השנה הכריזו במרכז הרפואי פדה-פוריה על פתיחת מבצע החיסונים השנתי נגד השפעת. ראשונים התנדבו לקבל את החיסון, חברי הנהלת המרכז הרפואי, ד"ר ארז און מנהל המרכז הרפואי, שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי והלן מלכה-זאבי, מנהלת הסיעוד.

ד"ר און הדגיש כי חשוב לקבל את החיסון מוקדם ככל האפשר, בהתאם להנחיות משרד הבריאות. "מדי שנה אנחנו מגיעים לאחוז מתחסנים גבוה מאד בהשוואה לבתי החולים האחרים, אני בטוח שגם השנה המרכז הרפואי פדה-פוריה יוביל באחוז המתחסנים הגבוה מקרב העובדים."

קודמת לבאי ציינה, "לחיסון נגד שפעת חשיבות גדולה במניעת המחלה או בהפחתת משך המחלה והופעת הסיבוכים. חיסון עשוי לצמצם את ההדבקה וכך למנוע התפרצויות. נגיפי שפעת נישאים באוויר בתוך טיפות זעירות, הניתזות כתוצאה משיעול, עיטוש, או אפילו תוך כדי דיבור של אדם החולה בשפעת. הטיפות יכולות להישאף במישרין, או להיקלט מחפצים כמו ידיים הדלת, מקלדת המחשב, ולעבור במגע אל עבר העיניים, האף או הפה.

מרכז רפואי אקדמי מצטיין!

המרכז הרפואי פדה-פוריה עבר בהצלחה רבה את המבדק השני של ארגון ה-JCI והוסמך כמרכז רפואי אקדמי! המרכז הרפואי הוא ביה"ח הממשלתי הראשון בצפון שעובר את ההסמכה היוקרתית כמרכז אקדמי. ד"ר ארז און: "עובדי המרכז הרפואי הוכיחו בצורה מרשימה את המחויבות העמוקה שלנו לטיפול רפואי איכותי ומקצועי לרווחת המטופלים"

ביולי 2013 המרכז הרפואי פדה פוריה, היה ביה"ח הממשלתי הראשון שזכה לתקן הסמכה מטעם ה-JCI, כמוסד מוסמך לאיכות ולבטיחות מטופלים ומשפחותיהם. מדובר בהסמכה המובילה בעולם לאיכות ולבטיחות הטיפול בבתי חולים. ההסמכה ניתנה לאחר שנבדקו כ-3001 מדדים ב-13 תחומים מרכזיים וביניהם: בטיחות הטיפול התרופתי, מניעת זיהומים, תקשורת בין צוותים, ניהול הטיפול במשאב האנושי ועוד.

בתחילת אוגוסט עשה המרכז הרפואי היסטוריה בפעם השנייה לאחר שהיה למרכז הרפואי הממשלתי הראשון בצפון שעבר את ההסמכה כמרכז רפואי אקדמי, ובהצטיינות! ההצלחה במבדק וקבלת ההסמכה מציבה את המרכז הרפואי פדה-פוריה בשורה אחת עם בתי החולים המקצועיים בעולם, העומדים ברמה גבוהה של איכות ובטיחות.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי אמר: "מדובר בהישג חסר תקדים. עובדי המרכז הרפואי הוכיחו בצורה מרשימה את המחויבות העמוקה שלנו לטיפול רפואי איכותי ומקצועי לרווחת המטופלים ומשפחותיהם. תוצאות המבדק מעידות על המקצועיות, המסירות והמחויבות של עובדי המרכז הרפואי, שבזכותם זכינו להכרה היוקרתית".

מלכה אמר מדמון, רכזת האקרדיטציה, הוסיפה: "המבדק היה רציני ויסודי. נבדקו תחומים שונים הקשורים לטיפול במטופל באופן ישיר ועקיף ובכולם נמצאה רמה טובה מאד של עמידה בסטנדרטים. המרכז הרפואי עבר את המבדק ללא ציון נכשל אף לא בסטנדרט אחד מתוך אלפי סטנדרטים נבדקים - זהו הישג חסר תקדים ברמה ארצית!!"

במסגרת המבדק הגיעו למרכז הרפואי שלושה בוחנים מטעם ארגון JCI אשר סרקו לאורך כל השבוע את כל תחומי העשייה: מהמעבדות ועד מחלקות האשפוז ומרפאות החוץ. בכל אתר נבדקה ההקפדה על יישום נהלים, סדרי עבודה, תיעוד פעולות רפואיות, תקינות ציוד רפואי כולל בדיקת מצוינות וניהול המרכז הרפואי.

השתלה ראשונה של קוצב לב זעיר

ארבעה ימים לאחר שהתמוטטה ועברה דום לב בכניסה לבדיקה, דליה בורר (80) היא המטופלת הראשונה לה הושלם קוצב הלב הקטן בעולם, במערך הקרדיו ווסקולארי של המרכז הרפואי פדה-פוריה. מדובר בקפסולת קוצב הקטנה ב-90% מהקוצב הרגיל, אשר מושלת באמצעות צנתור ורידי במפשעה, ללא ניתוח.



ד"ר איברהים מרעי והקוצב הזעיר (צילום: גיל אליהו)

לסיבוכים בקוצבים המסורתיים. עבור המטופל המשמעות המרכזית היא פרוצדורה פשוטה באמצעות צנתור, החלמה מהירה מאד וירידה משמעותית בסיכון לסיבוכים. בשנה האחרונה הושלמו 24 קוצבי לב זעירים במספר מרכזים רפואיים בארץ, המערך הקרדיו ווסקולארי של המרכז הרפואי פדה-פוריה שהוא מהמובילים בתחום, נבחר להיות בית החולים החמישי שמכניס את הטכנולוגיה החדשנית והמתקדמת. יש לציין כי שלוש השתלות עברו בהצלחה רבה והמטופלים שוחררו לביתם למחרת.

"הגעתי לבדיקה במרפאת הפרעות קצב, לאחר שלפני חודשיים התעלפתי בבית. אני עומדת בכניסה ופתאום הרגשתי רע ונפלת. חברה שלי שליוותה אותי, סיפרה לי אח"כ שעשוי לי החייה... מזל שלי שזה קרה לי פה בבית החולים". דליה בורר (80) מקיבוץ בית זרע החלה לסבול מבעיות בקצב הלב לפני כשנתיים, אז התעלפה בפעם הראשונה שלאחריה החלה טיפול באמצעות תרופות.

ד"ר איברהים מרעי, מנהל היחידה להפרעות קצב, במערך הקרדיו ווסקולארי שבמרכז הרפואי פדה-פוריה מסביר, "דליה הגיעה אלינו לבדיקה, לאחר כמה דקות בעודה ממתינה, היא עברה אירוע של דום לב, הצוות הרפואי שהוזעק מייד, ביצע החייה שהצילה את חייה". בעקבות המקרה, ולאחר שאובחנה הסיבה לדום הלב של דליה, כאירוע של הפרעת קצב עם הפסקה ארוכה בפעילות החשמלית התקינה של הלב. דליה בורר נבחרה להיות המטופלת הראשונה שתעבור השתלה של קוצב הלב המיניאטורי, קפסולת מיקרה - של חברת מדטרוניק, במרכז הרפואי פדה-פוריה.

באותו שבוע, בוצעו לראשונה במרכז הרפואי פדה-פוריה, השתלות של קוצב הלב הזעיר בשלושה מטופלים אשר סבלו מהפרעות קצב חמורות, הראשונה היתה דליה בורר. ד"ר מרעי מפרט, "מדובר בשינוי מהפכני. במקום מערכת הכוללת קוצב גדול ואלקטרודות השתלנו קפסולה קטנה לתוך הלב. המטופל משתחרר מביה"ח, ללא צלקת וללא הבליטה באזור החזה שמאפיינת השתלות קוצבים מסורתיים. מעבר לכך, קוצב הלב הזעיר פועל ללא צורך בחיבור לאלקטרודות שהן גורם משמעותי

טקס הכנסת ספר תורה



מודים למר ציון היקר אשר העניק בפשטות ובצניעות את ספר התורה ונתן לנו ההזדמנות לשמוח בשמחה אמיתית של מצווה, וכל זה לא סתם לבית הכנסת אלא לבית כנסת שנותן מענה לציבור במרכז הרפואי. זו זכות גדולה. תודתנו גם לרב דוד וייטמן מסאו פאולו ולרב משה שילת שבזכותם תרומה זו יצאה אל הפועל."

בשירה ובריקודים התקיימה ביום חמישי ה' באלול, 8.9.16 חגיגת הכנסת ספר התורה החדש לבית הכנסת של המרכז הרפואי פדה-פוריה. את ספר התורה המהודר תרם לבית הכנסת ציון דואר, איש עסקים תושב סאו פאולו שבברזיל.

בחגיגת הכנסת ספר התורה השתתפו רב המועצה האזורית עמק הירדן הרב שלמה דידי, הרב עמוס שושן רב ישובי רכס הפוריות, הרב פנחס פרנקל, רב משרד הבריאות הרב משה שילת נציג הנהלת חב"ד, הרב אליהו קרמר, נציג חב"ד במרכז הרפואי, מנהל המרכז הרפואי ד"ר ארז און, המנהל האדמיניסטרטיבי, שמעון סבח, עובדים, מטופלים ואורחים רבים.

מנהל המרכז הרפואי ד"ר ארז און, ברך את המשתתפים, "אני מודה לשם על הזכות שנפלה בחלקי להיות שותף במצוות הכנסת ספר תורה לבית הכנסת של המרכז הרפואי שלנו. ומאחל שבקרוב נחל בבניית מבנה קבע לבית הכנסת כך שיתן מענה הולם ומכובד לכל המתפללים".

הרב אליהו קרמר, אשר יצר את הקשר עם התורם אמר, "אנו



החשוב, ולא ההסמכה. זאת התובנה החשובה מכל התהליך שעברנו. במקביל פעלו צוותי שיפור מחלקתיים וחוצי ארגון.

התקיימו שני ימי עיון להצגת תוצאות מדדי איכות ושיפור. הוצגו עבודות מרשימות: צוותי מחלקה אורתופדית הציגו את נושאי כאב ומעקב זיהומי מארסה לאחר ניתוח, מחלקה כירורגית הציגה פרויקט מרתק על זיהוי מטופל, מחלקת ילדים הציגה עבודה בנושא זיהוי מטופל, כמו כן הוצגו עבודות בנושאים אספקת ציוד רפואי למחלקות אשפוז, תוכנית טיפול של ריפוי בעיסוק, מעקב אחר צנתרים במכון רנטגן, מדדים לאומיים כמו אנטיביוטיקה סביב ניתוח קולון, ביצוע צנתור תוך 90 דקות ועוד.

בדיקת מוכנות המרכז הרפואי - ביצוע סדרת טרייסרים ראשונה ומקיפה, ע"י חברי ההנהלה לצורך למידה ומיפוי פערים בארגון בשעות שונות של היממה. בהמשך לבקרות התקיימו ישיבות עבודה בקבוצות שונות עם מנהלי הסטנדרטים על מנת לפעול לצמצום הפערים כל אחד בתחומו, בציר הזמנים עד למבדקים

אז זה סיפור המעשה הרבה ברצינות וקצת בהומור... עד להצלחה.

תחילת העשייה בקביעת תכנית עבודה באמצעות לוח גאנט עד למבדק. התוכנית כללה: למידת השטח למול דרישות התקן, ביצוע טרייסרים, השלמת הדרכות, הערכות עובדים, הסמכות, הרשאות, כתיבת נהלים והטמעתם, הטמעת יעדים בינלאומיים והשלמת תשתיות ומשאבים. מתכנן עברנו ישירות לביצוע.

חצי שנה לפני...

מדדי איכות וצוותי שיפור - כלל המחלקות הרפואיות והלא רפואיות נדרשו להציג במסגרת תוכנית עבודה מחלקתית, נושא טעון שיפור ולאמצו כמדד איכות שהינו חלק מדרישת QPS. מחלקות איתרו נושאים ופעלו לקידום באמצעות תהליכי איסוף נתונים מבוקרים, ניתוח הנתונים, מסקנות והתערבות לשיפור. השינוי המדהים שחל בקרב הצוות היה ההבנה שהתהליך הוא

השנה החולפת עד לתוצאה המיוחלת מאחורי הקלעים של שנה שלמה הכנה לאקרדיטציה - סוף טוב... הכול מצויין!!

הלן מלכה-זאבי, מנהלת הסיעוד, מלכה אמר-מדמון, מרכזת אקרדיטציה

בשנה וחצי האחרונות הכול סבב סביב מבדקי האקרדיטציה. פעם מבדק הרחבה של השירותים החדשים שפתחנו - ניתוחי לב ומכון MRI, פעם מבדק דמה בכל מחלקות המרכז הרפואי, ולבסוף המבדק הגדול. באופן חריג ולבקשתנו, התקיים המבדק הגדול רק שלושה חודשים לאחר מבדק הדמה, מה שנתן לנו, לכולנו זמן קצר ביותר להתכונן, לתקן ולהיות מוכנים.

בשנת 2013 הוסמך המרכז הרפואי שלנו לפי תקן איכות ובטיחות של JCI והיה למרכז הרפואי הממשלתי הראשון בישראל שצלח את המבדק. הקיץ, הוסמכנו בשנית לפי המהדורה החמישית המחמירה שבעתיים ולראשונה נבחנו והוסמכנו גם כמרכז אקדמי מצטיין.



מונסטורסקי על מנת לסייע ויזואלית לצוות בהטמעת הנהלים, הגברת הביטחון של הצוותים ושליטה בידע. נבחר צוות שחקנים מדהים שכלל את עאידה מטיפול נמרץ ופאדי מפנימית א' ותוך 4 שעות הוכנו סרטונים המתארים באופן פשוט וברור את התהליכים: קריאה לצוות החייה והעברת מידע בין מטפלים לפי מודל ISBAR ו-READ BACK. הסרטונים הופצו לכל המנהלים הרלוונטיים שהפיצו עד לאחרון העובדים.

הפנינג יעדי בטיחות בינלאומיים - השתתפו אקטיבית כ- 100 עובדים מכל המחלקות והסקטורים. טל הליצנית הרפואית סייעה בגיוס הצוותים. באמצעות משחקים, חידונים, שכללו פרס לכל פותר. בנוסף התקיימה "הצגת יחיד" ע"י השחקנית מיילי לרר- באמצעותה הומחשו היעדים הבינלאומיים ובוצע "ניתוח מקרה" בזכות כישורי התחקיר של ג'וליה ברטל. הצוותים שהשתתפו בהפנינג הפגינו ידע רב, פתיחות, רצון ללמידה וגם יכולת לבחור לעצמם שי צנוע ממבחר המתנות. הייתה חוויה נעימה, מאתגרת וקצת אחרת.

שבוע לפני...

לקראת המבדק ובמהלכו נשבה תחושה חזקה של כולנו ביחד מתגייסים להצלחת המבדק, וגאווה גדולה במרכז הרפואי שלנו. התהליך תרם רבות לגיבוש צוותים מחלקתיים וצוותים חוצי ארגון. אף על פי שתמיד יש כאלו שמשקיעים יותר וכאלו שמסתכלים ומתסכלים, ויש כאלו שמצטרפים ברגע האחרון וזה נכון גם במקרה זה. אך עם זאת, ההיערכות הייתה מלהיבה, סוחפת וגורפת.



קבלת ציוד פג תוקף ואספקת ציוד חדש - נדמה היה כי אפי ואריאל החליפו את תפקידם כמספקי שירות, ומצאו עצמם מקבלים סחורה בשטף מהמחלקות. צוותי המחלקות עשו ניקיון ובדק בית ופינו כל דבר שלדעתם היה מיותר או פג תוקף. עם זאת לא תמה מלאכתם והם עבדו במרץ לספק ציוד חדש נדרש, כמקובל.

בתהליך ההסמכה היה חלק נכבד ביותר ליחידה למניעת זיהומים PCI, שביצעו טרייסרי מניעת זיהומים, בקרת חטוי מכשירים בחדר ניתוח, אספקה סטרילית, פה ולסת, גסטרו ואורולוגיה. ביצעו תצפיות ללא הרף על היענות צוות להיגיינת ידיים, העבירו הנחיות חדשות ועדכנו ישנות. השאלות מהמחלקות לא הפסיקו להגיע, ומרוב לחץ אמיתי התחילו להגיע שאלות ממבדק 2013 כמו: "איך רוחצים מיטה?"... באמת?? ומה עם ה-HEPA??

שבועיים לפני...

סימולציות הכנה למושבי דיון - בחודש האחרון, נעשה מאמץ מיוחד להכנת המושבים הייחודיים כמו: אקדמיה, מחקר, איכות ובטיחות, אתיקה, FMS. ביצענו לראשונה סימולציה לכל מושב, הוכנה תכנית לכל מושב, הוצגו שאלות צפויים, מתן מענה והחלטה אילו תוצאות ותוצרים יוצגו. סימולציית המושבים הצדיקה את עצמה והצוות היה מוכן ומתורגל לכל שאלה ובקשה של הסוקרים.

הטמעה וקידום יעדי בטיחות בינלאומיים - מטרת על לכל עובד: "בדרך אל האוסקר"-הופקו סרטוני וואטסאפ ע"י טלי ליבנט ובלה



היה מדהים ומרגש לראות את ההתגייסות הנלהבת של כל המנהלים בסקטורים השונים למען מטרה אחת, בקרת עמיתים לקראת האקרדיטציה.

יש חשיבות רבה ביותר לנו כארגון ולכל מנהל בתחומי, לוודא שהצוות מיומן ומוכשר לטפל בחולים בזמני חירום רפואיים כמו הפסקת נשימה ו/או דופק ולפעול לטיפול מיידי ומהיר היכול להשפיע על חיי החולה. לשם כך, נדרש הארגון להכשיר את עובדיו. קיימנו 27 קורסי הדרכה להחייאה BLS, ACLS, PALS במהלך 2016. במרץ רב ובנחישות, בעבודת תיאום מוזמנים על ידי תגל צרפתי והכשרה על ידי המדריכים המוסמכים: עיסאם מנסור, קאסם מסאלחה, גלית דוד ותמי אזולאי. השנה אף התחלנו לראשונה, בהכשרת רופאים ואחיות בפגיה, ילודים ואגף מילדותי בקורס NRP שהועברו ע"י מדריכות מוסמכות: ד"ר צ'ולסקי ילנה ומריאן נפסו.

תשתיות, שע"ח ו-FMS "הבטן הרכה" במבדקי JCI בכל בתי החולים- נעשתה הכנה מקיפה ע"י ועדת שע"ח וצוות FMS. המחלקות נקראו לשקף את מצב התשתיות, חוסרים, תיקונים ושיפוצים. הוקמה סירת אקרדיטציה שפועלת עד היום באותה מתכונת, בניצוחם של שמעון סבח המנהל האדמיניסטרטיבי וסגניתו ארן רובינפלד, שעבדו באופן סדיר אחת לשבוע ויותר ככל שהמבדק התקרב, ללא ליאות עם מנהלי מחלקות מנמ"ש וצוותם. אינספור קריאות הועברו לצוותי החצרנות, מיכשור רפואי, שירותים טכניים, שקלטו את כל הבקשות ונענו לכל קריאה מזריחת החמה והרבה לאחר שקיעתה. חלק מהמחלקות "ניצלו" את ההזדמנות לבצע מקצה שיפורים ולשדרג קצת את המכשור במחלקה והכל באמצעות מילת הקסם: "אקרדיטציה". נרכשו מקררי תרופות חדשים, מדיחי כלים, ובוצעו תיקוני תחזוקה רבים.

השונים. צוותי המחלקות למדו את הפערים שהוצגו בפניהם והפעילו תהליכי שיפור.

כתיבת נהלים וחתימה עליהם ב"מסלול ישיר", והטמעה "במסלול מהיר", "עד זוב דם" - התקופה הקצרה שנותרה ממבדק הדמה ועד למבדק הגדול, חייבה הגברת הקצב בכתיבת נהלים, עדכונים והטמעתם. בתחילה, העובדים שמחו לקבל את ההנחיות, המשימות, ואתגרו את עצמם, ואותנו. ככל שנקף הזמן לקראת המבדק, החל ה"מבול" האמיתי של הנהלים והמשימות. הצוותים החלו "לפחד" לפתוח דוא"ל ולגלות "עוד נוהל חדש", קריאות אלינו זעקו השכם והערב "אנחנו לא יכולים יותר" "טובעים, הצילו". חלק מהאחיות האחראיות שמחו כשקראו מתאמת האיכות, יצאה לחופשת לידה... אך נוכחו לדעת כי חופשת הלידה של קרן, לא האטה את קצב הפצת הנהלים. באחריותנו ובאחריות המנהלים ניצבה המשימה הגדולה של הטמעת הנהלים אשר הגדירו משימות, תהליכים והנחיות חדשים, כמו תכנית טיפול, תכנית צפי לשחרור, תכנית הדרכה ומה לא..

בקרת עמיתים - במהלך השנה מנהלי מחלקות רפואיות, אחיות אחראיות ומנהלי מחלקות מנמ"ש ופרה-רפואיים ביצעו מבדקי עמיתים באמצעות כלי בקרה ייעודיים, שנבדקו תחילה ע"י צוות האקרדיטציה בהנהלה ואח"כ יושמו בשטח. הבקרים בדקו מחלקות אחרות ונהנו מחוויה שונה, למידה ממחלקות אחרות, ומתן משוב לעמיתים. כך שהתועלת היתה דו כיוונית, הן למחלקה הנבדקת והן למחלקה הבודקת. כל מחלקה היצגה, חשפה, אפשרה לראות את הנעשה בשקיפות ובפתיחות ופתחה את דלתות המחלקה לעמיתים מתוך רצון אמיתי ללמוד את הנעשה במחלקה, והכול כדי לעשות עוד צעד ועוד צעד לשיפור.



תוכן, חתימות, שלמות הרשומה עד ש"עם אור ראשון" נמצאו הרשומות המיטביות שעמדו בדרישות המחמירות של התקן.

"הקווים של אנדי" - במבדק 2013 אנדרו השתתף כראש צוות הבודקים, ובזמנו הציע לצייר על הגגות קווים שמציינים תחומים בגג. הפעם, בזמן ש"טייל" על הגגות הוצגו בפניו הסימונים שהציע אז, ואפילו נקראו על שמו, "הקווים של אנדי", ושמתחו לא ידעה גבול...

אנדרו ראש הצוות גם הפעם, יצא באחד הימים לטרייטר במחלקות, מלווה בצוות שכלל שלושה נציגי הנהלה, מתורגמנית וגורמים נוספים. אנדי הנלהב בן ה-70 לערך, עבר ממחלקה למחלקה, טיפס במדרגות, עלה על סולמות, הציץ במחשכים עם פנס, הגיע לגגות, נפגש שוב עם הקווים של אנדי. כל זאת, כאשר הצוות המלווה איבד את חיוניותו, התחיל להרגיש לאות, חולשה ברגליים, סחרחורת רעב וצימאון... ואילו אנדי היקר לא הפסיק את צעידתו קדימה, והדבר רק הגביר את מרצו.

חנה סיידא ועובדות המשק בכל המחלקות היו פשוט מדהימות. הן עמדו בגבורה, באומץ ובהרבה גאווה, הראו, עשו סיור ובעיקר ענו את התשובות הנכונות. מדהים!

צריך להיראות ולא רק לעשות, ראינו את הגננים שוקדים על הנראות של המרכז, שפרח והצוות קטף לא מעט מחמאות.

"תיקונים ושיפוצים 24/7 לשירותכם" - תיקונים מהירים תוך כדי בקרה והליכה והצגתם לסוקרים ביום המחרת. בימי המבדק נדרשנו להפגין יצירתיות, נחישות וחריצות בתיקון נהלים/ רישומים/ הגדרות/ אחסון/ שינוי תהליכים על פי ההערות היומיות של הסוקרים. גם כאן ההתגייסות היתה שלמה. כל אחד בתחום

ואקדמיה, אבל הבין בסוף לאחר 24 שעות מורטות עצבים... שלנו, לא שלו.

כל אחד מאתנו ליווה כל סוקר, הקשיב בקשב רב ושקד על איסוף הערותיו, שאלות ששאל ואופן הצגתן, נקודות שעליהם נתן את הדעת, חריגות ונושאים לקויים, צילם חריגות שאותרו ע"י הסוקרים והעביר לנועה סלע הכל יכולה בוואטצאפ הערות כתובות ותמונות אשר עברו 'און ליין' למצגת שהוצגה בסוף היום. לנועה משפט שגור אחד, "תשימי על השולחן, אני אטפל בזה", וכמי שמכירים את נועה, הכל מבוצע בזמן.

לימדנו את הסוקרים מילים חדשות, והם השתמשו בזה לאורך כל המבדק: "שוויץ" - כאשר רצינו להשווץ ולהציג הישגים וחדושים שלנו. "שלום חברים" - קורנליה נפרדת בידודות.

פגישה לילית בנעלי בית במחלקת הרשומות הרפואיות לקראת מושב בקרת רשומות רפואיות - על פי מיטב המסורת "בערב היום השלישי" למבדק התקבצו טובי המומחים במחלקת רשומות רפואיות, ושקדו עד אמצע הלילה על הכנת רשומות לבקרה. נדרשנו לאתר ולהציג רשומות רפואיות עם אבחנות שונות כמו: חולה שמשתתף במחקר רפואי, חולה נוטה למות, חולה עם טראומה, הסכמה למתן דם, ניתוח כריתת תוספתן, תאונת דרכים ועוד. צוות מדהים התגייס לשורותינו כמו: איילת עמר, נידאל חאג', מירי טל, גלית דוד, אילנה עשהאל, אורלי בנור, ד"ר אבי און, לאה בן שלמה, מרים רזניק, פאולינה ויינר, חיה מרי, ריזק סרחאן עם "גב תפוס", סנדרה אריש וצוות הארכיון ליאת פיישר וצוותה, מייקי לרר, טלי לבנת, מלכה אמר מדמון, שמעון סבח וד"ר ארז און. ההכנה נמשכה שעות, הצוות היה רעב וצמא, אך לא אמר נואש. כל רשומה רפואית נבחנה בקפדנות: איכות,

ואלי חופי מנהל המטבח וצוותו שדאגו שיהיה לנו טעים לאורך כל השבוע.

מושב הפתיחה ביום הראשון התחיל "ברגל ימין". ד"ר תמיר וד"ר רוח העלו מצגת על פעילות המרכז הרפואי ותחומי איכות ובטיחות אשר הותירה את הבקרים נפעמים ומצפים לבאות. אנדרו הביע התלהבות רבה מ"מחברת כמעט", בה מתועדים בכל מחלקה אירועי "כמעט טעות", וטען שזה חדשני ושווה מאמר ברמה עולמית. הצוות כבר שוקד על הכתיבה.

מושב של שרשרת אספקה, מושב חוזים ומושבי ש"ח ותשתיות התנהלו באופן מופתי, מושב PCI ע"י יחידת מניעת זיהומים, מושב השתלות איברים ורקמות, מושבי מחקר ואקדמיה, מושב MMU נוהל ביד רמה, עד כדי כך, שהסוקר לא הסתפק במושב אלא ביקש לסייר ולראות במו עיניו את שתואר. מושב משאבי אנוש היה חוויה בפני עצמה, עת דיאן הושיבה את כולנו כתלמידים בכיתה א', את אולגה גולבקין וצוותה וצוות המלווים, ועברה בנינו וצוותה עלינו שנפתח מסמכים בתיקי העובדים שהיו ללא רבב, תוך שהיא מסתובבת בנינו עם כלי הבקרה ומקל דמיוני, מהנהנת ונותנת ניקוד, תוך שאנו מנהלים משא ומתן על הניקוד ולא מוותרים על אף נקודה.

כל סוקר JCI התאפיין בנושאים החביבים עליו... האחות הסוקרת, דיאן, התבייתה על כפות שוק חשמלי בפגיה לילודים וילדים. לא נרגעה עד שלא בדקה בכל המחלקות, כולל גריאטריה... ולא הפסיקה לחזור שוב ושוב לפגיה לבדוק עוד משהו קטן ולא תינוק... אנדי שלא קלט בהתחלה שאנו נבדקים גם על מחקר

בשבוע האחרון, אורות המשרדים נותרו דולקים והצוות עבד עד השעות הקטנות של הלילה. ריכזנו את כל פעילות האיכות בחוברת מהודרת, ויכולנו להתקשר אחד לשני בשעות לא שגרתיות כאילו מדובר בשעה 09:00 בבוקר, ובמקביל המשכנו לקבל קריאות רבות "חסר לי", "תבואי". "רק בואו"...

הגענו שוב ושוב לבצע טרייסרים לבקשת המחלקות שרצו לדעת אם הם באמת מוכנים, ומה עוד אפשר לתקן. רמת המתח והלחץ היו בשיאם. חלק מההכנה שלנו היה לדבר הרבה עם המחלקות, לענות על כל שאלה גם אם זו שאלה בנאלית ולא הגיונית, להגיע למחלקות לעודד, לחזק ולהעיר ובעיקר לתת תחושה שאנו ממש, ממש, מוכנים למבדק שבפתח.

הגיע שבע המבדק

לפני המבדק ובמהלכו, בלטה גאווה היחידה של כל מחלקה. היה רצון אמיתי להציג את המחלקה שבה הם גאים, להציג את הישגים ובעיקר להראות את הטמעת תקן JCI לא משום שצריך, לא בגלל שנקבע, אלא בעיקר מפני שזה הדבר הנכון לעשות.

הקמנו חמ"ל אמיתי, ותהליכי התקשרות. וואטצאפ מנהלים, בו העברנו מידע וטיפים לאימוץ בכל מחלקה, הפגנת עידוד ותמיכה, ובעיקר אפשרות למתן הודעה מקדימה לבואם של הסוקרים, שהסתירו מאיתנו את יעדי הבקרה ממש עד לרגע האחרון.

מוכנות המבדק נשענה על סיוע נרחב של יחידת מערכות מידע בראשות דניאל זוהר וצוותו, צוות התחבורה בראשות דן בנאי, רמון הנהג, המופקד דרך קבע על הבאת הסוקרים משדה התעופה,





מרכז רפואי אקדמי מצטיין

מרכז רפואי אקדמי מצטיין



ז' באב, התשע"ו
11 אוגוסט 2016
אסמכתא: 230023516
(במענה, נא ציינו מספרנו)

לכבוד
ד"ר ארז און
מנהל המרכז הרפואי פוריה

שלום רב,

ברצוני לברך את המרכז הרפואי פוריה על שעבר בפעם השנייה את המבדק לחידוש תוקן של האקרדיטציה על ידי ארגון ה-JCI (Joint Commission International), והפעם כמרכז רפואי אקדמי.

בתום המבדק שכלל למעלה מ-1000 טריטורים עמדתם בכולם ורק ב-20, השגתם הצלחה חלקית, השג ללא תקדים.

הצלחתם באופן יוצא דופן להפגין מקצועיות, דקדוק במשימה והחשוב מכל- כולל אנשי הצוות פעלו יחד מתוך תחושת מחויבות. הצלחתך להוביל את בי"ח לשותפות ולמצוינות מצביעה יותר מכל על יכולתך כמנהל, כרופא וכאדם.

ישר כוח!

בכבוד רב,
פרופ' ארזון אפק
המשנה למנכ"ל (בפועל)

העתק:

מר משה בר סימן טוב, מנכ"ל משרד הבריאות
ד"ר ורד עזרא, ראש מינהל הרפואה
ד"ר אורלי ויינשטיין, ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים
ד"ר עופר תמיר, סגן מנהל המרכז הרפואי פוריה
ד"ר מאיר רוח, עוזר רפואי למנהל המרכז הרפואי פוריה
ד"ר שושי גולדברג, אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד

Associate Director General
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
mmancal@moh.health.gov.il
Tel: 02-5081207 Fax: 02-5655983

לשכת משנה למנהל הכללי
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
mmancal@moh.health.gov.il
טל: 02-5081207 פקס: 02-5655983



אפילו דיאן האחות הצטרפה לחגיגה עם השלט שלמחרת יכולנו להוכיח שיפור ורצינות.

לסיכום: החוויה הייתה מדהימה, מאלפת ומלמדת על התהליך, ועל האנשים המדהימים בארגון שלנו. המסר החזק, היה שאנחנו עושים את הדבר הנכון. כך צריך לעבוד ומדובר בתקן של איכות ובטיחות החשובים בטיפול בחולים, לנו ולארגון ולא כדי לעבור את המבחן והמבדק. זה מהותו של כל התהליך. עובדים רבים, בדרגים שונים חזרו והדגישו כי כך הם עובדים כל השנה ולא רק במבדק, פשוט בגלל שכך צריך לפעול ולעבוד.

ולכם סוקרי JCI אנחנו מחכים לכם למהדורה השישית.



אחריותו תרם לתיקון וסידור על פי ההנחיה של הסוקרים כך ציונות פוריה אמיתית - במושב של אקדמיה ומחקר ד"ר איתן בן ציון התפרץ בהתלהבות גדולה כדרכו, ואמר: "מה אתם חושבים, אנו עובדים ככה עוד מלפני האקרדיטציה, הסטודנטים זה המהות שלנו ואנו מחנכים זה שנים רבות את הדור הבא. אנו עובדים ככה לא בגלל ה-JCI אלא בגלל שאנו מאמינים בזה".

ד"ר חטיב מוהנא גרם לד"ר טריש הסוקרת למרר בככי אמיתי על כך, שיחידת טיפול הנמרץ שלנו קטנה וצרה מלהכיל את כל המטופלים המונשמים שמגיעים לביה"ח והוא נדרש חדשות לבקרים להחליט על פי הקריטריונים לאשפוז ליחידה את מי לקבל עכשיו. נאלצנו לגרום אותה חזרה לחדר, ממררת בככי תוך ניסיונות שלנו להרגיעה.

והנה הגיעה השעה

ההודעה המרגשת ניתנה בסוף היום החמישי למבדק בשעה 15:30 ע"י ראש הצוות אנדרו שפתח בדברים: "this is the final report", ופתח מסמך שנראה כמו חוברת, אך הסתבר שמדובר בכרטיס ברכה מזמר עם מוסיקה "מזל טוב congratulation".

להגיד שהבנו מייד את ההצגה של אנדי, רחוק מהאמת. נשמעה מוסיקה ברחבי האולם וכולנו הסתכלנו אחד על השני בכעס "מי האידיוט ששכח לכבות את הפלאפון", עד ש"נפל האסימון", שהמוסיקה הינה למעשה מוסיקת ברכה שאנדרו הביא במיוחד עבורנו על מנת להכריז על סיום המבדק בהצטיינות יתרה. ומרגע זה, הייתה התפרצות של כולנו בשמחה אדירה, חיבוקים ונשיקות מלווים בדמעות שמחה.



בשנה שעברה הפגיה במרכז הרפואי פדה-פוריה זכתה במקום הראשון במודל תמרוץ פגים ובמענק כספי נכבד שהושקע בקידום ושיפור נוסף של תשתיות וציוד במחלקה. חשוב ביותר לשמור על ההישגים, ולא לשקוט על זרי הדפנה. חשוב לקדם את התכניות לפיתוח אגף ילדים ולהוסיף מחלקות ושירותים של כירורגית ילדים, טיפול נמרץ ילדים וקרדיולוגית ילדים. הדבר ישלים את הטיפול בילוד והילד וכך לא נצטרך להעביר מטופלים לבתי חולים מרוחקים כדי לקבל טיפול רפואי. פעילויות נוספות שביצע במרכז הרפואי כללו יו"ר ועדת מתמחים במשך 15 השנים האחרונות, יועץ לועדת שעת חירום, מתוקף תפקידו הצבאי. כמו כן, יו"ר וועדת בטיחות במשך שנים וחבר בהנהלת קרן מחקרים עד לפרישתו. במסגרת תפקידו אלו, השתתף בתרגילים רבים ובאירועי אמת קשים במלר"ד בתוקף תפקידו כמנהל לוגיסטי של המלר"ד. בהיותו אלוף משנה בפיקוד העורף תרם לפעילויות אלו בביה"ח. במסגרת תחביביו שר ומנגן בזמנו המועט הפנוי. כמו כן הנהג מספר טוב וטוילים בארץ ובחו"ל. צריך ללמוד ממנו איך מספיקים לאחר פרישה את כל העיסוקים הנעימים הללו. ד"ר קושניר משכים קום מידי בוקר בחמש, יוצא לרוץ מספר קילומטרים ואז מתחיל את יום העבודה. לדבריו, סדר יומו לא השתנה עם פרישתו לגמלאות, רק מקום עבודתו השתנה.



ועובדים ביחד. על כל אלה קיבל מאות מכתבי תודה והוקרה מהצוות ומהמטופלים. בשנת 2011, כשרק חשבו על האקרדיטציה, ד"ר קושניר כבר עשה. הוא למד באדיקות את התקן, שאל שאלות, בחן ובדק. שקד על הכנת הפגיה למבדקי ההסמכה, ולא ויתר על שום פרט קטן כגודל. הכשיר והכין את הצוות, מה שהקל על מבדקי ההסמכה ב-2016. גם בהכנת הפגיה במודל תמרוץ פגים 2015 ראה בהכנה משימה עיקרית, ולא הפסיק "להציק" לכולם כמה חשוב שכולם ירתמו לתהליך ויסייעו בשיפור משאבים ותשתיות, דבר שהוכיח את עצמו.

מה המורשת שאתה משאיר אחרך?

"צוות אחיות ורופאים מגובש. הפגיה עשתה כברת דרך ענקית והגיעה להישגים חסרי תקדים והכרה בהישגים.

בס"ד

ד"ר אמיר קושניר פורש לגימלאות לאחר 27 שנים בפוריה - "הפגיה היא מפעל חיים"

שיחה על כוס קפה לסיכום תקופה / הלן מלכה-זאבי, מנהלת הסייעוד

נסע להתמחות בפגים וילדים, בדרום אפריקה. עיקר עיסוקו והתמחותו הוא פגים ובעיות נשימה וריאות בפגים וילודים. במשך 25 שנים הוא ניהל מרפאה לילדים הסובלים מבעיות נשימה. בין השנים 1990 עד 2000, ביקרו במרפאה כ-35 ילדים מידי שבוע. בשנת 1992 מונה למנהל בפועל, עד לזכייתו במרכז מנהל הפגיה ב-1995 כשהחליף את ד"ר צרפין. ד"ר קושניר אף פעם לא חשב שיהיה מנהל, וחלם לעסוק ברפואה בלבד, בחלקיות משרה. אך החיים מכתובים אחרת והתעקשותו של ד"ר פרבשטיין הביאה אותו להסכים ליטול לידי את ניהול המחלקה. הוא לא הצטער על כך. הוא מאמין בשיתופי פעולה בין מחלקות ורופאים, ועד שנת 2000 השתתף בביקורי רופאים במחלקת ילדים עם בעיות נשימה. ביקור רופאים גדול לכל הילדים ובעיקר ילדים עם בעיות נשימה. ד"ר קושניר פרסם מאמרים רבים בספרות מקצועית בארץ ובחו"ל, ומאמין בחובה אישית, מנהלית ומקצועית בהתעדכנות מקצועית, אקדמית, שוטפת.



מה היעדים שהצבת לעצמך בתחילת דרכך ומה ההישגים?

"היעד הראשון היה להפחית למינימום את השימוש באנטיביוטיקה ללא צורך, יעד שהושג במהרה. התחלואה לא עלתה ואף ירדה, ושמירה מוקפדת של הצוות בנושא מניעת זיהומים, הניבה תוצאה של אפס זיהומים בשנתיים האחרונות. יעד נוסף היה, להכניס ציוד מתקדם וחדשני בתחום הנשמה, נושא שהצריך ניהול משא ומתן מפרך עם חברות לציוד רפואי. בעקבות זאת הוכנסו שיטות הנשמה חדישות, הנשמה בתדר על, אמצעי ניטור חדישים, מכשיר הבודק גלי מוח לתינוקות שנולדו במצוקה עוברית וטיפול במכשירי NO לשיפור החימצון בילודים. כמו כן, נרכש מכשיר קירור המיועד לטיפול בילודים עם תשניק קשה".

כל אלו הביאו את הפגיה להיות הראשונה מבין חמשת הטובות ביותר בארץ! וזאת על אף כוח האדם הרפואי והסייעודי המצומצם בהשוואה לפגיות אחרות.

מה אפיין אותך כרופא וכמנהל?

"עבדתי תמיד עם הרופאים והאחיות שכם אל שכם, לא הייתי סוליסט וניהולי אופיין בביזור סמכויות". ד"ר קושניר ידוע כאדם שמדבר בגובה העיניים לכולם, לעובדים מכל הסקטורים, להורים ומבקרים כאחד. אף פעם לא היה צריך לקבוע בלוח חקוק שעות שיחה עם מנהל המחלקה. דלתו תמיד פתוחה לכל פונה. הוא סבלני לכל שאלה והבהרה, ומסביר באריכות לכל הורה חדש או ותיק על הטיפול בילדו.

כמנהל האמין שעל הצוות להיות מלוכד, וצוות משמעו: עובדות המשק במחלקה, מרפאות עיסוק, רדיולוגים, קלינאי תקשורת, פיזיותרפיסטים, מינהל ומשק, אחיות ורופאים. כולם שווים

ד"ר אמיר קושניר נפרד בסוף אוגוסט מחבריו, עמיתיו לעבודה במרכז הרפואי, וביקש מכל אלו שחיבקו אותו באהבה רבה, "רק לא לבכות!!". חלק הצליחו, חלק לא.

נפגשתי לראיון עם ד"ר קושניר שלא הבין למה צריך לכתוב עליו. הוא "נכנע" לי, אבל התעקש שאינו רוצה כתבה שנראית כמו הספד. "זה לא אני, אני עוד חי, ורוצה לדבר רק על פוריה". הבטחתי לו שזו תהיה כתבה "אחרת" שיאהב.

ד"ר קושניר אמיר, בוגר מחזור ראשון שנה א' בטכניון, ומומחה לרפואת ילדים החל את דרכו בפדה-פוריה, ביוני 1988. נשוי לאילת, אב לשלושה ילדים וסבא לשישה נכדים. הבן אורון כלכלן מנהל מפעל, הבת רותם מוסמכת מינהל עסקים והבת הקטנה גלי סיימה רפואה.

בראיון עימו, ניכרת אהבתו הרבה למרכז הרפואי בו הוא רואה את ביתו, המחויבות שלו לארגון בו צמח, אהבתו והערכתו לצוות ובעיקר את חיבורו לפגיה שהייתה מרכז חיים שנים רבות.

איך אתה מסכם את ה-25 שנים האחרונות?

"הפגיה היא מפעל חיים, קיבלתי פגיה בגודל כ-40 מ"ר ועכשיו היא כ-800 מ"ר, קיבלתי אותה עם 4 עמדות טיפול נמרץ ומיוחד וכ-20 עריסות ילודים והיום יש ברישיון 24 עמדות טיפול נמרץ ו-39 עריסות. מיכשור רפואי מינימלי בתחילת הדרך, וכיום הפגיה מצוידת במיטב הציוד הרפואי ומשתווה לכל פגיה הנמצאת בקדמת הרפואה בארץ. וזאת בסיוע מנהל המרכז הרפואי ד"ר פרבשטיין דאז וכיום ד"ר ארז און".

ד"ר קושניר החל לעבוד בפגיה במשך חצי שנה, שאחריה

אדמונית החורש בע"מ

חברת רווחה וסייעוד

חברה קטנה, הצלחה אדירה



- * ליווי אישי צמוד
- * פתרונות זמניים וקבועים
- * ייעוץ סוציאלי וגריאטרי מקצועי
- * השירות ניתן בשפות: אנגלית, רוסית, עברית וערבית

דפוס דוחן 04-6720187

שטרית אברהם מנהל סניף טבריה 054-6738443, 050-7100244
 סניף טבריה: 04-9125926, פקס: 04-6080241
 סניף ראשי: 04-9125900



חברת טרבלסי יזמות בע"מ

לאחר ארבע שנים מלאות בעשייה, ד"ר יעקב ברעם, מנהל המכון האונקולוגי פורש לגמלאות בלב חצוי, "הרפואה האונקולוגית היא תחום מאד דינאמי, יש התפתחויות ושינויים כל שנה, אונקולוג חייב להיות מסוגל לקבל את ההחלטה הטובה ביותר עבור המטופל שמבוססת על הידע הכי עדכני. זה מאד תובעני אבל יש בזה הרבה אתגר וסיפוק במיוחד לאדם כמוני שאוהב ללמוד. גם לסטודנטים אני מציג את האונקולוגיה כתחום הכי מרתק ברפואה". מיה צבן



כמו חרדה, דיכאון ומתח, קשיי שינה, עייפות, גלי חום. בעקבות הטיפול המשלים מטופלים דיווחו על שיפור בתופעות לוואי של הטיפול הכימי-ניתוחי תרופתי וגם שיפור במצב הנפשי. "אחת הסיבות לפתיחת המרכז לרפואה משולבת במכון האונקולוגי היא כדי לתת למטופלים את האפשרות לקבל את הטיפול כאן במרכז הרפואי, בעבודה משולבת ובתיאום עם הצוות הרפואי".

פרופ' שפר הצטרף לצוות שלנו במכון ואנחנו מתחילים יחד איתו לקדם את נושא המחקר. זה תחום שמאד חשוב לי לטפח והייתי רוצה שהמחקר ימשיך ויתפתח גם בעתיד. התחלנו לפתח טיפול פליאטיבי למטופלים. יש צוות בראשותו של ד"ר אמיתי אוברמן, מנהל המחלקה לשיקום גריאטרי והאחות רויטל נווה, אחות מתאמת כאב. הצוות עוסק בכל הנושא של טיפול תמיכתי לחולים האונקולוגיים: איזון כאבים, סימפטומים של חוסר תזונה, הפרעות מערכת העיכול, הפרעות נשימה, צבירת נוזלים. אלה תסמינים שנלווים לטיפול במחלה וחשוב לטפל גם בהם. ד"ר ברעם מציין גם שורה של ימי עיון במגוון של נושאים הן למטופלים ובני משפחותיהם והן לאנשי מקצוע ומטפלים.

לסיכום הוא אומר, "אני מאד אוהב את התחום, אתגגע לקשר השוטף עם המטופלים, להתמודדות היומיומית עם הסוגיות הרפואיות ולהחלטות הקשות. הרפואה האונקולוגית היא תחום מאד דינאמי, יש התפתחויות ושינויים כל שנה, אונקולוג חייב להיות מסוגל לקבל את ההחלטה הטובה ביותר עבור המטופל, החלטה שמבוססת על הידע העדכני ביותר הקיים. זה מאד תובעני אבל יש בזה הרבה אתגר וסיפוק במיוחד לאדם כמוני שאוהב ללמוד. גם לסטודנטים אני מציג את האונקולוגיה כתחום הכי מרתק ברפואה".

ד"ר ברעם, כמו שכבר הספקנו להכיר, הוא איש צנוע, לפנייה שלי להיפגש איתו לראיון פרידה הוא נענה בחיוב, אך לשנינו ברור שכל הסיטואציה מביכה אותו מאד. לפני כארבע שנים ד"ר ברעם הגיע למכון האונקולוגי, בהמשך לקריירה עשירה וארוכה במרכז הרפואי שיבא. בשנה הראשונה הוא חילק את זמנו בין המרכז הרפואי פדה-פוריה למרכז הרפואי שיבא. שנה לאחר מכן הוא עבר לשבוע מלא כאן ואף העתיק את מגוריו לצפון.

"זו סיטואציה לא קלה עבורי, כל השנים הייתי איש עבודה, כך מוגדרת, אבל ברור לי שאמשיך לעבוד באופן חלקי ובמקביל לעסוק בתחביבים שאני אוהב כמו פיסול בעץ, שחייה ועוד".

את השנים האחרונות הוא מסכם בסיפוק "אלה היו שנים אינטנסיביות. הקדשתי את עיקר המאמץ לייצב את נושא הטיפול האונקולוגי, לתת לציבור באזור הרגשה טובה שיש כאן מענה מקצועי ואישי. לאט לאט, התחלנו להרגיש עלייה במספר המטופלים. הודות לקשר ההדוק עם המרכז הרפואי שיבא ולהכרות שלי עם מומחים בתחום בכל הארץ יכולנו לתת ייעוץ וטיפול מקצועי ואיכותי ביותר למרות שאנחנו מרכז רפואי בפריפריה".

בקדנציה שלו כמנהל המכון האונקולוגי נוספו שירותים שלא היו בעבר, הפסיכולוג איתן ארדיטי התווסף לצוות המכון האונקולוגי הודות לפרוייקט משותף עם האגודה למלחמה בסרטן. "התפתח נושא של פסיכו-אונקולוגיה. הייעוץ הפסיכולוגי למטופלים האונקולוגיים חיוני ביותר, כמעט כל חולה זקוק לתמיכה כזו. החל מההפנמה של האבחנה לגבי המחלה. הרבה מתכחשים למחלה ואומרים "לא יכול להיות, אני לא חולה", אח"כ עוברים לטענות, "למה אני?", אנשים עוברים משברים קשים מאד, לאט לאט מתפתחת השלמה ויכולת להתמודד עם המחלה. במשך כל התהליך הזה חשוב שיהיה למטופל ייעוץ פסיכולוגי לצד הטיפול הרפואי".

שירות חשוב שנוסף במכון הוא המרכז לרפואה משולבת. המרכז מציע שירות נוסף ומשלים לחולים האונקולוגיים. המטפלים בשיאצו, רפואה סינית ורפלקסולוגיה בעלי ידע וניסיון רב בדגש על התמחות בטיפול במטופלים אונקולוגיים. המרכז מציע טיפולי רפואה משולבת למטופלים אונקולוגיים לפני, בעת ואחרי הטיפול הקונבנציונלי. המטפלים נותנים מענה במקרים כמו בעיות שריר שלד ועצב, כגון כאב, נירופתיה, כאבי ראש, נוקשות שרירים. בעיות של מערכת העיכול כגון בחילות, הקאות, עצירות ושלשולים, חוסר תיאבון ויובש בפה, או בעיות רגשיות





לכבוד הרב יעקב ליצמן - שר הבריאות
מר משה בר סימן טוב - מנכ"ל משרד הבריאות
מנהל מרכז הרפואי פוריה - ד"ר ארז און
 מכובדיי,
 בתאריך 13 ליולי עברה אימי, הלאל אילנה, ניתוח במרכז הרפואי פוריה.
 זו אינה הפעם הראשונה שאימי עוברת ניתוח זה, בשנה שעברה עברה ניתוח זהה בצד השמאלי.
 אימי אישה חרדתית, ועקב כך דחתה את הניתוח עשרות שנים. עד שהגענו לד"ר שלמה מרחבי.
 הרופא היחיד שהצליח לגשת אל אימי, למרות חרדותיה והרופא והיחיד שהסכימה שינתח אותה.
 ד"ר מרחבי ביצע בדיקות סב אופטי, לקח מספר בדיקות LP והכל תוך הבנת מצב המטופלת, ומתן הסברים קורקטיים.
 שלח מאמרים, הסביר את הסיכונים והכל תוך הבנת מצב המטופלת. במהלך הניתוח, ובשבו בו אימי היתה מאושפזת, הגיע, בדק, התעניין והרגיע.
 ד"ר מרחבי הינו דוגמא ומופת לאיך צריך להתנהל רופא מול מטופל. כל הכבוד למרכז הרפואי אשר מעסיק רופא שכזה.
 תקצר הריעה מלהכיל את כל התודות והתשובות שאנו מבקשים להעניק, ואת ההערכה לד"ר מרחבי בשם משפחתי.
זהו מלאך עלי אדמות
תודה רבה !!
בברכת בריאות איתנה
לבנת הלאל
בשם אילנה וצבי הלאל

לכבוד בית החולים פוריה בטבריה
הנדון: מכתב תודה על שירותכם
 אני פונה אליכם במטרה להודות לכם על עבודה מצויינת ויחס מדהים לאבא שלי שהיה מאושפז אצלכם פעמיים בתוך זמן קצר במחלקת קרדיולוגיה. אני ליוויתי אותו בפעם הראשונה ובפעם השנייה אח שלי ליווה אותו. היחס שקיבלנו מכם... פשוט אין דברים כאלה.
 יצא לי להיות בהרבה בתי חולים בארץ וגם בחו"ל, אך השירות שקיבלתי אצלכם היה פשוט מדהים ויפה.
 ואני נורא מודה לאחות הראשית בשם דינה (אני מקווה שלא טעיתי בתפקיד שלה, אם כן אז סליחה) שקיבלה אותנו כמו קרובי משפחה ואפילו יותר (אישה יפה ומדהימה כזאת עוד לא פגשתי).
 יצא לי לדבר איתה הרבה בטלפון וגם בבית החולים ומעולם לא הרגשתי שנימאס לה או שאין לה סבלנות.
 וגם לד"ר קוזניץ שהכרתי אותו בבית החולים והוא דיבר איתי ועם אבי כל יפה, בחיוך וסבלנות. הרגשנו ממש בבית. (עוד לא פגשתי אנשים כאלה).
 ובנוסף אני מודה לכל הצוות שטיפל באבא שלי, פיינברון חיים, שבער ניתוח באפריל 2016.
 לפי הבדיקות שאבי עשה לגבי הניתוח הזה במקום אחר, אמרו לו שעשו לו עבודה מצויינת ואנחנו נורא שמחים שיש לנו למי לפנות במקרים קשים ועל מי לסמוך.
 אני מבקש להודיע לצוות קרדיולוגיה על המכתב הזה ושנאנחנו מברכים אותם בכל הטוב שאפשר.
 אם אפשר היה לתת ציון לעבודתם והציון הכי גבוה היה 100, אני הייתי נותן להם 200+.
 בנוסף אני רוצה לציין שאני שולח העתק של מכתב זה למשרד הבריאות, **בתודה,**
פיינברון אלכסנדר

לכבוד ד"ר ארז און
מנהל המרכז הרפואי פדה פוריה
הנדון: מכתב תודה והערכה עבור יחידת IVF בביה"ח פוריה
 ברצוננו להביע תודה מעומק ליבנו לכל צוות המחלקה, אנו זוג שפנה למחלקה על מנת להגשים חלום ולהיות הורים, עברנו המון קשיים, ייאוש ואכזבות במהלך הדרך, לשמחתנו עמד לצידנו צוות מדהים, תומך, משקיף, אנושי ומיוחד, היחס היה אישי כל כך (למרות שמדובר בבית חולים ציבורי ולא פרטי) קבלנו תחושה כאילו אנו המטופלים היחידים במחלקה.
 כמוכן שהיחס האישי והחם תרם רבות להגשמת החלום, בזכותם הדרך היתה הרבה יותר קלה, מיותר לציין כי כל השבחים לא באים על חשבון מקצועיות ואיכות.
 ראוי לציין לשבח את כוכי נבון אחות אחראית, שידעה תמיד לומר את המילים הנכונות, עודדה, חיזקה ונתנה לנו כוח להמשיך גם כשלא כל כך הצליח.
 מחמם את הלב לדעת שיש אנשים כל כך טובים בדרך ועל כך אנו מברכים, תמשיכו כך...
ברכה,
זוג מהצפון
 העתק פרופ' משה בן עמי, מנהל מערך הגניקולוגיה והמיילדות פרופ' יונס ג'וני, מנהל יח' הפריה חוץ גופית - IVF כוכי נבון, אחות אחראית יחידת IVF

לכבוד מנהל בית החולים ד"ר און היקר
 ביום שלישי ט' אייר (17.05) הגענו לבית החולים כדי לעשות ניתוח (ניתוח פזילה) לבננו מרדכי יהודה נ"י.
 גם אנו ההורים וגם מרדכי, חשנו מתח וחשש לקראת הבאות, והנה הופיעו הליציניות המקסימות פלוריינה וחברתה ד"ר טיל שליוו אותנו החיוך ובהומור והצליחו להצחיק את מרדכי. בעקבות זאת נכנס מרדכי לניתוח עם חיוך על הפנים, שמח ורגוע בס"ד ועל כן ראויים הן לשבח ולהערכה!
 תודה לכם על כל הצוות הנפלא שהיה קשוב, סבלני ועשה עבודה נפלאה!!!!
הרבה הצלחה ובריאות איתנה,
מאיר וחני נפוסי

הערת מערכת: מכתבים רבים נעזרים על שולחן המערכת, לצערנו ניתן למסרם רק בודדים. יצוין כי כותבי המכתבים הביעו הסכמתם למסרם מלא של המכתב בחתימתם.

סופר-פארם BIG פוריה פתוח לשירותכם

רח' המברג 1, מרכז BIG, טבריה טל' 077-8881580 טל' ישיר לרוקח: 077-8881585
 שעות פתיחה: ימים א'-ה' 8:30-23:00, יום ו' 8:30-16:00, מוצ"ש עד 23:00

מכבדים מרשמי קופות חולים מכבי, לאומית ומאוחדת



Life
מגוון תרופות ללא מרשם



עשרות אלפי אמהות כבר עברו ללייף בייביז



Life
BABY'S

- שכבה אנטומית רכה לספיגה מירבית
- מבנה אנטומי לנוחות ולמיניעת בריחת נוזלים
- דפנות גמישות למניעת דליפות
- שכבה פנימית דקה ונעימה
- סרטי הצמדה אלסטיים המותאמים לתנועת התינוק

רוצה להתקדם מהר בתור לבית מרקחת? תתקדם לקליק-פארם

איך זה עובד?

- נכנסים לאפליקציה או לאתר סופר-פארם 2 מזינים פרטי מרשם 3 מעבירים כרטיס קופ"ח בכניסה לסניף
- מסך התורים יציג את מספרכם 5 אוספים את התרופות במהירות מהרוקח 6 ו...זהו! רק בריאות



התרופות שלך מחכות לך בסופר-פארם



אלה גוש

המרכז הרפואי פדה פוריה הוסמך כמרכז רפואי אקדמי מצטיין



עובדי המרכז הרפואי פדה-פוריה בית החולים הברי במרכז אקדמי מצטיין. ילזום סוה צנן - יבדות המרכז הרפואי פדה-פוריה

המרכז הרפואי פדה-פוריה עבר בהצלחה רבה את המבדק השני של ארגון ה- JCI והוסמך כמרכז רפואי אקדמי. המרכז הרפואי הוא ביה"ח הממשלתי הראשון בצפון שיובר את ההסמכה היקרתית כמרכז אקדמי. ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי: "עובדי המרכז הרפואי הוכיחו בצורה מרשימה את המחויבות העמוקה שלנו לטיפול רפואי איכותי ומקצועי לרווחת המטופלים".

ביוני 2013 היה המרכז הרפואי פדה-פוריה בית החולים הממשלתי הראשון שזכה לתקן הסמכה מטעם ה-JCI. כמסוד מסמך לאיכות ולבטיחות מטופלים ומשמותיהם. מדובר בהסמכה המובילה בעולם לאיכות ולבטיחות הטיפול בבתי חולים. ההסמכה ניתנה לאחר שבדקו 13-300, מדרגים 13-3 מדרגים מדרגים ובניהם טיפוח הטיפול הרפואי, מניעת דוהמים, תקשורת בין צוותים, ניהול הטיפול במשאב האנושי ועוד.

בתיאור אנונימי קשה המרכז הרפואי היסטוריה בפעם השנייה לאחר שהיה למרכז הרפואי הממשלתי הראשון בצפון שזכה את ההסמכה כמרכז רפואי אקדמי, והבטיחות! ההצלחה במבדק וקבלת ההסמכה מציבה את המרכז הרפואי פדה-פוריה כמורה אחת עם בתי החולים המקצועיים בעולם. בתי חולים תומכים ברמה גבוהה של איכות ובטיחות.

ד"ר ארז און, מנהל המרכז הרפואי: "מדובר בהישג חסר תקדים. עובדי המרכז הרפואי הוכיחו בצורה מרשימה את המחויבות העמוקה שלנו לטיפול רפואי איכותי ומקצועי".

ynet

קריירה career

עובדי ב"ח פדה-פוריה עברו להעסקה ישירה

ב"ח פדה-פוריה עברו להעסקה ישירה. עובדי ב"ח פדה-פוריה עברו להעסקה ישירה. עובדי ב"ח פדה-פוריה עברו להעסקה ישירה.



עובדי המרכז הרפואי פדה-פוריה בית החולים הברי במרכז אקדמי מצטיין. ילזום סוה צנן - יבדות המרכז הרפואי פדה-פוריה

מערב

קוצב לב הושחל במטופלת בת 80



ד"ר איבדורים מרעי

יונתן הללי

ארבעה ימים לאחר שהתמוטטה ועברה דום לב בבנייה לבדיקה, רליה בוריר (80) היא המטופלת הראשונה לח הושחל קוצב הלב הקטן בעולם, במעמד הקריאה והסמלתי של המרכז הרפואי פוריה.

מרכז בקפסולת קוצב הקטנה ב-90% מהקוצב הרגיל, שמושתלת באמצעות צנתור וירודי במסעקה, ללא ניתוח. "הצגתי לבדיקה במרפאת הפרעות קצב, לאחר שלפני חודשים התעלתי בבית. אני עומדת בבנייה ופאטום הניתני רע וגפלת. חברה שלי שליוותה אותי, סיפרה לי אח"כ שעשוי לי התיאור... מול שלי שזה קרה לי פה בבית הולמים".

בוריר סוברת ביה בית ורע החלה לסבול מכעיות כקצב הלב לפני שבנתיים, אז התעלפה בפעם הראשונה שלאחר החלה טיפול באמצעות תרופות. ד"ר איבדורים מרעי, מנהל היחידה להפרעות קצב כפרוריה מסביר, "רליה הגיעה אלינו לבדיקה ביום ראשון. כמה דקות אחרי שהגיעה היא עברה אירוע של דום לב. הצעות

ynet

חדשות בריאות

ניצל בנס: חנית דיג חדרה לבטנו של צעיר מהצפון בלי לגרום לנזק



חנית דיג חדרה לבטנו של צעיר מהצפון בלי לגרום לנזק

חנית דיג חדרה לבטנו של צעיר מהצפון בלי לגרום לנזק. חנית דיג חדרה לבטנו של צעיר מהצפון בלי לגרום לנזק. חנית דיג חדרה לבטנו של צעיר מהצפון בלי לגרום לנזק.

שישי בגולן

קסס הכנסת ספר תורה - במרכז רפואי "פדה - פוריה"

במעמד רבנים, מכובדים, עובדי המרכז הרפואי, מטופלים ואורחים רבים התקיימה חגיגת הכנסת ספר התורה לבית הכנסת של המרכז הרפואי "פדה- פוריה", מתרומתו של ציון דואר, סאן פאלו, ברזיל



על הזכות שנפלה בחלקי להיות שותף במצוות הכנסת ספר תורה לבית הכנסת של המרכז הרפואי שלנו ומאחל שכרוב המתפללים.

ב שירה ובקריאה, התקיימה ביום חמישי, ה' באבול, 8.9.16, חגיגת הכנסת ספר התורה הרשמי לבית הכנסת של המרכז הרפואי "פדה- פוריה". את ספר התורה המהודר תרם לבית הכנסת ציון דואר, איש עסקים תושב סאן פאלו, שבברזיל.

בכנינת הכנסת ספר התורה השתתפו רב המעצה האזורית עמק הירדן, הרב שלמה רייך, הרב עמוס שישן, רב יישובי רכס המוריות, הרב פנחס פריקל, רב משרד הבריאות, הרב משה שילת, מטובדים רבים, עובדים, מטופלים ואורחים רבים.

מנהל המרכז הרפואי, ד"ר ארז און, ברכך את המשתתפים: "אני מודה לה' על הזכות שנפלה בחלקי להיות שותף במצוות הכנסת ספר תורה לבית הכנסת של המרכז הרפואי שלנו ומאחל שכרוב המתפללים".

קורה בכנרת

עמותת ידידי ביה"ח פוריה מציגה: יריד מתנות לראש השנה



האירוע יפתח בהקרנת הסרט "עניינים שבכל", המגולל את סיפורו של נער חרדי שהפך למתחם לב בביור רכות עמותת הידידים עדה למיידות "המתנדבות שלנו וצוות המרכז הרפואי התגייסו בהתלהבות למען היריד, הצלחנו להשיג מעון מאד עשיר של מתנות".



כוכב הצפון

עדת לשידה רכות עמותת הידידים מציינת "המתנדבות שלנו וצוות המרכז הרפואי התגייסו בהתלהבות למען היריד, הצלחנו להשיג מעון מאד עשיר של מתנות".

עדת לשידה רכות עמותת הידידים מציינת "המתנדבות שלנו וצוות המרכז הרפואי התגייסו בהתלהבות למען היריד, הצלחנו להשיג מעון מאד עשיר של מתנות".

עדת לשידה רכות עמותת הידידים מציינת "המתנדבות שלנו וצוות המרכז הרפואי התגייסו בהתלהבות למען היריד, הצלחנו להשיג מעון מאד עשיר של מתנות".

קורה בכנרת

עשור לנפילתו של גיבור: הנבלת ב"ח פוריה עלתה לקבוצת של סך ד"ר איגור רוטשטיין בצינור שבע

השבוע מלא עשור לנפילתו של סן ד"ר איגור רוטשטיין. רב אלוף גבי אשכנזי, מנהל המרכז הרפואי פדה-פוריה, הוא היה רופא מוערך במחלקה האורטופדית במרכז הרפואי פדה- פוריה, שנפל בקרב במלחמת לבנון השנייה, בעת שרץ תחת אש לטפל בפצועים, ונפגוע ונהרג במקום ממטען צד. הנהלת המרכז הרפואי וצוות המחלקה האורטופדית עלו עם המשפחה לבית העלמין. ביוני 2006, במהלך מלחמת לבנון השנייה, סן ד"ר איגור רוטשטיין היה יחד עם פלונו, נהרג בגורב בכפר מרכבה, כשהוא נתקל במחבלים איגור הבין שיש ונפגעים ורץ תחת אש כדי לטפל בהם. בעודו מחלץ את אחד הפצועים לאחור, הופעל לעברו מטען צד. סן רוטשטיין נפגע בראשו ונהרג במקום. על משהה בגבורה לאהוב אותו.



זכרון את ד"ר רוטשטיין הוציא יריד פוריה בבית העלמין החדש בכפר מרכבה. ילזום סוה צנן - יבדות המרכז הרפואי פדה-פוריה

מערב קוממונים

ביקור מרגש בשם הדודה הנדבנית מאמריקה

לאה טינקוב, שדורתה אתר סקי ו"ל תרמה 1.3 מיליון שקל עבור חרדי הניתוח הדרשים במרכז הרפואי פוריה, הבטיחה לדורותיה לפני מותה שתגיע לבקר בישראל ובמרכז הרפואי ■ שבוע שעבר היא קיימה את הבטחתה



המרכז הרפואי פדה-פוריה

עם היד על הדופק

אחרי שנים של טיפול במחלת הלב, נוסדו וחי' פנים, מחויבות אחיה המרפאת ב"ח פדה-פוריה, או התייעלות הטיפול - את מטרות של מניעה לזקק, אבל בשונה של דבר האחרות ון אלה שחלות את התקנות "ורד" כי שני מנות אדם, שבגורם הרפואי של חולי הלב, וכן גם מטרות, מקדמות, הענייה בגורם הנדבנית של הטיפול ולחץ של המטופלים ללמוד "אנחנו מודות את הרגזן שלום לוחם, כשהם מתחברים מאן בריאה - זה מה שגורם ל"אשר"



את הנוול רואות

בית החולים פדה-פוריה, או התייעלות הטיפול - את מטרות של מניעה לזקק, אבל בשונה של דבר האחרות ון אלה שחלות את התקנות "ורד" כי שני מנות אדם, שבגורם הרפואי של חולי הלב, וכן גם מטרות, מקדמות, הענייה בגורם הנדבנית של הטיפול ולחץ של המטופלים ללמוד "אנחנו מודות את הרגזן שלום לוחם, כשהם מתחברים מאן בריאה - זה מה שגורם ל"אשר"

עובדים קשה בשביל הכסף שלכם?
עובדי ביה"ח פוריה,

בנק יהב מעריך אתכם

מצטרפים ומקבלים:

חשבון ללא
עמלות עו"ש

הלוואה עד 100,000 ₪
בריבית מצוינת

"פריים" + 1%, עד 10 שנים
אפשרות לדחיית תשלום קרן ההלוואה בחצי שנה

פתוח לכולם!



916 שיווק

תנאים נוספים ייחודיים לעובדי מדינה

מסגרת אשראי בחשבון העו"ש < מדרגה ראשונה עד 10,000 ₪ ב"ריבית יהב"

הלוואות רגילות ומשלימות < עד 30,000 ₪ ב"ריבית יהב" < עד 15,000 ₪ בריבית "פריים" + 0%

אנו לשרותכם בסניף טבריה כבר רבין (רסקו)

ימים א', ג', ד' 8:30-13:30 • ימים ב', ה' 8:30-13:00, 16:00-18:00

בנק יהב
הכי משתלם בשבילך



שנה טובה

***2617**

כל האמור בפרסום זה, לרבות מתן האשראי, הביטחונות ודמי הטיפול נכון למועד הפרסום וכפוף להוראות הדין, לנהלי ולתנאי הבנק ולאישורו. הבנק רשאי לשנות את התנאים בכל עת. פטור מעמלות עו"ש נפוצות, למפקידי משכורת חודשית של 5,000 ש"ח ומעלה. "ריבית יהב" = 0.74% נכון ל-8/9/16.